

İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. UYGULAMA

Biotrend, başta Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyanname'si'ne ve Uluslararası Çalışma Örgütü Temel Sözleşmeleri'ne, Uluslararası Çalışma Örgütü Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'ne ve bu temeller üzerine kurulu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Haklarına Dair Rehber İlkeleri'ne uygun olarak faaliyet göstermeyi ve faaliyet gösterdiği tüm bölgelerde ve tüm faaliyetlerinde evrensel insan haklarına saygı göstermeyi; ulusal ve uluslararası beyanname, ilke sözleşme ve prensipleri benimseyerek çalışanlarının tüm haklarını gözetmeyi taahhüt etmektedir.

Biotrend, işbu temel ilkeler ışığında Politika kapsamındaki amaçları uygulamaya koymak, desteklemek ve insan hakları ihlallerinin doğrudan veya dolaylı olarak önüne geçmek üzere çalışma yöntemleri geliştirmektedir. Bu doğrultuda Biotrend, Biotrend İş Etiği Kurallarına bağlı olarak;

1.1 Çeşitlilik, Kapsayıcılık, Eşitlik:

- İş ortamında çalışanlar arasında veya işe alım, işten ayrılma, eğitim, kariyer, terfi, disiplin, ücretlendirme, performans değerlendirme, sosyal hak süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, inanç, mezhep, renk, milliyet ya da sosyal köken, yaş, cinsel yönelim, cinsiyet, medeni durum, siyasi görüş, sendika üyeliği, dezavantajlı olma ve yasal olarak korunan her türlü karakteristik ayrımı yapmaksızın eşit bir tutum sergilemeyi,
- Çalışanlara güvenli ve her türlü taciz, istismar, suistimal, yıldırma ya da fiziksel, sözlü, cinsel, dijital, psikolojik, uzaktan çalışma süreçlerine bağlı olarak ev içi veya işyerinde gerçekleşen şiddetten uzak bir çalışma ortamı sunmayı ve bu hususlarda gereken her türlü önlemi almayı ve prosedürlerle desteklemeyi,

1.2 Çalışma Koşulları, Ücretlendirme ve Yan Menfaatler:

- Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde alt işverenlerimiz ve iş ortaklarımızla da geçerli olan yasa ve yönetmeliklerle belirlenen çalışma saatleri ve fazla mesai hükümlerine uygun olarak çalışmayı,
- Eşit işe eşit ücret politikasını uygulamayı,

1.3 İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevreye Saygı:

- Faaliyet gösterilen tüm bölge ve işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği anlayışının temeli olan "sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda çalışanların yanı sıra tüm iş ortakları ve alt yükleniciler için de güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları sağlamayı ve bu hususta gereken tedbirleri almayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatına uygun olacak şekilde düzenlemeler geliştirmeyi ve bu konuda eğitim ve sair yollarla bilinçlendirme çalışmaları yapmayı,
- Sürdürülebilir büyüme hedefleri ve topluma ve çevreye karşı hukuki sorumluluklar çerçevesinde, yatırım projelerinin uluslararası mevzuata uygun olarak çevresel ve sosyal etkileri yönünden analizlerinin yapılmasının sağlanmasını,

1.4 Zorla Çalıştırma:

- İş ortakları ve alt yüklenicilerinin de modern kölelik, borç karşılığı çalıştırma ve insan ticareti de dâhil olmak üzere her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırma ile çocuk işçi çalıştırma uygulamalarından uzak

durmaları için prosedürler geliştirmeyi ve bu kapsamda hizmet aldığı tarafların performansını uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çalışmalar yapmayı,

1.5 Şikâyet Mekanizması:

- Tedarik zinciri uygulamalarında insan hakları konusunda uluslararası ve ulusal yasal gerekliliklerin tedarikçiler yönünden sağlandığını izlemek ve korumak için sözleşmeler yoluyla düzenlemeler yapmayı ve ihbar/şikâyet hattı mekanizmaları kurmayı,

1.6 Sendikal Örgütlenme Özgürlüğü:

- Çalışanların faaliyet gösterilen tüm bölge/ülkelerdeki mevzuata uygun olarak örgütlenme, ifade özgürlüğü ve toplu müzakere özgürlüğüne saygı göstermeyi,
- Bu haklarını kullanan çalışanlarımızı hiçbir şekilde baskı veya ayrımcılığa maruz bırakmamayı,

1.7 Çalışma Hayatı Gizliliği:

- Çalışanların, iş ortakları ve alt yükleniciler ile paydaşların kişisel verilerinin korunması için ulusal ve uluslararası düzenlemelere ve veri koruma otoriteleri uygulamalarına uygun davranmayı, ilke edinir.

1.8 Paydaşlara Yönelik Beklentiler

Biotrend, adına hareket eden kişi ve kurumlar da dahil olmak üzere tüm iş ortakları ve alt yüklenicileri ile paydaşların Politika'ya uygun hareket etmeleri beklenmektedir. Bu kapsamda tüm iş ortakları ve alt yüklenicileri ile yapılan sözleşmelerde; işbu Politika'da yer alan esaslara tam uyum sağlanması, iş ortakları ve alt yüklenicilerinin çalışanlarının da bu esasları özümsemesi ve buna uygun davranmasına ilişkin hükümlere yer verilmektedir.

Biotrend, Politika'ya uyumun sağlanması ve iyileştirmeler kapsamında olası ihlal ve şüpheli durumların düzenli takibinin sağlanması için ihbar/şikâyet mekanizması kurar ve hizmet aldığı tarafların iş süreçlerini insan hakları yönünden uluslararası kuruluşlara verdiği taahhütler kapsamında değerlendirmek üzere çaba gösterir.

2. YÜRÜRLÜK ve DAĞITIM

Bu politika Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu'nun onayı ile uygulamaya konulmuştur.

Bu doküman tüm çalışanlarla kurum ortak alanı üzerinden paylaşılır ve erişilebilir.

3. YAPTIRIM VE POLİTİKA İHLALLERİ

Bu Politika'ya aykırı olan durum ve uygunsuz davranışların tespiti halinde faaliyet gösterilen lokasyona ait ilgili mevzuat hükümlerine uygun olarak cezai yaptırımlar uygulanabilir. Bu durum yurt dışı iştirakler için de geçerlidir.

Politika ile ilgili geri bildirimler ve olası Politika ihlalleri ve uyumsuzluklar etik@biotrendenerji.com.tr e-posta adresi üzerinden bildirilir.

Politikaya aykırı olan veya olma ihtimali olan durumlarda, konu Biotrend Etik Kurulu (ve/veya Doğanlar Holding Etik Kurulu)'na incelenir ve uygunsuz davranışların tespiti halinde gerekli yaptırımlar uygulanır.

Biotrend Politika'ya uyum konusunda gizlilik prensiplerine önem gösterir ve bu nedenle ihlallerin ihbarı için ihbar edenin kimliği saklı tutulacaktır.

Bu dokümana aykırı davranılması durumunda **Disiplin Prosedürü** dikkate alınarak işlem yapılacaktır.