

Dünya için Gücümüzü Değere Dönüştürüyoruz.







İçindekiler

	Yönetimden				
16	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı		98	Stratejimiz ve Büyüme Hedeflerimiz	
20	CEO'nun Mesajı		99	Bilgi Teknolojileri	
24	Yönetim Kurulu		100	Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı	
28	Üst Yönetim				
	Bir Bakışta Biotrend			Sürdürülebilirlik	
34	Biotrend Hakkında		104	Sürdürülebilirlik Yaklaşımı	
38	2023 Gelişmeleri		112	Sürdürülebilirlik ilkeleri Uyum Çerçevesi	
40	Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler		119	Çevre	
44	Kilometre Taşları		120	Kalite ve İş Sağlığı Güvenliği	
46	Doğanlar Holding Hakkında		122	Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri	
48	Ortaklık Yapısı			Kurumsal Yönetim	
49	Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler		126	Yönetim Kurulu Komiteleri ve	
52	Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz			Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi	
53	Ödüller ve Başarılar		131	Politikalar	
	2023 Yılı Faaliyetleri		132	Diğer Hususlar	
56	2023 Yılı Sektör Değerlendirmesi		136	Bağımsızlık Beyanları	
60	Karbon Piyasası		140	Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı	
62	Faaliyet Alanları		142	Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum	
64	Mevcut Faaliyetler			Bilgi Formu ve Uyum Raporu	
68	Planlanan Faaliyetler		143	Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler	
72	Üretim Tesisleri		147	Sorumluluk Beyanı	
90	İnsan Kaynakları		148	Riskin Erken Saptanması Sistemi	
94	Organizasyon Şeması			ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporu	
96	AR-GE Faaliyetleri		149	Yıllık Faaliyet Raporu Uygunluk Görüşü	
97	Yatırımlar			İletişim	

Geleceğe Sürdürülebilir Bir Miras Bırakmak için Dönüştürüyoruz.


Biotrend olarak, gezegenimizin iyiliği ve refahı için çalışıyoruz. Bir atık yönetimi şirketinden daha fazlasıyız. Gezegenimizin sahip olması gereken iyiliği, sürdürülebilir yeni değerlere dönüştürerek büyütüyoruz.


İyiliği değere dönüştürürken aynı zamanda biyodöngüsel ekonomiye de katkıda bulunuyor, ülkemizin ekonomik açıdan kalkınmasına ve ilerlemesine destek oluyoruz.

Belediye, tarım ve ormancılık atıklarını mevcut en iyi teknolojileri kullanarak, döngüsel ham madde, sürdürülebilir yakıt ve yenilenebilir enerjiye dönüştürerek geleceğe kazandırıyoruz.

Faaliyet raporumuzu da sürdürülebilirliği esas aldığımız tasarım eşliğinde sunuyoruz.

 Toplam Tesis
19 Adet^(*)()**


 Toplam Lisans Gücü
181,2 MWe^()**

 Enerji üretimi dışında
10+ alanda mevcut ve
planlanan diğer faaliyetler^(***)

 Toplam Kurulu Güç
118,4 MWe^()**

 CO₂ Emisyon Engelleme
6 milyon ton

 Net Elektrik Üretimi
575 Gwh

 Atık Bertarafı
3,2 milyon ton

 Kalan Ortalama
YEKDEM Süresi
6,3 yıl

 Karbon Kredisi Satışları
2,3 milyon ABD doları

* Yatırımları devam eden tesislerle birlikte

** Şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile tesis sayısı 17, toplam lisans gücü 171,3 MWe ve toplam kurulu güç 114,2 MWe olmuştur.

*** Entegre Atık Yönetimi (Düzenli Depolama, Biyogaz Üretim, Çöp Gazı Üretimi, Atıktan Türetilmiş Yakıt Üretimi, Kompost Üretimi, Mekanik Ayrıştırma ve Malzeme Geri Kazanım Karbon Ticareti, Güneş Elektrik Üretimi ve Elektrik Depolama, Isı Satışı, Seracılık, Plastik İleri Dönüşüm ve Plastik Kirliliği Çözümleri)



Atığı Değere Dönüştürüyoruz

Önce gezegenimizin ve insanlığın geleceğini düşündük. Sürdürülebilir kalkınma odaklı yaklaşımımızla ekonomik değer yaratırken çevresel ve sosyal sorunlara çözüm üretmeyi hedefledik. 2017 yılında başladığımız yolculuğumuzda, atıkları katma değer ve istihdama yeşil dönüştürerek iklim değişikliği ve kirlilik ile mücadele ediyor, en önemli paydaşımız çalışanlarımızın enerjisiyle, her yıl yüz binlerce konutun ihtiyacı olan enerjiyi üretiyoruz. Biotrend olarak, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına 2030 yılında ulaşmak için tüm paydaşlarımızla, tüm paydaşlarımız için çalışıyoruz.



Biyodöngüsel İş Modeli İçin Dönüştürüyoruz.

Doğrusal ekonomi kısıtlı doğal kaynaklarımızı hızla tüketirken küresel çevre sorunlarının temelini oluşturuyor. Biotrend olarak atığa değer katma ilkeyle, plastik atıkların yanında organik atıkları da ham madde ve enerji olarak ekonomiye kazandıran biyodöngüsel ekonomi modelini benimsiyoruz. Park ve bahçe atıklarından ürettiğimiz kompost ile toprağımıza sahip çıkarken, biyokütleden ürettiğimiz enerjiyle sanayimizi güçlendiriyoruz. Yarattığımız yeşil dönüşüm gücüyle gezegenimize fayda sağlıyoruz.



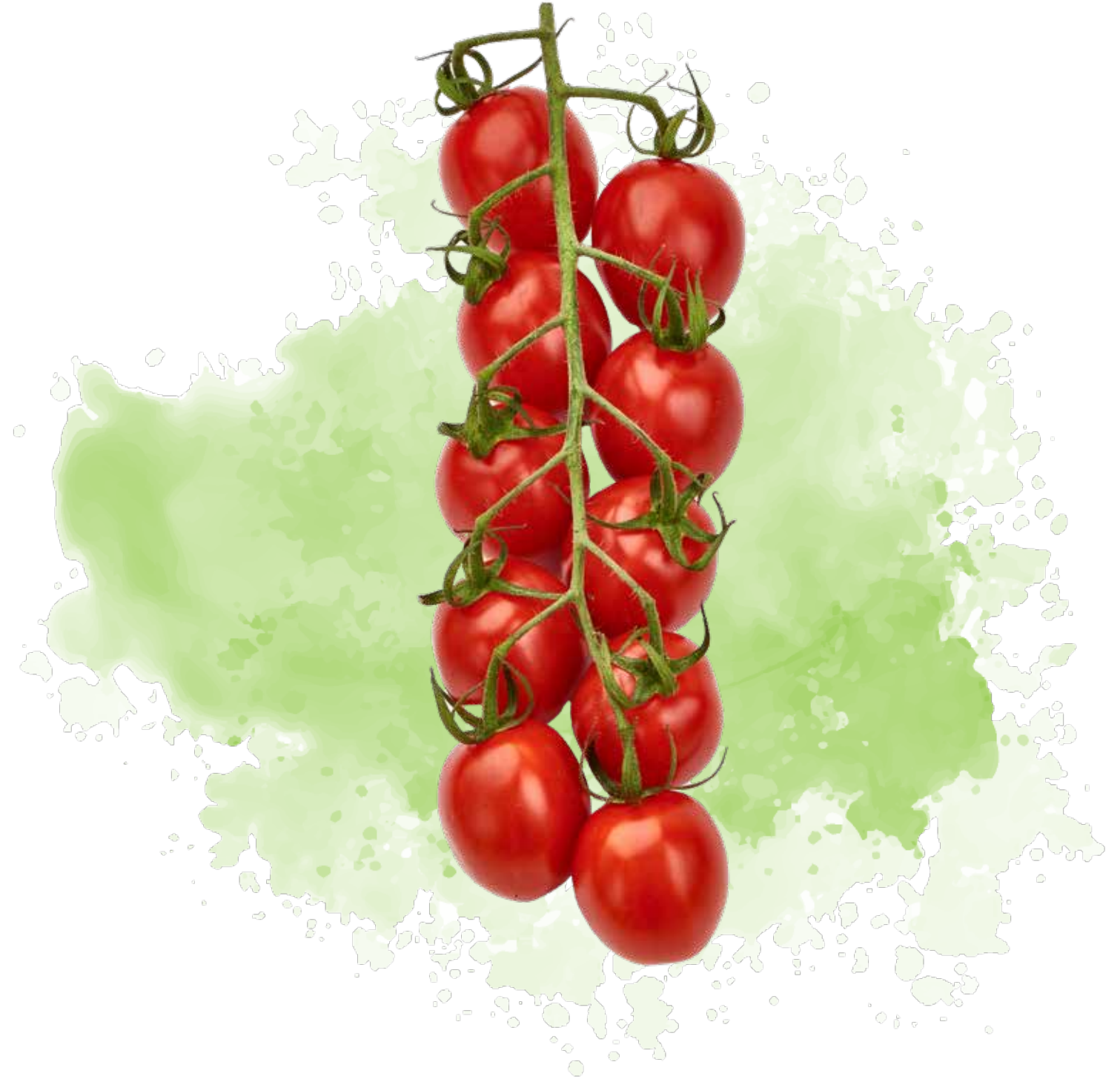
Doğa İçin İleri Teknolojilerimizle Dönüştürüyoruz.

2022 yılında Birleşmiş Milletler Çevre Asamblesi'nde plastik kirliliğini önlemeyi amaçlayan, üyelerin tümünün kabul ettiği "Küresel Plastik Kirliliği Anlaşması" ile plastiklerin tüm yaşam döngüsünü kapsayan, yasal olarak da bağlayıcılığı olacak anlaşma hazırlanması kararını memnuniyetle karşıladık. Biz de plastik atıkları ileri dönüşüm teknolojisi kullanarak sürdürülebilir plastik ham maddesine çevirecek, ticari ölçekli ülkemizin ilk plastik atık plastik ileri dönüşüm tesisi için Honeywell UOP ile sözleşmelerimizi imzaladık. Senede 60 bin ton plastik atık işleyecek tesisimizi devreye almak için gurur ve heyecanla çalışmalarımıza devam ediyoruz..



Sürdürülebilir Seracılık İçin Dönüştürüyoruz.

Sivas tesisimizde ürettiğimiz biyoısı ile seramızı ısıtıyor, dögüsel ekonomi kapsamında tarımsal ilaç kullanmadan topraksız tarım yöntemi ile cam seramızda domateslerimizi yetiştiriyoruz. Uşak ve İnegöl santrallerimiz yanında da benzer projelerimizi gerçekleştirme hedefimizle yerel katkımızı artıracamız. Ülkemizin Ulusal Enerji Verimliliğı Eylem Planı tarım hedefleri doğrultusundaki projelerimizle gurur duyuyoruz.





Yönetimden



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Yerel ve küresel ölçekte enerji sorunlarına karşı çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirerek, doğaya duyarlı, verimli ve temiz enerji kaynaklarını benimsiyoruz.

İlhan Doğan
Yönetim Kurulu Başkanı



Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız 2023 yılı dolu dolu geçti. Bu verimli geçen yılda, şirketimiz ve sektörümüz için önemli gelişmelere imza atmanın gururunu yaşıyoruz. Biotrend, ülkemizde yarattığı ekonomik değer yanında, çevresel ve sosyal katkı sağlayan yeşil dönüşümün simgesi bir kurum haline geldi. Biotrend olarak, atık yönetimi ve enerji üretimi projelerini çevre dostu uygulamalar ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütüyor, ülkemizin atık yönetimi politikasını etkili bir şekilde güçlendirmeye çalışıyoruz.

Yenilik, teknoloji ve çevresel bilinçle şekillenen enerji stratejimiz ile insanlığın enerji ihtiyaçlarını karşılarken doğanın dengesini koruma hedefini benimsemekteyiz. Küresel bir sorumlulukla, küçük adımların büyük değişikliklere dönüşebileceğini biliyoruz. Bu anlamlı yolculuğa başlayalı çok da uzun bir süre olmadı. Ancak mevcut faaliyetlerimize her gün bir yenisini daha eklemenin, planladığımız çalışmalar hayata geçirmenin, sürdürülebilir bir çevreye ve geleceğe katkı sağlayacak bir proje daha gerçekleştirmenin mutluluğunu yaşıyoruz.

Yerel ve küresel ölçekte enerji sorunlarına karşı çözüm odaklı yaklaşımlar geliştirerek, doğaya duyarlı, verimli ve temiz enerji kaynaklarını benimsiyoruz. Bu bakış açımızla Türkiye'nin 9 ilinde 17 tesisi ile gösterdiğimiz entegre atık yönetimi, enerji üretimi ve katı yakıt hazırlama faaliyetlerimize ek olarak temelini 2022 yılında attığımız Türkiye'nin ilk modern cam serasını hayata geçirdik. Sivas tesisimizde, çöpten enerji elde ederken açığa çıkan ısı ile sıcak tuttuğumuz seramızda hiçbir tarımsal ve zirai ilaç kullanmadan, topraksız tarım teknolojisi ile hindistan cevizi kabuklarında SİVERA domateslerimizi yetiştiriyoruz.

Biotrend olarak vizyonumuz; ülkemize, çevreye, doğaya, ekonomiye ve dünyaya katma değeri yüksek projeler hayata geçirerek büyümek. Misyonumuz ise, ürettiğimiz yeşil enerjinin yanında geri dönüştürülebilir plastiklerle de ekonomiye katkı sağlayabilmek. Sürdürülebilirliğe hizmet eden tüm bu faaliyetlerimizin yanı sıra sosyal sorumluluk projelerinden, çalışana değer programlarına, kapsayıcılık ve çeşitlilik üzerine yapılan çalışmalar gibi organizasyonel gelişmeleri de önemsiyoruz.

Bugün hala aynı heyecanla, yepyeni projelerle ve başarılı iş birlikleriyle yolumuza emin adımlarla devam ediyoruz. Bize verdiğiniz destek ve sonsuz inancınız için çok teşekkür ederiz.

Sevgi ve saygılarımla,

İlhan Doğan
Yönetim Kurulu Başkanı

Yenilik, teknoloji ve çevresel bilinçle şekillenen enerji stratejimiz ile insanlığın enerji ihtiyaçlarını karşılarken doğanın dengesini koruma hedefini benimsemekteyiz. Küresel bir sorumlulukla, küçük adımların büyük değişikliklere dönüşebileceğini biliyoruz.

CEO'nun Mesajı

Yenilikçi teknolojilerin benimsenmesi ve geliştirilmesi, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün temel bir parçasını oluşturmaktadır.

Özgür Umut Eroğlu
CEO



CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Türkiye'nin önde gelen entegre atık yönetimi ve yenilenebilir enerji şirketi olarak doğaya ve topluma olan sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Bu kapsamda işimizin merkezinde sürdürülebilirliği tutuyoruz.

Doğal kaynakları korumak ve yenilenebilir enerji kaynaklarını teşvik etmek amacıyla sürekli olarak yenilikçi çözümler arıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak için atık yönetimi yapmak ile kalmıyor, aynı zamanda fosil yakıtlara olan bağımlılığın azaltılması, su kaynaklarının korunması, hava ve toprak kirliliğinin önlenmesi gibi alanlarda da sürekli iyileştirmeler yapıyoruz.

Biyodöngüsel ekonominin ülkemizdeki öncü temsilcisi olarak odağımızda, atığa katma değer sağlayarak düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştırmak yer alıyor. Bu kapsamda ilk defa 2022 yılının son çeyreğinde 5 milyon USD karbon kredi satışımızı gerçekleştirdik. 2023 yılında 2,3 milyon USD karbon kredisi geliri elde ettik.

Biyodöngüsel ekonomi temelli, Avrupa Birliği "tarladan çatala" stratejisiyle hizalanmış sürdürülebilir ve erişilebilir gıda adına teknoloji ve inovasyon odaklı projeler için çalışıyoruz. 2022 yılında ilk adımı attığımız ve geçtiğimiz günlerde ilk hasatını aldığımız Türkiye'nin ilk modern cam sera projesi, tarladan çatala stratejisine çok güzel bir örnek. Seramızda, Sivas Birleşik Biyogaz Enerji Santrali'nde ürettiğimiz biyoisivi kullanarak karbon ayak izi düşük, iklim dostu, enerji verimli domateslere ulaştık. 54.000m²'lik alana kurduğumuz topraksız seramızda ilk hasadımızda 40 ton SİVERA domateslerimizi elde ettik. 11 tonunu yerli pazara, 10 tonunu paydaşlarımıza

gönderirken 19 ton ile Hollanda'ya ilk ihracatımızı gerçekleştirdik. 2024 yılını 1500 ton ile kapatmayı öngörüyoruz. Gerçekleştirdiğimiz tüm bu çalışmalarımız ile Enerji ve İklim Forumu kapsamında gerçekleştirilen Enerjimiz Geleceğimiz Ödülleri'nde döngüsel ekonomi kategorisinde ödüle layık görüldük. Sivas Topraksız Cam Seramızda yetişen Sivera domateslerimiz ile ödülümüzü T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Sayın Dr. Alparslan Bayraktar'dan aldık.

Sektördeki en son teknolojileri kullanarak, sürekli olarak daha temiz ve daha verimli enerji çözümleri sunmayı hedefliyoruz. Yenilikçi teknolojilerin benimsenmesi ve geliştirilmesi, sürdürülebilirlik taahhüdümüzün temel bir parçasını oluşturmaktadır.

Honeywell ile imzaladığımız anlaşma çerçevesinde, lisanslı UpCycle Process teknolojisini kullanarak plastik atıkları geri dönüştürülmüş polimer hammaddesine dönüştürecek tesisimizi hayata geçireceğiz. Bu tesisin plastiğin orijinal hammaddesine geri dönüşüm sağlaması ve gerçek bir döngüsel ekonomi modeline imkan veriyor olması sadece Türkiye'de değil dünyada da ilklerden biri olacağını gösteriyor. İzmir Bölgesi'nde kurulmasını tasarladığımız ileri dönüşüm tesisinin; 2027 yılı içerisinde hayata geçirilmesi ile 118 bin ton ekonomik olarak geri kazanılmayan plastik atıklar, temizlenip işlendikten sonra 60 bin ton kapasiteli ileri dönüşüm tesisinde işlenerek 55 bin ton piroliz yağı üretilmesi planlanmaktadır.

İzmir'de yapacağımız nafta ikamesi geri dönüşüm tesisi yatırımına proje bazlı devlet desteği aldık. Yatırım için alınan toplam teşvik tutarı ise 9,2 milyar TL. Yatırımın tamamlanması ile tesiste yıllık 55 bin ton piroliz yağı üretilmesini planlıyoruz.

Sürdürülebilirlik vizyonumuzu sadece faaliyet gösterdiğimiz alanlarda sınırlamıyoruz. Dengeli ekonominin kadının da iş hayatında olduğu modellerde başarılı ve verimli olduğunu ve sürdürülebilir ekonomi modelinin olmazsa olmazının toplumsal cinsiyet eşitliği olduğuna inanıyoruz. Bu kapsamda "UN Women" (Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlenmesi Birimi) sözleşmesinin de imzacısı olduk. Bu imzayla kadınların tüm sektörlerde ve her düzeyde, ekonomik yaşamın içinde yer alabilmelerini sağlamak amacıyla güçlendirilmelerine destek olma sözünü verdik.

Zor başlayan ve devamında da dönem dönem zorluklarını hissettiğimiz 2023 yılı bizim için dolu dolu geçti. Tüm bu zorluklara rağmen planladığımız faaliyetleri hayata geçirdik, çevreye bir önceki yıldan daha fazla değer kattık. 2023 yılına ait sonuçlarımız oldukça memnuniyet verici oldu. 2,2 milyar TL hasılat rakamı elde ettik. 948 milyon TL net kar ile 2022 yılına göre 2023 yılında %64'lük bir büyüme bir büyüme sağladık. 2024 yılında hayata geçirmek üzere, önemli yatırım planlarını gündeme aldık.

Bu yolda bize verdiğiniz ve vereceğiniz kıymetli destekleriniz için çok teşekkürler.

Sevgi ve saygılarımla,

Özgür Umut Eroğlu
CEO

Biyodöngüsel ekonominin ülkemizdeki öncü temsilcisi olarak odağımızda, atığa katma değer sağlayarak düşük karbon ekonomisine geçişi kolaylaştırmak yer alıyor.

Yönetim Kurulu

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyeleri Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı ve Kurumsal Yönetim Tebliği ve Şirket Esas Sözleşmesinde belirtilen kriterlere göre seçilmiştir. Şirketin 05.04.2024 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurulunda seçilen Yönetim Kurulu üyelerinin, 05.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile aralarında yaptıkları görev dağılımı sonucunda aşağıdaki gibi teşekkül etmiştir.

Adı Soyadı	Görevi	Seçildiği GK Tarihi	Görev Süresi Bitiş Tarihi
İlhan Doğan	Yönetim Kurulu Başkanı	05.04.2024	05.04.2025
Murat Doğan	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	05.04.2024	05.04.2025
Ogün Doğan	Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Doruk Doğan	Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Salih Tuncer Mutlucan	Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Osman Nuri Vardı	Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Prof. Dr. Hanife Öztürk Akkartal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Mevhibe Canan Özsoy	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025
Bilgün Gürkan	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	05.04.2024	05.04.2025



İLHAN DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkanı

1969 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde dünyaya gelen İlhan Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. 1987 yılında kardeşleri ile bugünkü adı Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi kurduktan sonra, 1988 yılında mobilya ve dekorasyon üretim tesislerini kurarak sanayiciliğe başlamıştır. Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası başkan vekilliği de yapan İlhan Doğan Doğanlar Holding'de Enerji Grubu'ndan Sorumlu Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevine devam etmektedir. İlhan Doğan Çanakkale İş Adamları Derneği'nin de üyesidir, İlhan Doğan, evli ve 1 çocuk babasıdır.



MURAT DOĞAN
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1971 yılında Çanakkale'nin Biga ilçesinde doğan Murat Doğan, ilk ve orta öğrenimini Biga'da tamamlamıştır. 1987 yılında kardeşleri ile bugünkü adı Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'yi kurduktan sonra, 1988 yılında mobilya ve dekorasyon üretim tesislerini kurarak sanayiciliğe başlamıştır.

Murat Doğan Doğanlar Holding'de Enerji Grup Başkan Vekilliği yapmaktadır. Murat Doğan, evli ve 1 çocuk babasıdır.



OGÜN DOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1988 yılında Çanakkale Biga'da dünyaya gelen Ogün Doğan, ilköğrenimini Sakarya İlköğretim Okulu'nda, lise eğitimini ise Mehmet Akif Ersoy Lisesi'nde tamamlamıştır. Yeditepe Üniversitesi İç Mimarlık Bölümü'nden mezun olduktan sonra Londra'da finans alanında yüksek lisans (master) yapmıştır, iş hayatına 2014 yılında başlayan Ogün Doğan, 1 yıl süreyle Doğanlar Holding bünyesinde İş Geliştirme Uzmanı olarak görev almıştır. Doğanlar Holding İcra Kurulu Üyesi olan Ogün Doğan, aynı zamanda Türkiye Genç İş Adamları Derneği (TÜGİAD) Yönetim Kurulu Üyesi ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) üyesidir. Ogün Doğan, evli ve 2 çocuk babasıdır.



DORUK DOĞAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1994 yılında Balıkesir'in Bandırma ilçesinde dünyaya gelen Doruk Doğan, ortaöğrenimini ve lise eğitimini İstanbul'da FMV Özel Işık Okulunda tamamlamıştır. Koç Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu Doruk Doğan, 2018 yılında Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu üyesi olmuştur. Doruk Doğan, aynı zamanda Doğanlar Holding İcra Kurulu Üyeliği de yapmaktadır.



SALİH TUNCER MUTLUCAN
Yönetim Kurulu Üyesi

1968 yılında İstanbul'da doğan Tuncer Mutlucan, Galatasaray Lisesi ve Boğaziçi Üniversitesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur. İngilizce ve Fransızca dillerini çok iyi konuşan Mutlucan, İstanbul Teknik Üniversitesi inşaat işletmesi yüksek lisans programında eğitim aldıktan sonra, 1992 yılında bankacılık kariyerine başlamıştır. 1995-2006 yılları arasında Garanti Bankası Lüksemburg Şube Müdürlüğü, 2006-2010 yılları arasında Akbank NV Hollanda Genel Müdürlüğü'nü yapmıştır. 2010-2015 yılları arasında, Ak Finansal Kiralama Genel Müdürlüğü görevinde bulunan Mutlucan, aynı zamanda Finansal Kurumlar Birliği Kurucu Yönetim Kurulu Üyeliği de yapmıştır. 2015- 2018 yılları arasında Çalık Holding bünyesinde çeşitli kurumlarda Yönetim Kurulu Üyesi olan Mutlucan, 2018-2019 yılları arasında Güven Sağlık Grubu, Active Shipping ve Umur Basım Grubu bünyesinde yine Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. Mutlucan, Astor Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Doğanlar Holding CEO'su aynı zamanda Yönetim Kurulu Üyesi ve Doğanlar Mobilya Grubu Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmaktadır. Ayrıca inşaat Mühendisleri Odası, İstanbul Rotary Kulübü Üyelikleri bulunmaktadır.



OSMAN NURİ VARDI
Yönetim Kurulu Üyesi

1977 yılında Malatya'da dünyaya gelmiştir. Lisans eğitimini tamamladıktan sonra, 2000 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi'nde öğretim görevlisi olarak çalışma hayatına başlamıştır. Bir dönem yurt dışında özel sektör ve yurt içinde kamu hizmeti yaptıktan sonra 2011 yılında yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik üreten Karya Güç Sistemleri Enerji Mühendislik şirketini kurarak yenilenebilir enerji sektörüne giriş yapmıştır. Kurucusu olduğu yenilenebilir enerji şirketlerinde bir fiil icra ve yönetimde çeşitli görevlerde yer almıştır. 2021-2023 tarihleri arasında Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'de CEO'luk görevini yürütmüştür. Osman Nuri Vardi, halihazırda Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir. İyi derecede İngilizce ve orta derecede Almanca bilen Osman Nuri Vardi, evli ve 2 çocuk babasıdır.



HANİFE ÖZTÜRK AKKARTAL
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Hanife Öztürk Akkartal, 1964 yılında Biga'da doğmuştur. Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 1985 yılında mezun olmuş ve Ticaret Hukuk Anabilim Dalı'nda araştırma görevlisi olarak çalışmaya başlamıştır. Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü'nde yüksek lisans ve doktorasını tamamladıktan sonra, 1989-1991 yıllarında DAAD (Deutscher Akademischer Austauschdienst) burslusunu; 2005-2006 yıllarında Alexander von Humboldt burslusunu olarak Almanya'da akademik çalışmalarda bulunmuştur. Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde Öğretim Üyesi olarak görevine devam eden Akkartal, aynı zamanda İstanbul Barosu ve Köln Barosu'nda kayıtlı avukat olup; ulusal ve uluslararası uyuşmazlıklarda hakem (ICC, ISTAC) ve bilirkişi olarak görev almaktadır.



MEVHİBE CANAN ÖZSOY
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

İstanbul doğumlu olan Mevhibe Canan Özsoy, İstanbul Üniversitesi Dış Hekimliği Fakültesi'nden 1985 yılında doktora derecesi ile mezun oldu. 1993 yılında Boğaziçi Üniversitesi'nde İş Yönetimi alanında master derecesinin ardından 2015 yılında Sabancı Üniversitesi'nde Enerji Teknolojileri master derecesini aldı. 1989 yılı sonuna kadar Dış Hekimi olarak görev yaptı. 1989-2004 yılları arasında ilaç sanayisinde farklı alanlarda satış ve pazarlama yöneticisi olarak görev aldıktan sonra 2004 yılında Global Pazarlama Liderlik pozisyonu için Paris'e taşındı. Mart 2007'de, Avrupa, Asya, Orta Doğu, Afrika ve Çin'den Sorumlu Başkan Yardımcısı - Uluslararası Bölge Pazarlama ünvanıyla GE Healthcare iş alanına dahil olan Özsoy, Mart 2009'da, Healthcare Systems Pazarlama Direktörü olarak Global Liderlik ekibine katılmak üzere Milwaukee, Wisconsin'e taşındı. Burada yeni ürünlerin geliştirilmesi, stratejisi ve pazarlanması üzerine çalışan Özsoy, Kasım 2011'de, merkezi Paris'te olan GE Healthcare Mamografi Ürün Grubu Genel Müdürlüğü sorumluluğunu üstlendi.

Canan Özsoy, Ağustos 2012'de ise Türkiye'de GE'nin büyümesinden sorumlu olarak GE Türkiye Yönetim Kurulu Başkan & Genel Müdür ünvanını aldı. Haziran 2022 yılı itibarıyla GE Yönetim Kurulu Başkanı olarak görevini tamamlamıştır. Canan Özsoy, halen ABFT (Amerikan Şirketler Derneği) Danışma Kurulu üyeliği görevini yürütürken, aynı zamanda SEV Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı ve Mütevelli Heyeti üyeliği görevlerini de üstlenmektedir. Nisan 2019'dan beri Garanti Bankası BBVA Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğini de yürütmektedir. Nisan 2022 itibarıyla Tekfen Temas ve Kasım 2022 itibarıyla Esin Avukatlık Baker McKenzie Yönetim Kurulu Danışmanlığı'nı sürdürmekte ve 2020 akademik yılı itibarıyla Özyeğin Üniversitesi'nde doktora çalışmalarına devam etmektedir.



BİLGÜN GÜRKAN
Yönetim Kurulu Üyesi-Bağımsız Üye

Bilgün Gürkan, İzmir Amerikan Kız Lisesi ardından Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümünden mezun olduktan sonra, 1998 yılında INSEAD 'da Executive MBA yaptı. 2022 yılında INSEAD "Corporate Governance" ve "Global Management" sertifika programlarını tamamladı ve "Uluslararası Yönetim Kurulu Üyeliği" "INSEAD mezunları programına kabul edildi.

İş hayatında SAMBA, ABN AMRO BANK, Standard Bank, Renoir Yönetim Danışmanlığı da, 20 yılı aşkın yatırım bankacılığı, sendikasyon kredileri, proje finansmanı, şirket alım satım danışmanlığı ve Kurumsal Yönetiminde uzmanlaşmıştır.

2016 yılından beri Bank of Bahrain ve Kuwait (BBK) Türkiye Temsilcilik Ofisi Ülke Müdürü olarak görevine devam etmekte, BBK 'de Strateji Komitesi ve Sürdürülebilirlik konularında ki katkılarından dolayı, BBK tarafından, 2022 CEO Liderlik Ödülüne hak kazanmıştır.

Son yıllarda Körfez Bölgesi ve Türkiye arasındaki ticari ilişkilerin gelişmesi için çalışmaktadır. DEİK Bahreyn Türkiye İş Konseyi Başkanlığı, TÜSİAD Körfez Network Başkanlığı, Yüzde 30 Klübünde Yönetim Kurulu üyeliği görevlerini yürüterek sivil toplum kuruluşlarına destek vermektedir. 2022 yılında halka açılan, Smart Güneş Teknolojileri şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi ve Risk Komite Başkanlığını yürütmektedir.

Gürkan evli , 2 çocuk annesi ve iyi derecede İngilizce bilmektedir.

Üst Yönetim



ÖZGÜR UMUT EROĞLU
CEO

30 yıla yakın enerji, petrol ve gaz, savunma sanayii sektörlerinde uluslararası deneyime sahip olan Sayın Özgür Umut Eroğlu, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nden mezun olmuştur ve Orta Doğu Teknik Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesi'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. GAMA Güç Sistemleri Mühendislik ve Taahhüt A.Ş.'nin önceki CEO ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak; Avrupa, Afrika, Orta Doğu, Türkiye, Rusya ve BDT ülkelerinde 20 yıldan fazla bir süredir yer almış ve tecrübe kazanmış olup, sonrasında Enerpion Enerji Sistemleri Yatırım ve Taahhüt A.Ş. Yönetim Kurulu Başkanı ve CEO görevlerini yürütmüştür.



BURAK YURTSEVER
Genel Müdür Yardımcısı (CFO)

2003 yılında Galatasaray Lisesi'nden, 2007 yılında Ortadoğu Teknik Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nden mezun olan Burak Yurtsever, İşletme yüksek lisansını ise 2013 yılında Henley Business School'da tamamlamıştır. İş hayatına Ernst&Young'da Denetim Bölümü'nde başlamış, 2009-2013 yılları arasında Vodafone Türkiye ve Vodafone Group'da sırası ile Kıdemli İç Denetçi ve İç Denetim Müdürü olarak, 2013-2022 yılları arasında ise ALBtelecom'da CFO olarak görev almıştır. Son olarak TK Elevator Türkiye'de CFO ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev alan Burak Yurtsever, Mart 2024'te Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'ye CFO olarak katılmıştır. Çok iyi derecede İngilizce ve Fransızca bilen Yurtsever, SMMM, CIA, CISA ve CRMA gibi pek çok mesleki sertifika ve belgeye sahiptir.



HASAN HAKAN EMEK
Genel Müdür Yardımcısı (COO)

25 yıla yakın enerji, petrokimya, petrol rafinerileri, gaz boru hatları, doğalgaz depolama ve su elverişlilik ve derin kuyu inşaat projelerinde yurt içinde ve yurt dışında çok sayıda uluslararası EPCC projelerinde, proje geliştirme, proje yönetimi, genel müdür yardımcısı ve üst yönetim deneyimine sahiptir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Metalurji ve Malzeme Mühendisliği'nden mezun olmuştur. Gama Güç Sistemleri Mühendislik ve Taahhüt A.Ş.'nin önceki Genel Müdür Yardımcısı ve Üstay İnşaat, Taahhüt ve Tic. A.Ş. Başkan Yardımcısı olarak görev yapmıştır. Haziran 2023 tarihinden itibaren Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı olarak görevine devam etmektedir.



MEHMET ALİ NALÇACIOĞLU
Genel Müdür Yardımcısı (CGO)

Lisans eğitimini İstanbul Teknik Üniversitesi Çevre Mühendisliği bölümünde, 2003 yılında yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Çevre Teknolojileri Enstitüsü'nde tamamlamıştır. Nalçacıoğlu, entegre katı atık yönetim projeleri, ayrıştırma ve ATY tesisleri, biyogaz, kompost ve yenilenebilir enerji projelerinde planlama, devreye alma ve işletme çalışmaları alanlarında uzmanlaşmıştır. 2004 -2006 yıllarında Sistem Yapı'da işletme mühendisi, 2006-2009 yıllarında Biwater Internatioal'da proses mühendisi ve proje müdürlüğü görevlerinde bulunduktan sonra 2009- 2020 yılları arasında Heksagon Katı Atık A.Ş. 'de Katı Atık Yönetimi Teknoloji Direktörlüğü görevini yürütmüştür.

Mehmet Ali Nalçacıoğlu, Haziran 2020'den itibaren Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'de Genel Müdür Yardımcısı, Ekim 2021'den itibaren Genel Müdür Vekili olarak da ayrıca görevine devam etmektedir.



ZEYNEP YILDIZ
İnsan Kaynakları Direktörü

Lisans eğitimini İTÜ Endüstri Mühendisliği'nde tamamlayan Zeynep Yıldız, ODTÜ Bilgi Teknolojileri sertifikasına sahiptir. İş hayatına Eczacıbaşı Artema'da başlayan Zeynep Yıldız, 20 yıl boyunca Eczacıbaşı Topluluğu Yapı Ürünleri Grubu'nda son olarak fabrikalardan sorumlu İnsan Kaynakları Müdürü olarak görev yaptı. Amgen Gensenta firmasına geçerek sağlık sektöründe de 4 yıllık tecrübe edinen Yıldız, Haziran 2023'te Biotrend İnsan Kaynakları Direktörü olarak göreve başladı. Değişim yönetimi ve liderlik gelişimi alanında projelere imza atan Zeynep Yıldız ayrıca çocuk kitabı yazardır.



AV. AKIN AKI
Hukuk Müşaviri

Akın Akı, 1989 yılında Bolu'da dünyaya gelmiştir. Bilkent Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde lisans eğitimini tamamlamış olup 2010-2011 akademik yılında akademik başarı üzerine Şeref Listesi'ne girmiştir. Üniversite hayatı süresince belirli dönemlerde Rusya'da TC. Moskova Büyükelçiliği'nde, ABD'de çeşitli yerlerde ve Türkiye'nin saygın hukuk bürolarında stajlar yaparak çalışma hayatı ile ilgili deneyimler kazanmaya başlamıştır. Lisans eğitimini tamamladıktan sonra ülkemizin önde gelen hukuk bürolarından Moroğlu Arseven Hukuk Bürosu'nda çalışma hayatına başlamıştır. Çalışma hayatının yanı sıra 2018 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nde tezli yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır. Bir dönem Albayrak Holding grubu şirketlerine hizmet veren Av. Akın Akı 2016 yılından bu yana Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'de ve kuruluş tarihinden itibaren Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'de Hukuk Müşavirliği görevini yürütmektedir. 2020 yılında Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevinde yer almış, 2023 Nisan ayından itibaren Doğanlar Yatırım Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Üyeliği görevini yürütmektedir.

Üst Yönetim



KÜRŞAT TOPAKTAŞ IT Direktörü

1982 yılında Kahramanmaraş'ta doğan Kürşat Topaktaş, lisans eğitimini Yıldız Teknik Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nde tamamlamış, ardından Yıldız Teknik Üniversitesi İşletme Bölümü ve Sabancı Üniversitesi'nde yüksek lisans yapmıştır. İş hayatına 2006 yılında Collezione'da BT İş Geliştirme Uzmanı olarak başlayan Topaktaş, 2008-2013 tarihleri arasında Brisa Bridgestone Sabancı'da Kurumsal Yönetim Uzmanı olarak çalışmıştır. 2013-2015 yıllarında BNP Paribas Cardiff'de Proje Portföy Yöneticisi olarak görev almıştır. 2015- 2018 yıllarında Eczacıbaşı Esan'da IT Yöneticisi olarak çalışmıştır. Temmuz 2020-Eylül 2023 tarihleri arasında Doğanlar Mobilya Grubu İmalat Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de görev alan Topaktaş, Eylül 2023'ten itibaren Biotrend Bilgi Teknolojileri Direktörlüğü görevini yürütmektedir.

AYNUR OKTAY Risk ve Uyum Direktörü

İstanbul Teknik Üniversitesi Makine Fakültesi mezunu olan Aynur Oktay, Kocaeli Üniversitesi'nde İşletme Yönetimi ve Organizasyon konulu Yüksek Lisans (MBA) programını tamamlamıştır.

Üniversiteden mezun olduktan sonra Akkök Holding Şirketlerinden Ak-AI Tekstil'de yönetici olarak iş hayatına başlamıştır. Toplam 25 yıl çalıştığı Sabancı Topluluğu'na Kordsa Teknik Tekstil A.Ş. ile adım atan Oktay, 17 yıl boyunca Kordsa'da Yönetim Sistemleri, İş Mükemmelliği, Denetim, Stratejik Planlama, Üretim ve Ar-Ge Laboratuvar yönetimleri gibi farklı bölümlerde çeşitli görevler üstlenmiştir. Kordsa'da çalışırken Ortak Hizmetler kapsamında Beksa, Sabancı DX, Brisa, Enerjisa, Temsa ve Toyotasa şirketlerine de hizmet vermeye devam etmiştir. Teknosa'da Yönetişim, Risk ve Uyum (GRC) konuları kapsamında faaliyet gösteren Kurumsal Gelişim Departmanı'nı yönetmiştir. Sabancı DX'de Yönetişim, Risk ve Uyum (GRC) Danışmanlık servisinin başında çeşitli projelere liderlik yapmıştır.

2021 yılında Biotrend Uyum Direktörü olarak göreve başlayan Aynur Oktay, Risk ve Uyum Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

GÖZDE ÇİVİCİ Yatırımcı İlişkileri Direktörü ve Genel Sekreter

1983 yılında İstanbul'da doğan Gözde Çivici, Koç Lisesi'nin ardından lisans eğitimini ABD Atlanta'daki Emory Üniversitesi Ekonomi Bölümü'nde, yüksek lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Ekonomi ve Finans bölümünde tamamlamıştır, iş hayatına 2006 yılında American Express'de finansal analist olarak başlayan Çivici, sırasıyla İş Yatırım, KPMG, Ak Yatırım, Akbank ve TSKB'de yatırım bankacılığı, proje finansmanı ve danışmanlık görevlerini yürütmüştür. 17 yıldır finans ve danışmanlık tecrübesi olan Çivici, 2021 yılında Doğanlar Holding bünyesine dahil olmuştur. Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ve Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) üyesidir. Doğanlar Holding bünyesinde yürüttüğü Yatırımcı İlişkileri Direktörü görevinin yanı sıra 2022 yılında Genel Sekreterlik görevine atanmıştır.



BİRNUR ÖZGÜL Kurumsal İletişim Direktörü

Anadolu Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Reklamcılık mezunu olan Birnur Özgül, Akademi İstanbul'da Gazetecilik eğitimi aldı. 1998 yılında eğitimini tamamladıktan sonra iş hayatına Universal Mccann Medya ve Planlama ajansında stajyer olarak başladı.

Universal Mccan Medya ve Planlama ajansında; Koç Holding, Beko, Türk Telekom, AVEA, Akbank, İş Bankası, Goodyear, Şekerbank ve tüm iştirakleri olmak üzere birçok yerli ve yabancı markanın iletişim süreçlerini yürüttü. Ajanstan 2014 yılında Genel Müdür Yardımcısı olarak ayrılan Özgül, Doğanlar Mobilya Grubu'nda Medya Planlama ve Satın Alma Müdürü olarak çalışmaya başladı.

Özgül, 2020 yılından beri Doğanlar Holding çatısı altında Doğanlar Mobilya Grubu, Biotrend Enerji, Doğyap ve D'Afric Senegal Mobilya'dan sorumlu Kurumsal İletişim Direktörü olarak görev almaktadır.

Türkiye'de ve dünyada bir marka lansmanının TV kanalında canlı olarak yayınlanması sürecini organize eden projesiyle 2021 yılında 'Türkiye'nin En İyi 100 Kurumsal İletişim Direktörü' listesine girdi.

Biotrend Enerji Sürdürülebilirlik iletişim süreçlerindeki başarılarından dolayı Türkiye Halkla İlişkiler Derneği tarafından 'En İyi Halkla İlişkiler Yöneticisi' ödülünü alan Özgül; Finans, SAP, Yapay Zekâ gibi farklı başlık ve alanlarda eğitimler almıştır.

ÜNSAL SAVAŞ Yatırım ve Teşvik Uygulamaları Direktörü

Marmara Üniversitesi Maliye Bölümünden 1995 yılında mezun olan Ünsal Savaş, iş hayatına Muhasebe Yöneticisi olarak başlamıştır. Çeşitli firmalarda Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcısı, Mali İşler Müdürü olarak görev yapan Savaş, Serbest Muhasebeci Mali Müşavir olup aynı zamanda Kamu Gözetim Kurumu Siciline Kayıtlı Bağımsız Denetçidir. 2020 yılından itibaren Doğanlar Holding bünyesinde Yatırım ve Teşvik Uygulamaları Direktörü olarak görev yapmaktadır.



Bir Bakışta
Biotrend



Biotrend Hakkında

Döngüsel ekonomiye odaklanmış olan Biotrend'in enerji üretimi dışında 10'un üzerinde diğer faaliyet alanı bulunmaktadır.

Biotrend, alternatif enerji üretimi konusunda yatırımlar yapma misyonunun yanı sıra, teknolojik olarak üretim ve uygulama merkezi olma hedefiyle, 5 Mayıs 2017 tarihinde kurulmuştur. Şirket'in ana faaliyet konuları, entegre atık yönetimi odaklı yenilenebilir enerji, döngüsel ham madde ve sürdürülebilir yakıt üretimidir. Entegre atık yönetimi, bir bölgede oluşan atığın ayrı biriktirilmesi, toplanması, taşınması, aktarılması, ayrıştırılması, geri dönüştürülmesi, geri kazanılması ve nihai olarak bertaraf edilmesi faaliyetlerinin çeşitli kurumların sorumluluklarının önceden belirlendiği, tek bir plan çerçevesinde gerçekleştirilmesidir. Entegre atık yönetiminde, atık yönetiminin tüm girdi ve çıktıları bütünlük bir yaklaşımla değerlendirilir. Entegre atık yönetimi ile çevresel, sosyal ve ekonomik fayda sağlanarak atıkların sürdürülebilir yönetimi sağlanmaktadır.

Bu doğrultuda, Biotrend, atıktan enerji alanında biyogaz ve biyokütle kaynaklarından enerji üretimi, enerji santrallerinin kurulması ve şebeke entegrasyonu işlerini gerçekleştirmektedir. Entegre atık yönetimi faaliyetleri altında ise düzenli depolama tesislerinin kurulumu ve saha yönetiminin gerçekleştirilmesi kapsamında, bu alanlarda mekanik ayırma tesisi, ATY (atıktan türetilmiş yakıt) tesisi, kompost tesisi, anaerobik fermantasyon ünitesi, sızıntı suyu ve atıksu arıtma tesisi, atık transfer istasyonu kurulum ve işletimi işlerini gerçekleştirmektedir. Biotrend, gelecek dönemde yapmayı planladığı yeni yatırımları olan Plastik İleri Dönüşüm, Buhar Satışı, Güneş Enerjisi Santralleri ve Elektrik Depolama ile faaliyet alanını genişletmeyi amaçlamaktadır.

Türkiye genelinde atıktan enerji faaliyetleri kapsamında biyogaz ve biyokütle santralleri ve entegre atık yönetimi faaliyetleri kapsamında, mekanik ayırma tesisleri, atık su ve sızıntı suyu arıtma tesisleri, ATY ve kompost tesisleri, anaerobik fermantasyon üniteleri, düzenli depolama sahaları ve biyokütle tesislerine yönelik yakıt hazırlama ve tedarik tesisleri yatırımları bulunan Biotrend'in, yatırımları devam edenlerle birlikte, 11 Entegre Atık Yönetimi ve Enerji Üretimi Tesisi, 6 Enerji Üretim Tesisi (2'si yakma teknolojisi) 1 katı yakıt hazırlama ve 1 sera olmak üzere toplam 19⁹ adet tesisi bulunmaktadır. Atıktan enerji üretimi ve entegre atık yönetimi ile katma değeri yüksek projeler hayata geçirme hedefiyle kurulan Şirket, her geçen gün portföyünü büyütürken sektörde önemli bir yer elde etmiştir.

Biotrend Enerji, tüm bu veriler ışığında şirketin sahip olduğu lisans ve ön lisans güçleri ve kurulu güç kapasitesine göre Türkiye biyokütle pazarında en büyük oyuncularından biri konumundadır.

Biotrend 2023 yılında ürettiği elektriğin tamamını eski YEKDEM tarifesi kapsamında satmıştır.

31.12.2023 itibarıyla Şirket'in sahip olduğu elektrik üretim lisanslarının toplam gücü 181,2 MWe'dir⁹ Biotrend, devam eden yatırımlar kapsamında 2023'te Ezine Biyokütle Enerji Santrali ve Giresun Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisleri'nde önemli iyileştirmeler ve kurulu güç artışları gerçekleştirmiştir. Tesislerimizde gerçekleştirilen kapasite artışları ile Şirketimizin toplam kurulu gücü 99,2 MWe'den 118,4 MWe'ye⁹ ulaşmıştır. Biotrend 2023 yılında ürettiği elektriğin tamamını eski YEKDEM tarifesi kapsamında satmıştır.

Şirket, sahip olduğu elektrik üretim lisanslarının toplam gücü olarak sektöründe en büyük iki oyuncudan biridir. Mevcut kurulu güç kapasitesine göre ise, Türkiye biyoelektrik pazarında en büyük oyuncularından biri konumundadır. (Kaynak: PwC Sektör Raporu, Mart 2021). 2023 yılında Şirket, üretmiş olduğu elektriğin %100'ünü (tamamını)

* Şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile tesis sayısı 17, toplam lisans gücü 171,3 MWe ve toplam kurulu güç 114,2 MWe olmuştur.

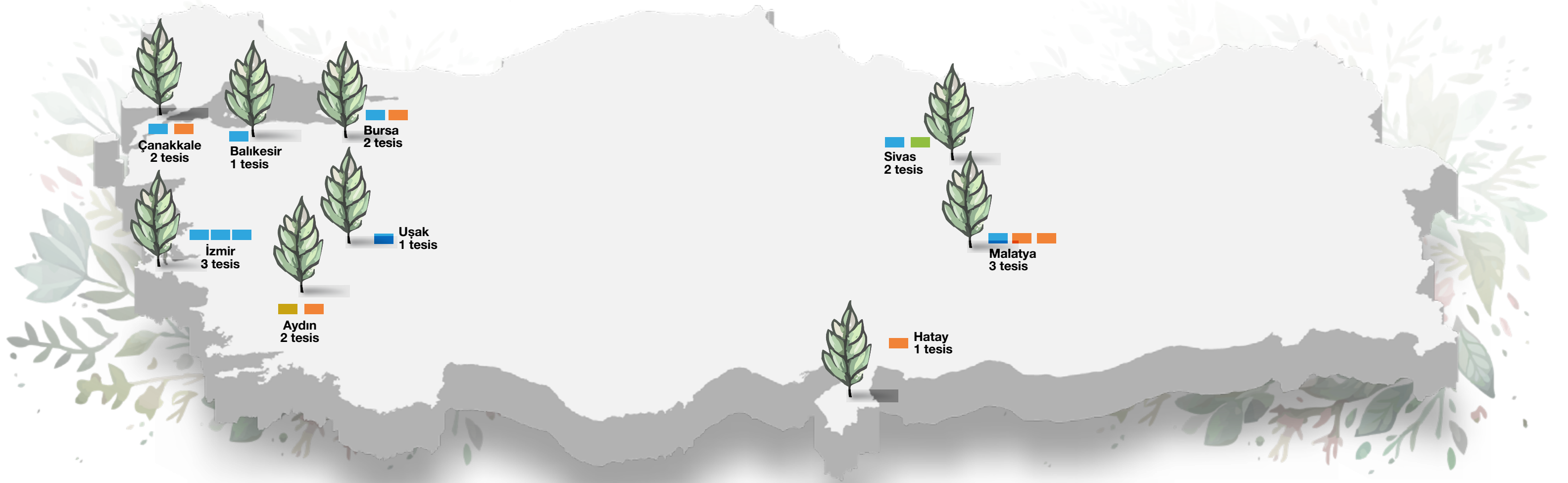
YEKDEM kapsamında satmıştır. 31.12.2023 tarihine kadar işletmeye alınmış olan tüm tesisler (Menderes ve Ayvacık projeleri hariç. Ek olarak Çine Tesisi ilk 5 sene 138 USD/MW yerli aksam kullanım teşvikinden faydalanmaktadır.) 133USD/MW fiyatından eski YEKDEM teşvikinden faydalanmaktadır. Şirket'in Çanakkale ve Aydın'da konumlanmış biyokütle santralleri dışındaki düzenli depolama tesisleri belediyelerle yapılan uzun dönemli Yap-İşlet-Devret (YİD) modeli ile işletilmektedir. Bu tesislerin ortalama kalan imtiyaz süresi 16,7 yıldır.

Diğer yandan 31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in santrallerinin kurulu güçlerine göre ağırlıklandırılmış ortalama kalan YEKDEM süresi 6,3 yıldır.

Türkiye'deki düzenli depolama alanında bertaraf edilen atıklarının yaklaşık %20'sini işleyen Biotrend, atıkların içerisinden geri dönüştürülebilir malzemelerin ekonomiye kazandırılması için; İnegöl, İzmir-Harmandalı, İzmir- Bergama ve Uşak mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım tesislerini kurmuştur. Biotrend 2022 yılında ilk kez Karbon Kredisi satışlarına başlamış ve 2023 yılında 2,3 milyon ABD doları Karbon Kredisi geliri elde etmiştir.



Diğer yandan 31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in santrallerinin kurulu güçlerine göre ağırlıklandırılmış ortalama kalan YEKDEM süresi 6,3 yıldır.



Biotrend; 2023 yıl sonu itibarıyla Türkiye genelinde **11 ilde^(*)** yatırımları devam eden tesisleriyle, Çanakkale'den Malatya'ya, Giresun'dan Hatay'a yayılan toplam **19 tesiste^(*)** faaliyetlerini yürütmektedir.

31.12.2022
Kurulu Güç
99,2 MWe

31.12.2023
Kurulu Güç
118,4 MWe^(*)

* Şirketimiz, Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile birlikte Türkiye genelinde 9 ilde ve 17 Tesiste, 114,2 MWe kurulu güç ile faaliyetlerini yürütmektedir.

2023 Yıl Sonu İtibarıyla 19* Tesis

- Entegre Atık Yönetimi ve Enerji Üretimi
- Enerji Üretimi (2'si yakma teknolojisi ile)
- Katı Yakıt Hazırlama
- Sera

* Yatırımları devam edenlerle birlikte, şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile tesis sayısı 17 olmuştur.

** 05.04.2024 itibarıyla: 9 Entegre Atık Yönetimi ve Enerji Üretimi

Entegre Atık Yönetimi ve Enerji Üretimi



Enerji Üretimi (2'si yakma teknolojisi ile)



Katı Yakıt Hazırlama



Sera



2023 Gelişmeleri



Honeywell UOP ile Sözleşme imzalanmıştır.

Şirketimiz ile Honeywell International Inc. ("Honeywell") grubu şirketlerinden Amerika Birleşik Devletleri'nde kurulu UOP LLC arasında

Türkiye'de kurulması planlanan Honeywell UpCycle tesisinde Honeywell'in UpCycle Proses Teknolojisinin faaliyete geçirilmesi amacıyla iş birliği gerçekleştirilmesine yönelik 09.09.2022 tarihinde iyi niyet mektubu imzalanmıştır.

Bu kapsamda, Şirketimiz ile Honeywell arasında imzalanan 28 Mart 2023 tarihli sözleşmeye göre; Şirketimiz'in bağlı ortaklığı Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi A.Ş. ("Biotrend İleri Dönüşüm") ile Honeywell grubu şirketlerinden İngiltere'de kurulu UOP Limited ("UOP Limited") arasında bir proses lisans sözleşmesi, garanti sözleşmesi; bir ana ekipman tedarik sözleşmesi imzalanmıştır. Ayrıca Şirketimiz ile UOP Limited arasında UOP Limited'in Biotrend İleri Dönüşüm'ün sermayesinde gelecekteki pay sahipliğine ilişkin olarak akdedilecek pay sahipleri ve yatırım sözleşmesi ile ilgili olarak Şirketimiz ile UOP Limited arasında bir ön protokol imzalanmıştır. UOP Limited, Biotrend İleri Dönüşüm'e yatırım yapacaktır. UOP Limited'in Biotrend İleri Dönüşüm sermayesindeki pay sahipliğinin kontrol gücü olmayan azınlık pay sahipliği şeklinde olacağı öngörülmektedir.

Projenin yapılandırılmasına ilişkin mühendislik, tedarik ve kurulum (EPC) şartları ile bakım ve onarım hizmetlerine ilişkin devam eden proje finansman çalışmaları da göz önünde bulundurularak daha önce imzalanan protokoller doğrultusunda, projenin devamı için esas olan Honeywell UOP Limited ve Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi Anonim Şirketi arasında nihai sözleşme akdedilmiştir.



Karbon Projeleri

Biotrend, atık yönetimi ve atıktan enerji faaliyetleri kapsamında gerçekleştirdiği çevresel pozitif etkinin

üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimler ile belgelendirildiği karbon kredisi projelerine 2021 yılında Harmandalı, Balıkesir ve Uşak projeleri ile başlamış, 2023 yılında yaptığı çalışmalar ile tüm tesislerini kapsayacak şekilde ilerletmiştir. Bu doğrultuda, Biotrend tarafından Verra, GCC ve ICR sertifikalı programları altında sera gazı azaltımı belgelendirme projeleri gerçekleştirilmektedir.



Şirketimizin bağlı ortaklığı Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri San. A.Ş.'ye Cumhurbaşkan Kararı ile 9,2 milyar TL teşvik verilmesine karar verilmiştir.

5 Kasım 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 24 Kasım 2023 tarihli ve 7885 sayılı Cumhurbaşkan Kararı ile Şirketimizin bağlı ortaklığı Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi A.Ş. tarafından İzmir ilinde gerçekleştirilecek Nafta ikamesi geri dönüşümden piroliz yağı üretim tesisi yatırımına proje bazlı devlet yardımı, teşvik verilmesine karar verilmiştir. Yatırımlara Proje Bazlı Devlet Yardımı Verilmesine İlişkin Karar hükümleri uyarınca 9,2 milyar TL toplam sabit tutarlı yatırımımızın 1 Mart 2023 tarihinden itibaren 3 yıl içinde tamamlanması öngörülmektedir. Yatırımın tamamlanması için bir defaya mahsus olmak üzere T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca ek süre verilebilir. Yatırım için sağlanan destek unsurları, Gümrük vergisi muafiyeti, KDV istisnası, KDV iadesi, Vergi indirim (vergi indirim oranı: %100, yatırıma katkı oranı: %60, yatırıma katkı tutarının yatırım döneminde kullanılabilir olacak oranı: %100), Sigorta primi işveren hisse desteği (azami tutar sınırı olmaksızın 5 yıl), Nitelikli personel desteği (azami 100.000.000 TL) ve yatırım yeri tahsisidir.



Nisan 2023 tarihi itibarıyla Sayın Özgür Umur Eroğlu CEO olarak atanmıştır.

Şirketimizde Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve CEO olarak görevini yürütmekte olan Sayın Osman Nuri Vardı, 3 Nisan 2023 tarihi itibarıyla CEO görevinden ayrılmış olup, görevine Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak devam etmektedir. Sayın Osman Nuri Vardı'nın ardından, CEO pozisyonunu Sayın Özgür Umur Eroğlu üstlenmiştir. 30 yıla yakın enerji, petrol ve gaz, savunma sanayii sektörlerinde uluslararası deneyime sahip olan Sayın Özgür Umur Eroğlu, enerji sektöründe CEO'luk ve Yönetim Kurulu Başkanlığı da dahil çok çeşitli üst düzey görevlerde bulunmuştur.



Seracılık Faaliyeti Kapsamında İlk Domates Fidesi Ekimleri Gerçekleşmiştir.

Sivas'ta 54.000 m² arazi üzerinde

topraksız tarım teknikleri kullanarak örtü altı tarım faaliyeti gerçekleştirmek amacıyla yıllık yaklaşık 2.500 ton salkım domates üretmesi planlanan cam sera yatırımı 2022 yılında tamamlanmıştır. Sivas Serasında ilk domates fidesi ekimleri Eylül 2023'te gerçekleştirilmiştir.



Kredi Derecelendirmesi

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi JCR Eurasia tarafından yapılan değerlendirme neticesinde, "Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş." 'nin Uzun Vadeli Ulusal Kurum Kredi Rating Notu "A+ (tr)" olarak teyit edilmiştir.



Yurt İçi Sürdürülebilir Kira Sertifikası İhracının Nitelikli Yatırımcıya Satışı Tamamlanmıştır.

Sermaye Piyasası Kurulu'ndan

06.04.2023 tarihinde alınan onay doğrultusunda, Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin fon kullanıcısı olduğu, yurt içinde nitelikli yatırımcılara yönelik toplamda 100.000.000 TL tutarındaki yönetim sözleşmesine dayalı sürdürülebilir kira sertifikalarının satış işlemleri tamamlanmıştır.



Bağlı Ortaklıklarda Sermaye Artırımı

Paylarının tamamı Şirketimize ait olan %100 bağlı ortaklıklarımız Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. ("Doğu Star"), Biotrend Ayvacı Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.' de ("Biotrend Ayvacı") ve Uşak Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.'nin dönem içerisinde sermaye artırımları gerçekleştirilmiş ve Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinde yayınlanmıştır.



Payların Geri Alınmasına İlişkin Yönetim Kurulu Kararı Alınmıştır.

14.02.2023 tarihli Yönetim

Kurulu toplantısında, Şirketimiz tarafından pay geri alım işlemlerinin yapılmasına ilişkin aşağıdaki Yönetim Kurulu kararı alınmıştır. Bu kapsamda; pay geri alımı için ayrılacak olan fonun Şirketimizin öz kaynaklarından karşılanmak üzere en fazla 100.000.000 TL olarak belirlenmiş ve geri alınacak azami pay sayısı ise 5.000.000 adet olarak belirlenmiştir. Gerçekleştirilecek pay geri alım işlemleri için öngörülen azami sürenin Yönetim Kurulu Kararı tarihinden itibaren 3 (üç) yıl olarak belirlenmiştir.



Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirme Notu

Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme Hizmetleri ve Kurumsal Yönetim A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışması sonucunda Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 13 Nisan 2023 tarihi itibarıyla 9,4 olarak belirlenmiştir (10 tam puan üzerinden). Ana başlıklar bazında derecelendirme sonuçları (100'er tam puan üzerinden) şu şekildedir:

- » Pay Sahipleri bölümü: 92,93
- » Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık bölümü: 98,11
- » Menfaat Sahipleri bölümü: 95,27
- » Yönetim Kurulu bölümü: 91,31



Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuş ve Biotrend İklim Finansmanı Hızlandırma Programı'na seçilmiştir.

Biotrend, tüm paydaşlarıyla olan iletişimini kuvvetlendirmek ve çevresel, sosyal ve yönetsel sürdürülebilirlik performansını iyileştirmek amaçlarını pekiştirmek amacıyla Mart ayında faaliyetlerini Yönetim Kuruluna bağlı yürütmek üzere Sürdürülebilirlik Komitesi'ni oluşturmuştur. Birleşik Krallık tarafından desteklenen İklim Finansmanı Hızlandırma Programına (CFA) Türkiye'den seçilen dört firmadan biri de Biotrend olmuştur. Mart 2023'te Londra'da düzenlenen programa katılım sağlanarak iklim konusunda duyarlı yatırımcı ve finans kuruluşlarının katıldığı etkinlikte projeler olası yatırımcılara sunarak temaslar gerçekleştirilmiştir.

Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

2,2 milyar TL hasılat ve geçen yıla göre %64 artış ile 948 milyon TL net kâr

Şirketin 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ilişkin mali tabloları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda yayınlanmış olup, söz konusu raporlara Şirket'in www.biotrendenerji.com adresindeki "Yatırımcı İlişkileri" sayfasından ulaşılabilir.

Bilanço (Bin TL)	31.12.2022	31.12.2023
Dönen Varlıklar	2.025.235	1.145.887
Duran Varlıklar	4.618.795	5.522.316
Kısa Vadeli Yükümlülükler	2.007.820	1.604.255
Uzun Vadeli Yükümlülükler	2.161.020	2.212.653
Özkaynaklar	2.475.190	2.851.296
Aktif Büyüklük	6.644.030	6.668.203

Gelir Tablosu (Bin TL)	2022	2023
Hasılat	2.337.689	2.233.029
Satışların Maliyeti (-)	-1.540.646	-1.894.746
Brüt Kar	797.043	338.282
Genel Yönetim Giderleri	-242.680	-323.331
Pazarlama Gideri	-6.594	-1.859
Amortisman & İtfa Giderleri	297.768	442.598
Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Landfill*	40.197	69.359
FAVÖK*	885.732	525.049
Net Kar (Ana Ortaklık Payları)	576.759	948.123

*Özkaynak yöntemi ile değerlendirilen finansal yatırımlarımızdan Landfill Enerji A.Ş.'nin pay ortaklığı oranında (%50)'si olarak FAVÖK rakamı hesaplanmıştır ve FAVÖK'e dahil edilmektedir.

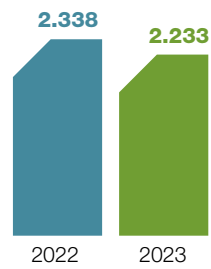
Kar Marjları	2022	2023
Brüt Kar Marjı	%34	%15
FAVÖK Marjı	%38	%24
Net Kar Marjı (Ana Ortaklık Payları)	%25	%42

Yatırımlar (Bin TL)	31.12.2022	31.12.2023
Arsalar	-	5.353
Yer Altı ve Yer Üstü Düzenleri	72.180	101.367
Binalar	6.669	29.471
Makine, Tesis ve Cihazlar	466.014	147.007
Taşıt Araçları	64.716	42.083
Döşeme ve Demirbaşlar	30.820	11.199
Yapılmakta Olan Yatırımlar	805.465	713.333
Toplam	1.445.864	1.049.813

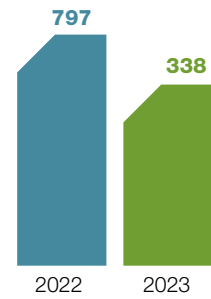
Başlıca Finansal ve Operasyonel Göstergeler

Kurulduğundan bu yana hızlı büyüme...

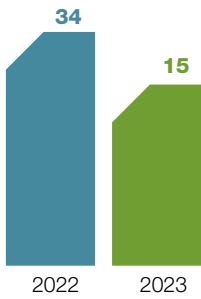
Hasılat (milyon TL)



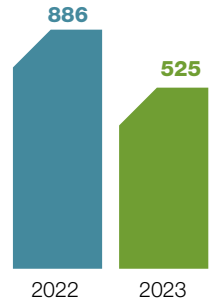
Brüt Kâr (milyon TL)



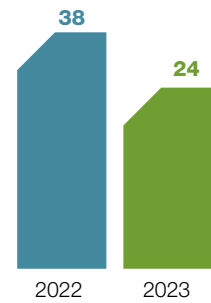
Brüt Kâr Marjı (%)



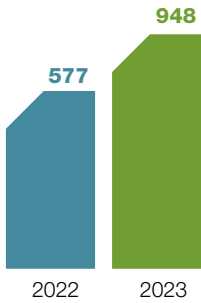
FAVÖK (milyon TL)



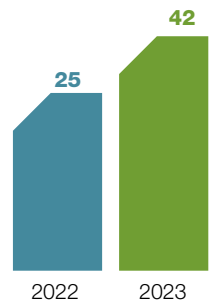
FAVÖK Marjı (%)



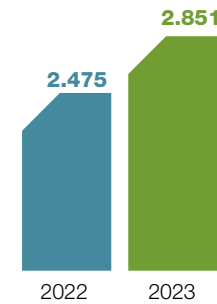
Net Kâr (milyon TL)



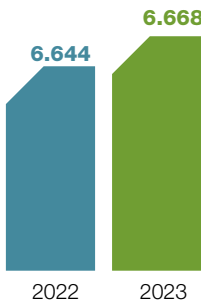
Net Kâr Marjı (%)



Özkaynaklar (milyon TL)



Toplam Varlıklar (milyon TL)



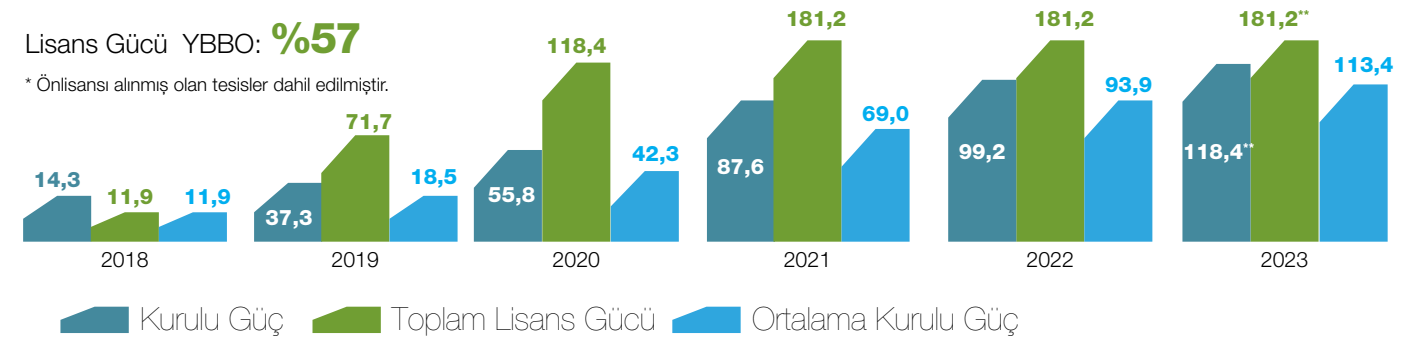
Büyüme Odaklı İş Modeli

Lisans Gücü*, Kurulu Güç ve Ortalama Kurulu Güç (MWe)

Kurulu Güç YBBO: **%42**

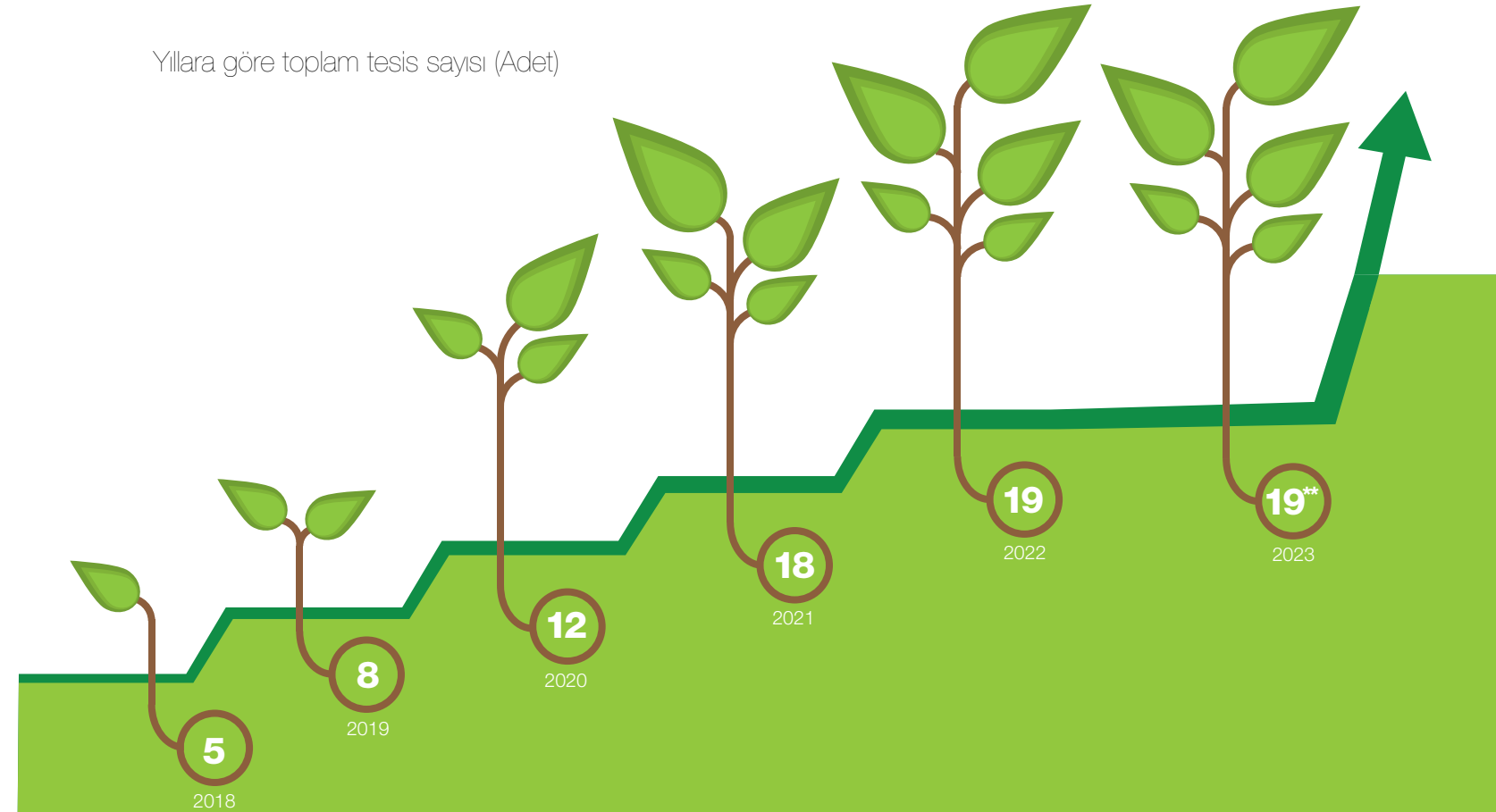
Lisans Gücü YBBO: **%57**

* Ön lisansı alınmış olan tesisler dahil edilmiştir.

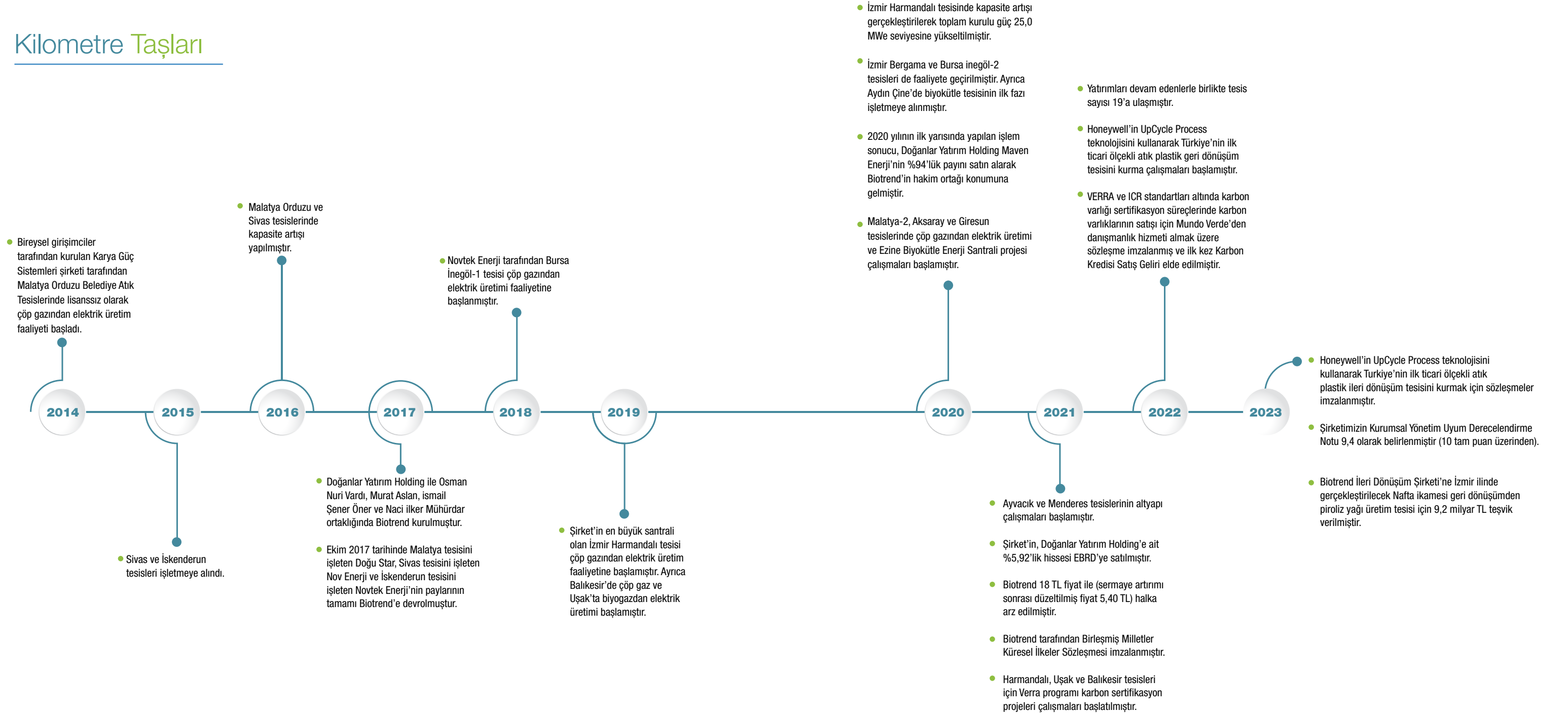


** Şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile tesis sayısı 17 olmuştur. Kurulu Gücümüz 114,2 MWe, Lisans Gücümüz ise 171,3 MWe olmuştur.

Yıllara göre toplam tesis sayısı (Adet)



Kilometre Taşları



Doğanlar Holding Hakkında



Doğanlar Holding, sadece ülke ekonomisine değil, sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim, sağlık, kültür, sanat ve çevreye de büyük önem vererek aynı zamanda ihracat yapmayı sürdürdüğü 45 ülkede uluslararası ilişkilere de katkıda bulunmaya devam ediyor.

Hacı Ali Doğan tarafından 1970'li yıllarda temelleri atılan Doğanlar Holding, başta mobilya olmak üzere, perakende, enerji ve inşaat sektörlerinde Türkiye'nin önde gelen grup şirketlerinden birisidir. Ticari hayatına mobilya sektörü ile Hacı Ali Doğan'ın Çanakkale'nin Biga ilçesinde kurduğu Doğan Mobilya ile başlayan Doğanlar Holding, seneler içinde istikrarlı bir şekilde büyüyerek hem toplumsal hem de ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak misyonuyla ilerleyen ve farklı sektörlerde hizmet veren bir şirketler grubu haline geldi. Farklı kıtalardan çeşitli kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapan Doğanlar Holding, dünyanın en ileri standartlarına uygun ürün gamları ve bunu kanıtlayan çok sayıda kalite güvence belgesiyle Türkiye için inovatif ve küresel bir kurum örneği oluşturuyor. Sadece ülke ekonomisine değil, sosyal sorumluluk projeleriyle eğitim, sağlık, kültür, sanat ve çevreye de büyük önem veren Doğanlar Holding, aynı zamanda ihracat yapmayı sürdürdüğü 45 ülkede uluslararası ilişkilere de katkıda bulunmaya devam ediyor.

1990 yılında BİST'de halka arz edilen Doğanlar Mobilya Grubu, yurt dışındaki ilk mağazasını 1991 yılında Almanya'nın Dortmund şehrinde Kelebek markasıyla açmıştır. 1994 yılında ilk ihracatını Arnavutluk'a yapan Doğtaş, iki yıl sonra perakendeleşmeye başlamıştır, inşaat sektöründe de faaliyet gösteren holdingin yatırımı olan Troy Park AVM, 1999 yılında Çanakkale'de açılmıştır.

2012 yılında Kelebek Mobilya'yı bünyesine katan Doğanlar Mobilya Grubu, 2013 yılında da Doğtaş ve Kelebek şirketlerini birleştirerek sektördeki gücüne güç katmıştır. 2017 yılına gelindiğinde enerji sektörüne giriş yapılmış ve Doğanlar Holding'in enerji sektöründe faaliyet gösterdiği şirketi Biotrend Enerji kurulmuştur. 2021 yılında, Biotrend Enerji'nin halka arzı gerçekleşmiştir. Aynı yıl üretimi Afrika Senegal'de gerçekleştirecek olan BİGA Home markası da kurulmuş, 2023 yılında da BİGA Home Senegal'de faaliyete geçmiştir.

Enerji sektöründe Biotrend; İnşaat sektöründe Doğyap; Perakende sektöründe Troypark ve Mobilya sektöründe Doğtaş, Kelebek Mobilya, Kelebek Mutfak-Banyo, Lova Yatak, RuumStore ve BİGA Home markalarıyla Türkiye'de ve Yurtdışında yatırımlarına devam eden Doğanlar Holding, Türkiye'nin en büyük 100 grubu arasındadır. 3.500 kişilik bir aileye sahip Doğanlar Holding, bu başarılı çalışmalarını ülke ekonomisine katkılarına gururla devam ediyor.



Sayılarla Doğanlar Holding

 4 Sektör  9 Marka

 3.500+ Çalışan

 45 Ülkeye İhracat

 22 Üretim Tesisi

 730 (Yurt içi + Yurt dışı) Satış Noktası

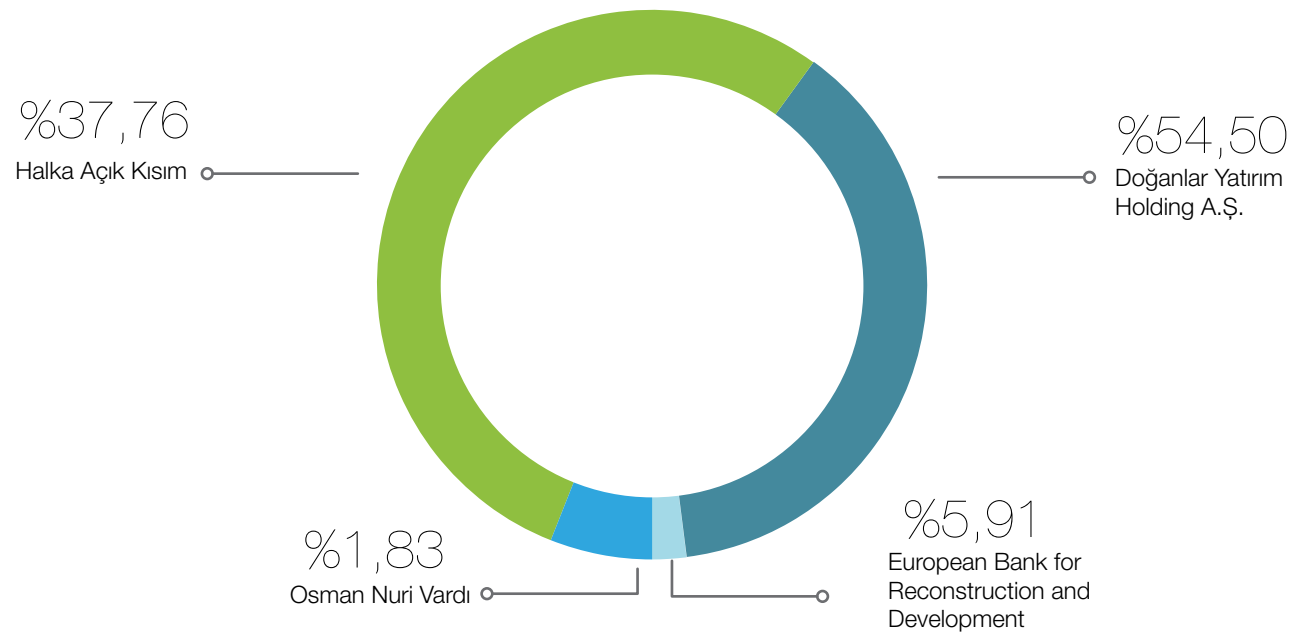
 2 Tasarım Merkezi  1 Ar-Ge Merkezi

Ortaklık Yapısı

Yönetim Kurulumuzun 01.10.2021 tarihli kararıyla Şirketimizin 625.000.000-TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı içerisinde, çıkarılmış sermayesinin TL'den 500.000.000-TL'na artırılmasına karar verilmiştir. Sermaye Piyasası Kurulu'nca onaylanması ve Şirketimizin esas sözleşmesinin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesinin tadil metnine uygun görüş verilmesi başvurusu Sermaye Piyasası Kurulunun 11.11.2021 tarih ve 59/1641 sayılı kararıyla onaylanmıştır. Türkiye Ticaret Sicil gazetesinin 24.11.2021 tarih 10458 sayılı nüshası ile ilan edildikten sonra yürürlüğe girmiştir.

Ortaklar	Tutar (TL)	Oranı (%)
Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.*	272.490.421,13	54,50
European Bank for Reconstruction and Development (EBRD)	29.574.693,04	5,91
Halka Açık Kısım	188.788.860,83	37,76
Osman Nuri Vardı	9.146.025	1,83
TOPLAM	500.000.000,00	100

* Dönem içerisinde Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'nin 09.06.2023 tarihinde Borsa İstanbul'dan gerçekleştirdiği pay alımları sonucunda ortaklıkta sahip olduğu paylar 272.440.421,13 TL'den 272.490.421,13TL'ye yükselmiş ve şirket sermayesindeki payı %54,50'ye ulaşmıştır.



Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Ticaret Ünvanı	Sermayesi* (TL)	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
1. Ulubey Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş.	100.000.000	100
2. İlda Elektrik Üretim A.Ş.	20.700.000	100
3. Mersin Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş.	412.000.000	100
4. Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş.	200.000.000	100
5. Nov Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	15.500.000	100
6. Yılbata Elektrik Üretim A.Ş.	9.897.000	100
7. İzmir Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	45.454.546	100
8. Uşak Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	51.137.000	100
9. İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş.	13.000.000	100
10. Md Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.*	13.250.000	100
11. Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi Sanayi ve Ticaret A.Ş.	6.000.000	100
12. Karya Yenilenebilir Kaynaklar Elektrik Ür. San. Ve Tic. Ltd. Şti.	3.250.000	100
13. Maven Tarım Seracılık ve Hayvancılık San Ve Tic A.Ş.	2.200.000	50
14. Biotrend Ayvacık Yenilenebilir Enerji Elektrik Ür. San.ve Tic. A.Ş.	11.000.000	100
15. Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	22.460.000	100
16. Serenti Enerji A.Ş.*	35.400.000	100
17. Ulutek Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş	54.000	100
18. Biotrend Enerji Uluslararası Yatırım A.Ş.	50.000	100
19. Doğan Kent Elektrik Enerjisi Toptan Satış A.Ş.	3.000.000	100
20. Biotrend İleri Dönüşüm Ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri A.Ş.	1.000.000	100
21. Landfill Enerji Sanayi Ticaret A.Ş.	6.000.000	50

* Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı MD Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.'nin ve dolaylı olarak %100 bağlı ortaklığı Serenti Enerji A.Ş.'nin paylarının tamamının devir işlemleri 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Unvanları	Ana faaliyeti	Satın Alma / Kuruluş Tarihi	Lisans Gücü	Kurulu Güç	Tesis
Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	-	2.464 MWm / 2.400 MWe	Malatya Lisanssız
	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	2.464 MWm/2.400 MWe	2.464 MWm/2.400 MWe	Malatya-1 (Lisanslı)
	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	4.359 MWm/4.242 MWe	2.906 MWm / 2.828 MWe	Malatya-2 (Lisanslı)
	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	14,51 MWm/14,14 MWe	8.706 MWm /8.484 MWe	Inegöl-2 Biyogaz
Nov Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	2.902 MWm /2.826 MWe	2.902 MWm/2.826 MWe	Sivas Çöp Gaz
Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	4.353 MWm / 4.239 MWe	4.353 MWm/4.239 MWe	İskenderun Çöp Gaz
	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	2.464 MWm/2.400 MWe	2.464 MWm/2.400 MWe	İnegöl Çöp Gaz
Mersin Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	31.058 MWm/30,00 MWe	19,213 MWm / 18,782 MWe	Ezine Biyokütle
Yılbatu Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.10.2017	24,667 MWm/24,038 MWe	-	Menderes Biyogaz
İlda Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	16.10.2018	-	-	Landfill %50 Ortağı
Ulubey Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	15.05.2018	-	-	Çine Yakıt Hazırlama
İzmir Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	30.05.2018	40,716 MWm/39,690 MWe	33,176 MWm/32,340 MWe	İzmir Harmanda Çöp Gaz
Uşak Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	6.07.2018	5.655 MWm /5.498 MWe	4.200 MWm /4.084 MWe	Uşak Çöp Gaz
Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi San. ve Tic. A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	16.04.2019	14,20 MWm / 13,60 MWe	14,20 MWm / 13,60 MWe	Çine Biyokütle Enr. Sant.
Maven Tarım Seracılık ve Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş.	Tarım, Seracılık ve Hayvancılık	16.01.2019	-	-	Sivas Sera Kurulumu-İşletimi
MD Biyokütle Enerji Üretim A.Ş. (*) (**)	Elektrik enerjisi üretimi	27.09.2019	5.804 MWm/5.656 MWe	1.451 MWm/1.414 MWe	Aksaray Çöp Gaz

Unvanları	Ana faaliyeti	Satın Alma / Kuruluş Tarihi	Lisans Gücü	Kurulu Güç	Tesis
İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	18.09.2019	10,157 MWm / 9.898 MWe	8.706 MWm/8.484 MWe	İzmir Bergama Çöp Gaz
Karya Yenilenebilir Kaynaklar Elektrik Üret. San. Tic. Ltd. Şti. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	1.07.2020	-	-	Ankara
Serenti Enerji A.Ş. (*) (**)	Elektrik enerjisi üretimi	13.08.2020	4.353 MWm/4.242 MWe	2,902 MWm /2,828 MW	Giresun Çöp Gaz
Biotrend Ayvacık Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	29.04.2021	4.353 MWm/4.242 MWe	-	Ayvacık Çöp Gaz
Ulutek Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. (*)	Elektrik enerjisi üretimi	17.05.2022	-	-	-
Biotrend Enerji Uluslararası Yatırım A.Ş. (*)	Yurt dışı elektrik enerjisi üretim tesislerine yatırım yapmak	30.06.2022	-	-	-
Doğan Kent Elektrik Enerjisi Toptan Satış Anonim Şirketi (*)	Elektrik ticareti	16.11.2022	-	-	-
Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi Anonim Şirketi (*)	İleri dönüşüm teknolojileri ile plastik atıkların geri kazanımı ve iç tüketim amaçlı yenilenebilir enerji santralleri kurulumu	9.12.2022	-	-	-

(*) Tam konsolidasyon yöntemiyle konsolide edilmektedirler.

(**) Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı MD Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.'nin ve dolaylı olarak %100 bağlı ortaklığı Serenti Enerji A.Ş.'nin paylarının tamamının devir işlemleri ve 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

Özkaynak Yöntemiyle Değerlenen Finansal Yatırımlar	Ana faaliyeti	Satın Alım Tarihi	Lisans Gücü	Kurulu Güç	Tesis
Landfill Enerji A.Ş.	Elektrik enerjisi üretimi	16.10.2018	14,51 MWm/14,14 MWe	11.608 MWm/11.312 MWe	Balıkesir Çöp Gaz

Vizyonumuz, Misyonumuz ve Değerlerimiz



Vizyonumuz

Sürdürülebilir bir yaşam döngüsü için dünyada ve ülkemizde ekonomik katma değeri yüksek projeler hayata geçirmek.



Misyonumuz

Dünyamıza ve ülkemize çevresel, sosyal ve ekonomik katkılar sağlarken, ürettiğimiz yenilenebilir enerjinin yanı sıra yaşam döngümüzde oluşan tüm atıkları tekrar hammaddeye dönüştürerek dünya ekonomisine katkı sağlamak.



Değerlerimiz

Vizyonumuzun altında yatan sürdürülebilirlik kavramı, Biotrend'in sadece faaliyetleri ile sınırlı kalmamaktadır. Aynı zamanda insanlığa, doğaya ve çalışanına değer katarak, yaşam döngümüzün konforlu bir şekilde güvence altına alınmasını sağlamaktadır.

Kapsayıcılık ve Çeşitlilik

Biotrend, merkez ve tesisler dahil olmak üzere, her bölgeden tecrübeli çalışan profiliyle, sürdürülebilir faaliyetleri hayata geçirmektedir. Din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmayarak, bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler yetiştirerek çalışmaktadır.

Çalışana Değer

Biotrend'in, elde ettiği başarının kaynağı; yönetim kurulunun stratejileri, yöneticilerinin yaptığı önemli işler ve aldığı kararlarla sınırlı değil, aynı zamanda sahada çalışan mavi- beyaz yaka tüm kademe çalışanlara uzanan bir iş birliğinin sonucudur. Sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve organizasyona sağladıkları katma değeri artırmak şirketimiz için önemlidir. Mutlu ve huzurlu bir iş ortamını sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmek adına çalışmalar yapılmaktadır. Happy Place to Work'ten alınan "En Mutlu İşyeri" sertifikası da bunu gurur verici bir kanıttır.

Sosyal Sorumluluk

Biotrend'in tesislerinde gerçekleşen sürdürülebilir ve kapsayıcı projeler sayesinde; kadına, çocuğa ve çevreye faydalı süreçler elde edilmektedir. Biotrend'in sürdürülebilirlik ve farkındalık alanında yaptığı çalışmalar ülke tanıtımına da değerli katkılar sağlamaktadır.

Çalışan Güvenliği

Kalite, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Biotrend'in ajandasında üst sıralarda yer almaktadır. Özellikle tesis çalışanlarının güvenliği adına düzenli denetimler yapılmakta olup, gerekli eğitimler sürekli verilmektedir.

Ödüller ve Başarılar

Biotrend, EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde Bronz Ödül almıştır.

Sektörün önde gelen ve her zaman örnek gösterilen şirketi Biotrend, sürdürülebilirlik konusunda yaptığı çalışmalar ile 2021 yılında "Biyokütle Enerji Firması Ödülü", "Enerjimiz Geleceğimiz Ödülü" "Düşük Karbon Kahramanı Ödülü" ve "Yılın Yenilenebilir Enerji Markası Ödülü" almıştır.

2022 yılında ise birçok ödülün sahibi olan Biotrend, yılın ilk ödülünü Kadın Dostu Markalar Derneği 2022 Farkındalık Ödülleri Töreni'nde Bergama Tesisi'nde uygulanan "Kadına Karşı Şiddet Eğitimi" Projesiyle, "Kadına Karşı Şiddet ve Aile içi Şiddet ile Mücadele" kategorisinde almanın haklı gururunu yaşamaktadır.

Bu ödülün yanı sıra, Avrupa Kalkınma Bankası (ERBD) tarafından her yıl düzenlenen ve projelerin bağımsız bir jüri panelinde değerlendirildiği EBRD Sürdürülebilirlik Ödülleri'nde bronz ödülün sahibi olan Şirket, Happy Place to Work tarafından her yıl düzenlenen Türkiye'nin En Mutlu İşyerleri araştırmasında yapılan tüm değerlendirmeler sonucunda, Yenilenebilir Enerji sektöründe "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" sertifikası da almaya hak kazanmıştır.

Nisan 2021-Mart 2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen ve 14 sorudan oluşan "Wellbeing" anketinin sonuçlarına göre 214 şirket arasından seçilen Biotrend, 81 şirketle aynı listede yer almıştır.

Biotrend'in aldığı ödüller şunlardır;

EBRD Sustainability Awards 2022'de Sürdürülebilir Enerji kategorisinde Bronz Ödül

EBRD Sustainability Awards 2022 Sürdürülebilir Enerji kategorisinde Bronz Ödül'ün sahibi olmuştur.

Yenilenebilir Enerji sektöründe "Türkiye'nin En Mutlu İş Yeri" Ödülü

Sürdürülebilir bir gelecek için birçok çalışmayı hayata geçiren Biotrend, yenilenebilir enerji sektöründe "Türkiye'nin En Mutlu İşyeri" sertifikası almaya hak kazanmıştır.





 2023 yılı
Faaliyetleri



2023 yılı Sektör Değerlendirmesi



En büyük oyuncu olarak yer aldığımız geri dönüşüm sektörü olarak gezegenin geleceği için çalışan nadir sektörler arasında yer almaktayız. Geri dönüşüm sektörü içinde “döngüsel ekonomi”, “iklim değişikliği ve küresel ısınma”, “sürdürülebilirlik”, “karbon ayak izi” ve “karbon nötr” gibi kritik önem taşıyan konular yer alıp, 1970’te başlayan ve etkisini 2019’dan bu yana daha yoğun gösteren iklim krizi tüm dünyayı tehdit etmeyi sürdürmektedir. Dünya gelinde artan nüfus ve buna bağlı üretimle ortaya çıkan karbon salınımı oranları geçen yıllara kıyasla çok daha tehlikeli boyutlara ulaşmıştır.

Şubat ayında yaşanan depremler ile ülkemizde can kayıpları olduğu gibi, bölgesel anlamda yıkımlar gerçekleşmiş ve deprem bölgesinden güvenli illere insan göçleri gerçekleşmiştir. Bu ekonomik anlamda göç alan kentleri etkilediği gibi, alt yapı hizmetlerinde de zorluklara sebep olmuştur. Deprem bölgelerinde atık yönetim planlarında deprem sonrası revizyonlar yapılmakta, yeni yerleşim alanları açılmaktadır. Bu alanların atık yönetim planlarına dahil edilmesi ve mevcut planların revize edilmesi gerekmektedir.

İklim krizi devam ederken Rusya-Ukrayna savaşının Avrupa’ya “enerji krizi” olarak yansdığından, birçok ülkede sanayi durma noktasına gelmiştir. Enerji maliyetlerindeki artışın ekonomilere etkisi de tartışılmazdır. Enerji maliyetlerindeki artış birçok üreticiyi ithalata zorlamaktadır. 2022’ye damgasını vuran bu süreçte Türkiye elinde bulundurduğu üretim potansiyeli, genç nüfusu, AR-GE yatırımları, lojistik altyapısı, kara, deniz ve hava yolu ağı ve coğrafi konumuyla Avrupa’daki birçok ülkenin radarına girmiştir.

Türkiye hızlı gelişimini ve büyümesini tüm olumsuzluklara rağmen 2023’te de sürdürmüş, elektronikten seramiğe, tekstilden beyaz eşyaya kadar birçok sektörün global pazardaki payını arttırmıştır. Türkiye’nin gelişen imalat ve sanayi gücünün gizli kahramanları arasında geri dönüşüm fabrikalarındaki kusursuza yakın ham madde üretim gücü de bulunmaktadır. Geri dönüşüm sektörü atıkları geri dönüştürerek ekonomiye katma değer sağlamaya devam etmektedir.

Döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşma yolunda öncelikle atıkların kontrollü bir şekilde toplanıp çevreye etkisinin azaltılması daha sonra ise geri dönüşüm sektörlerine verilen desteklerin artırılması ile atıkların depolama sahasına varmadan azaltılması ile kaynak verimliliği ve ekonomik etkinlik sağlanmalıdır.

Bu yıl geri dönüşüm sektöründe çok ciddi gelişmeler yaşanmıştır ve atık ithalatından geri dönüşümdeki yeni geliştirilen teknolojilere, atık toplama merkezlerinden Mobil Atık Takip Sistemi'ne, sokak toplayıcılarının denetime tabi tutulmasından sıfır atık projesinin geliştirilmesine kadar birçok konunun 2023'te sektörün önemli gündem maddeleri arasında yer almıştır. Türkiye'nin atık ithalatının tamamıyla artan nüfus ve nüfusa bağlı ortaya çıkan taleple doğru orantıda olmakla beraber, ülkemizde toplanan hurda atıkların üretimdeki ham maddeye talebi karşılayamamakla beraber ülke içindeki atıklar tam kapasite ile değerlendirilememektedir.

Dönüştürülebilir atıkların ayrıştırılmadan çöpe gitmesi nedeniyle her yıl çok ciddi ekonomik kayıp oluşmaktadır. Bu konuda bilincin ve dolayısıyla ayrıştırmanın artması önemli bir kazanç olacaktır.

Sıfır Atık Projesi sayesinde 2017'de yüzde 13 olan geri kazanım oranı yüzde 27,2'ye çıkmış, 2023'te bu oranın yüzde 35'e, 2035'te ise yüzde 60'a yükseltilmesi hedeflenmektedir.

Yeşil Mutabakat ve Paris İklim Anlaşması'nda Türkiye yine üzerine düşen vazifeyi yerine getirecektir. Sıfır Atık Projesi kapsamında yerel yönetimlerin azimli çalışmaları 2024'te de artarak sürecektir. Yeni yılla birlikte Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın depozito iade sisteminin 81 ile yayılmasını takip edeceğiz. 2023'te ev ve ofislerde ayrıştırma, atık yönetimi ve bertaraf konusunda önemli adımlar atılacaktır.

Günümüzde üretim ve tüketimde artış yönündeki değişimler; işlevini tamamlayan ürünlerin oluşturduğu atık miktarındaki artışı da beraberinde getiriyor. Ülkeler için önemli bir sorun haline gelen atıkların doğru yönetilmesi ve kaliteli atıkların geri dönüştürülerek ekonomiye tekrar kazandırılması büyük bir önem taşıyor. Bu doğrultuda atıkların toprağa gömülmesinin engellenmesi hatta yasaklanması; uzun vadede geri dönüşüm ve enerji dönüşümün daha yüksek oranlara çıkmasını ve ülke ekonomisi için yaratılan kazancın da artmasını beraberinde getirecektir.

Sanayi devrimi insan nüfusunun hızlı bir şekilde artışında önemli bir dönüm noktası olarak görülmektedir. Bu döneme kadar olan üretimde hem günlük ihtiyaçlar karşılanabilirken hem de ticaret yapılabilmektedir. Ancak insan nüfusunun hızlı artışı, ihtiyaçların çeşidinin ve miktarının da artmasına sebep olmaktadır. İhtiyaçların çeşit ve miktarındaki artışın karşılanabilmesi sanayi devrimi sonrası ortaya çıkan kitlesel üretim ile sağlanabilmektedir. Kitlesel üretim ile nüfus artışından kaynaklı talebin karşılanması sağlanmıştır ancak takip eden dönemde doğal kaynakların hızla tükenmesi, çevresel bozulmanın artması ve iklim değişikliği gibi olumsuz etkiler ortaya çıkmıştır. Çevresel bozulmanın göz ardı edildiği yalnızca ekonomik kâra odaklanan bu üretim modeline doğrusal ekonomi modeli denilmektedir. Doğrusal ekonomi modelinde hammaddeden atığa (doğal kaynak-üretim-tüketim-atık) doğru giden bir süreç işlenmektedir. Bu süreç doğal kaynakları azaltırken çevresel bozulmayı da hızla arttırdığı için küresel ısınmanın da en önemli sebeplerinden görülmektedir. Doğal kaynakların hızla tükenmesi, çevre bilincinin gelişmesi, üretim yöntemlerindeki teknolojik yenilikler sonucunda döngüsel ekonomi kavramı ortaya çıkmıştır. Döngüsel ekonomide temel amaç kar elde etmek değil doğal kaynağın verimli bir şekilde kullanıldığı, üretimde çevreye verilen zararın en aza indirildiği, üretim aşamasında ve tüketim sonrasında ortaya çıkan atıkların azaltıldığı ve yeniden değerlendirildiği bir üretim yapısını ifade etmektedir.

Avrupa Birliği (AB), 2020 AB Döngüsel Ekonomi Eylem Planı kapsamında en kaynak ve enerji yoğun sektörlerden başlayarak yeni bir döngüsel ürün politikası geliştirmeyi taahhüt etmiştir. Plan, yalnızca AB'de üretilen ürünleri değil, aynı zamanda tüm ithalatı da kapsayacak zorunlu geri dönüştürülmüş içerik gereklilikleri ve standartları da dahil olmak üzere yeni düzenlemeler öngörüyor. Ticaret, daha sürdürülebilir bir geleceğe değerli bir katkı sağlayabilir. İkincil malzemelerde ortaya çıkan ticaret akışları yakın gelecekte artacaktır.

Yeni iş modelleri, mevcut doğrusal yaklaşımları daha döngüsel olanlarla değiştirecek: onarım, yeniden kullanım, yenileme, yeniden üretim olacaktır. Düşük karbonlu döngüsel ekonomi hükümlerine ilişkin maddeler, sıfır emisyonlu, adil ve eşitlikçi bir topluma giden yol, ticaret camiasının daha fazla katılımını, desteğini ve yenilikçiliğini gerektirir.

Döngüsel ekonomi hedeflerine ulaşma yolunda öncelikle atıkların kontrollü bir şekilde toplanıp çevreye etkisinin azaltılması daha sonra ise geri dönüşüm sektörlerine verilen desteklerin artırılması ile atıkların depolama sahasına varmadan azaltılması ile kaynak verimliliği ve ekonomik etkinlik sağlanmalıdır.

Döngüsel ekonomide, ürünler ve içerdikleri malzemeler, 'al-yap-tüket-at' modeline dayanan geleneksel, doğrusal ekonomik modelden farklı olarak, belli bir değerde ele alınırlar. Pratikte döngüsel ekonomi, atıkları minimuma indirmenin yanı sıra ürünü uzun ömürlü olacak biçimde tasarlama, mevcut malzeme ve ürünleri yeniden kullanma, onarma, yenileme ve geri dönüştürme anlamına gelir. Döngüsel bir ekonomiye doğru geçiş için çevre üzerindeki baskıların azaldığı, üretimde kaynak verimliliğinin ve ikincil hammadde kullanımının mümkün olan en üst düzeye çıkarıldığı, ikincil hammadde kullanımının mümkün olmadığı durumlarda ise yenilenebilir birincil hammadde kullanımının tercih edildiği ve ürünün yaşam döngüsünün uzatıldığı yaklaşımlar sağlanmalıdır. Bu süreçte finansman, üretim becerileri, tüketici davranışları, iş modelleri ve çok düzeyli yönetim gibi zorluklarla da karşılaşılacaktır. Karşılaşılan bu zorlukların üstesinden gelenebilmesi için döngüsel ekonomiyi teşvik edici ve düzenleyici yönetmeliklerle ihtiyaç vardır. Türkiye'de döngüsel ekonomiyi destekleyici veya düzenleyici bir yönetmelik bulunmamaktadır. Türkiye sadece, AB uyum süreci içerisinde sürdürülebilir kalkınma hedeflerine destek vereceğini taahhüt etmiştir. Bu nedenle ülkemizde döngüselliğin gelişmesi, yapılanması ve teşvik edilmesi için politikalar oluşturulmalıdır. Öncelikle döngüsel ekonominin önündeki ulusal ve uluslararası engeller belirlenmeli ve bu engellerin aşılması için politika önerilerinde bulunulmalıdır.

Politikaların daha iyi uygulanması ve yürütülmesi ile döngüsel ekonomiye geçişin önemli bir kısmı kolaylaştırılabilir. Yerel yönetimler, belirli atık çeşitlerine kısıtlamalar ve yasaklar getirmek gibi destekleyici önlemlerle iyi uygulamaları destekleyebilir ve geri dönüşüm oranını bu şekilde artırabilir. Mevzuatın belirli hedeflere ulaşmak için tasarlandığı ve bunun yeniden kullanım, yenileme, kademeli kullanım, ileri dönüşüm (upcycling) gibi döngüsel bir ekonomideki çeşitli aşamalarla her zaman tam uyumlu olmadığı unutulmamalıdır. Bu nedenle, alınan önlemlerin mevcut ve gelecekteki koşullara göre düşünülmesi ve 'amaca uygun' olup olmadıklarının sürekli gözden geçirilmesi gerekmektedir.

2024 yılında geri dönüşüm sektörü yatırımları devam edecektir. Bu kapsam da tüm dünyada; ölçek ekonomisinden faydalanabilmek için bölgesel yaklaşımlar benimsenmekte, karışık atık toplamadan, ayrı ayrı toplamaya geçilmektedir. Güvenli işlem ve yok etmeye giderek daha çok odaklanılırken depolama sahalarından geri dönüşüm ve kompost gibi diğer işlemlere doğru geçiş olmaktadır. Genişletilmiş üretici sorumluluğu kavramı giderek daha popüler hale geliyor, volumetrik ödeme sistemleri ile atık üretimi azaltılıyor.

Atık yönetimi sektörü, değer zincirinde "geriye" ve "ileriye" entegrasyona doğru evriliyor. Yani atık yönetimi şirketleri yönettikleri atıktan daha fazla değer yaratabilecek entegrasyona yönelirken, sanayi şirketleri ise geriye doğru entegrasyonla geri kazanılan malzeme üzerinde daha fazla kontrol elde edebilmeyi ve sürdürülebilirlik konusunda yasal uyum süreçlerini yerine getirmeyi hedefliyor. Bu yaklaşımla, atığı bir emtiaya dönüştüren iş modeli fırsatları yaratılıyor.

2024 yılında Türkiye'nin sektörümüz için atacağı en büyük adım ise, geri dönüşüm sektöründe finansman problemlerinin aşılması için "Kırılacak öder" prensibinin hayata geçirilmesi olacaktır. Türkiye genelinde atık yönetimi, geri dönüşüm projelerinde 2024 yılında gerileme olmaması için, altyapı projeleri finansman destekleri artmalıdır.

Karbon Piyasası

Karbon kredisi bir ton karbondioksitin veya diğer sera gazlarındaki eşdeğerinin azaltılması ya da ortadan kaldırılmasını temsil eden bir finansal araçtır. Karbondioksit eşdeğerleri, herhangi bir sera gazının küresel ısınma potansiyelini karbondioksitin referans sera gazı potansiyeline dönüştüren bir ölçüm birimidir.

Karbon kredisi genel olarak yenilenebilir enerji, seracılık, metan yakalama gibi projeler ve faaliyetler aracılığıyla üretilmektedir. Bir karbon kredisi bir ton karbondioksit ya da sera gazının engellenmesine karşılık gelmektedir.

Karbon kredileri sertifikasyon ve verifikasyon süreçlerinden geçerek sertifikalandırılmakta, bağımsız bir üçüncü taraf değerlendirilmesi ile birlikte onaylanmaktadır. Onaylanma sürecinin ardından karbon kredileri gönüllü piyasalar aracılığıyla satışı gerçekleştirilmektedir.

Gönüllü karbon piyasası bireylerin, işletmelerin veya kuruluşların kendi emisyonlarını telafi etmek ya da çevre projelerini desteklemek amacıyla gönüllü olarak karbon kredisi ihraç edebileceği, satacağı veya satın alabileceği bir platformdur. Emisyon Ticaret Sistemi ya da karbon vergisi gibi uygulamaların yürürlükte olduğu ve belirli endüstriler için zorunlu tutulan karbon piyasalarının aksine gönüllü piyasalar gönüllülük esasına göre faaliyet göstermektedir.

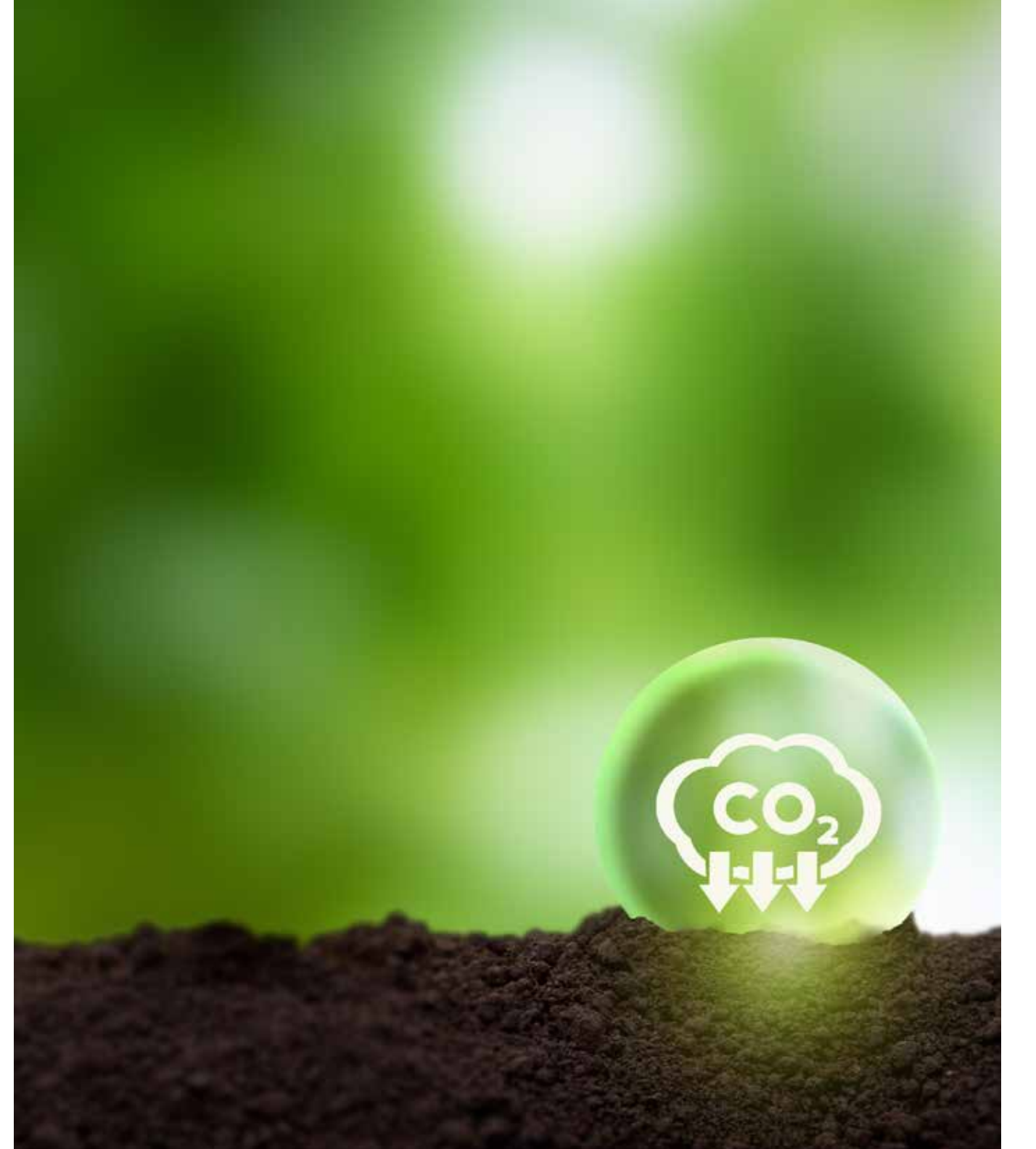
Gönüllü karbon kredisi piyasası katılımcıları arasında şirketler, hükümetler, sivil toplum kuruluşları, kamu ve özel paydaşları bulunmaktadır. Gönüllü karbon piyasası katılımcıları ticareti yapılabilir sera gazı kredileri üreten projelere yatırım yapmakta, gönüllü olarak sera gazı emisyonlarını azaltan veya yok eden finansman faaliyetleri yolu ile iklim değişikliği azaltımını desteklemektedir.

Halihazırda çeşitli ülkelerde uygulanan karbon piyasası uygulamalarının işleyişi ve ülkelerin uyguladıkları karbon kredisi ücreti/vergilerinde önemli farklar bulunmaktadır. Karbon piyasasının uygulanmasında herhangi bir standart bulunmamaktadır.

16 Şubat 2005 tarihinde yürürlüğe giren Kyoto Protokolü kapsamında Türkiye'nin bir hedefi bulunmadığından dolayı Türkiye'de faaliyet gösteren bireyler, işletmeler ya da kuruluşlar gönüllü karbon piyasasında karbon kredisi ticareti yapabilmektedir.

Biotrend olarak bizler de Gönüllü karbon piyasasında karbon kredilerimizin satışını gerçekleştirmekteyiz. Faaliyet alanları bölümünde Biotrend Karbon projelerine ilişkin detaylı bilgiler yer almaktadır.

Biotrend, 2022 yılında ilk Karbon Kredisi gelirini elde etmiştir. 2023 yılında elde edilen Karbon Kredisi geliri 2,3 milyon USD'dir.



Faaliyet Alanları

Enerji üretimi dışında **10+** alanda mevcut ve planlanan diğer faaliyetler

Atığı değere dönüştüren biyodöngüsel iş modeli



Biotrend 19 tesisinde entegre atık yönetimi, enerji üretimi ve karbon ticareti faaliyetleri sürmektedir.

19* tesis

Biotrend'in ana faaliyet konuları, entegre atık yönetimi odaklı yenilenebilir enerji, döngüsel ham madde ve sürdürülebilir yakıt üretimidir.

Ana Faaliyet Alanı	Faaliyetler	Ürün / Hizmet
Enerji Üretimi	Biyogazdan Enerji Üretimi	Elektrik
	Çöp Gazından Enerji Üretimi	Elektrik
	ATY'den Enerji Üretimi	Elektrik
Entegre Atık Yönetimi	Düzenli Depolama	Atık Bertaraf
	Yakıt Üretimi	Biyogaz Çöp Gazı, ATY
	Kompost Üretimi	Kompost
	Mekanik Ayrıştırma ve Malzeme Geri Kazanım	Döngüsel Ham madde Biyodöngüsel Ham madde
Karbon Ticareti	Karbon Kredisi Projeleri	Karbon Kredisi

* Şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile tesis sayısı 17 olmuştur.

Mevcut Faaliyetler

Enerji Üretimi

Şirket, Biyokütle Enerji Santralleri'nde biyogaz, çöp gazı ve atıktan türetilmiş yakıttan, elektrik ve ısı üretimini birlikte gerçekleştirmektedir.



Kurulu gücün %100'ünü biyoyakıtların kullanıldığı enerji santralleri oluşturmaktadır.

Entegre Atık Yönetimi



Düzenli Depolama

Biotrend'in Entegre Atık Yönetimi tesislerine gelen belediye atıkları, atık tiplerine göre ilgili ünitelere yönlendirilerek işlenmektedir. Bu doğrultuda belediye atıkları mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım tesislerine, park bahçe atıkları kompost tesislerine, mekanik ayrıştırma sonrası biyoyakıt üretimine uygun atıklar anaerobik fermantasyon ünitelerine, enerji geri kazanımına uygun atıklar ise ATY tesislerine yönlendirilmektedir. Mevzuata uygun düzenli depolama sahalarına kabul edilebilen endüstriyel atıklar ve mekanik ayrıştırma sonrası malzeme ve enerji geri kazanımına uygun olmayan atıklar düzenli depolama sahalarına yönlendirilerek bertarafı sağlanmaktadır.

Sahada etkin çöp sızıntı suyu ve koku yönetimi yapılarak çevresel olumsuz etkilerin önüne geçilmektedir. Bu doğrultuda düzenli depolama alanlarında alan tasarımı ve yağmur suyu kontrolü çöp sızıntı suyu yönetimi açısından en önemli etkenlerdir. Düzenli depolama tesislerinin neden olabileceği çevresel etkilerin azaltılabilmesi için depo tabanına inşa edilen geçirimsizlik tabakası sayesinde depo ortamından sızan çöp sularının toplanarak, yer altı sularının ve yüzey sularının kirlenmesi önlenmektedir. Sızdırmazlığı sağlanmış bu alanlarda, çöp sızıntı suyu drenaj tabakası yardımıyla toplanmakta, lagün/çöktürme havuzlarında biriktirilmekte ve atık su arıtma tesislerine iletilmektedir.

Sızıntı sularının toprak ve yeraltı suları için oluşturacağı potansiyel risklerin engellenmesi için düzenli depolama tesislerinde doğa geçirimsizlik tabakasına ilave olarak etkin sızıntı suyu toplama ve drenaj sistemi kurulması da çok önemlidir. Biotrend ulusal çevre mevzuatına tam uygun düzenli depolama faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Düzenli depolama sahalarının çevresel etki değerlendirmeleri kapsamında depolama alanı tasarımı, zemin geçirimsizliği, drenaj sistemleri, sızıntı suyu toplanması gibi etkenler dikkate alınmaktadır.

Yakıt Üretimi



Biyogaz

Belediye atıklarının, Biotrend'in mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım tesislerinde işlenmesiyle ayrılan organik atıkların, konveyör vasıtası ile anaerobik fermantasyon ünitelerine aktarılmasıyla biyogaz üretimi başlamaktadır. Yaklaşık 28 günlük bir süreçte organik atıklar termofilik ortamda yatay olarak karıştırılarak biyogaz üretimi tamamlanmaktadır. Süreç sonunda üretilen biyogaz, biyogaz balonunda depolanmaktadır. Biyogaz enerji üretimi öncesinde gaz şartlandırma ünitesine yönlendirilerek, içerisindeki nem, hidrojen sülfür ve katı partiküllerden arındırılmaktadır. Gaz motorlarında biyogazdan elektrik ve ısı üretilmektedir. Üretilen biyoelektrik şebekeye sunulurken, biyoısı ise anaerobik fermantasyon ünitelerinin biyogaz üretim sürecinde değerlendirilerek tesiste enerji verimliliği sağlanmaktadır.



Çöp Gazı

Belediye atıklarının düzenli depolama faaliyetleri kapsamında sahaya kabulü sonrasında zamanla anaerobik fermantasyon süreci ile metan gazınca zengin çöp gazı oluşmaktadır. Çevre kirliliği ve iklim değişikliği için zararlı sera gazı içeren çöp gazının enerji üretiminde kullanılarak çevresel ve ekonomik fayda sağlanması amacıyla düzenli depolama sahasında çöp gazı etkin ve verimli toplanarak gaz şartlandırma süreci sonrasında enerji üretiminde kullanılmaktadır.



Atıktan Türetilmiş Yakıt (ATY)

Biyomek Biyokütle Enerji Santrali'nin katı yakıt ihtiyacının karşılanması amacıyla Ulubey Katı Yakıt Hazırlama Tesisi'nde tarım ve ormancılık atıklarından, santralin enerji üretim prosesine teknik uygun formülasyonu yapılan ATY üretilmektedir.

Ulubey Katı Yakıt Hazırlama Tesisi'ne buğday, arpa, mısır, ayçiçeği, pamuk, şekerpancarı üretimi sonucunda oluşan tarım atıkları kabul edilmektedir. Böylece tarım atıklarının ekonomik değere dönüşmesi sağlanarak çiftçilere destek olunurken, biyokütle enerji santralinde yerli- yenilenebilir kaynaklardan insan ve doğa dostu enerji üretimi gerçekleştirilmektedir. Tarım atıklarının yanında katı yakıt hazırlama tesislerine TC. Tarım ve Orman Bakanlığı'nın senelik olağan ormancılık faaliyetleri sonrasında oluşan ormancılık atıkları da kabul edilmektedir. Bu atıklar ilgili Orman Genel Müdürlükleri tarafından ülke genelindeki biyokütle enerji santrallerine kurulu güçlerine göre tahsis edilmektedir. Ormancılık atıkları dışında hiçbir orman ürünü tesislere kabul edilmemektedir.



Kompost Üretimi

Biotrend kompost üretimi faaliyetleri ile belediyelerin park ve bahçe atıklarından elde edilen kompostun tekrar çevre düzenlemesi ve peyzaj uygulamalarında kullanılarak değerlendirilmesini hedeflemektedir. Bu doğrultuda kompost üretimi süreci, belediyeler tarafından toplanan park ve bahçe atıklarının fiziksel boyutlandırılmaya ve harmanlamaya tabi tutulması, sonrasında ham madde tipine göre işlenerek kompost son ürünü elde edilmesini kapsamaktadır. Harmandalı, Bergama ve Balıkesir tesislerinde üretimin 2024'te başlaması öngörülmektedir.



Seracılık

2023 yılında Sivas BES'in yanında 54 bin m2 arazi üzerinde, örtü altı tarım faaliyeti gerçekleştirmek amacıyla cam sera yatırımı tamamlanmıştır. Sivas Serası'nda son teknolojiyle topraksız tarım teknikleri kullanarak, yılda yaklaşık 2.500 ton salıkmı domates üretilmesi hedeflenmektedir. İlk ürünlerin dikimi 2023 yılı son çeyreğinde gerçekleşmiştir. Sivas BES'de üretilen biyosı serada kullanılacaktır. Biotrend Uşak ve İnegöl Tesisleri başta olmak üzere diğer tesislerinde de sera yatırımlarını hayata geçirerek, birleşik enerji üretimi kaynaklı ısı potansiyelini ülke ekonomisine katkıya dönüştürmeyi, yerel kalkınmayı desteklemeyi ve sürdürülebilir tarımda da fayda yaratmayı hedeflemektedir.



Mekanik Ayrıştırma ve Malzeme Geri Kazanımı

Mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım faaliyetleri, belediye atıklarının mekanik ön işleme tabi tutularak yakıt üretimi ve malzeme geri kazanımına uygun hale getirilmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda mekanik işlem ve malzeme geri kazanım tesislerinde, tavan vinci, torba açıcı, döner elek, balistik ayırıcı, manyetik ayırıcı, optik ayırıcı, balya pres makinası gibi ekipmanlar ile ayrıştırma kabinleri bulunmaktadır. Belediye atıkları işlenerek ayrıştırma kabinlerinde plastik ve manyetik ayırıcılar ile metaller geri kazanılarak, döngüsel ham madde elde edilmekte, organik kısım biyoyakıt üretimine, enerji kazanımına uygun kısım ise atıktan türetilmiş yakıt (ATY) üretimine ham madde olarak yönlendirilmektedir. Döngüsel ham maddeler geri dönüştürülmüş plastik ve metal üretiminde işlenmeye arz edilirken, biyodöngüsel ham maddeler biyogaz, çöp gazı üretimine sevk edilmektedir. Biotrend, 8 Entegre Atık Yönetimi Tesisinde yürüttüğü mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanımı faaliyetleri ile günde ortalama 9 bin ton atığı işlemektedir.



Karbon Ticareti

Karbon kredileri küresel karbon piyasası olarak bilinen mekanizmalar çerçevesinde işlem görür. Karbon Kredisi "1 ton CO2 eşdeğeri sera gazı salım azaltımını belirtmek için kullanılan emisyon azaltımı birimi" olup, sahibine 1 ton CO2 veya eşdeğeri sera gazı salım hakkı sağlayan, ticareti yapılabilir izin veya sertifikadır. Karbon Kredisi mekanizmaları ile sera gazı emisyon azaltan, çevresel ve sosyal fayda yaratan projelerin desteklenmesi hedeflenmektedir.

Atık yönetimi ve atıktan enerji üretimi faaliyetlerine ilişkin çevresel olumlu etkisinin üçüncü taraf bağımsız kurumlar tarafından yapılan denetimlerle belgelendiği karbon kredisi projelerine 2021 yılında Harmandalı, Balıkesir ve Uşak projeleriyle başlayan Biotrend, 2022 yılında da çabalarıyla tüm tesislerini kapsayacak şekilde ilerlemiştir. Buna göre Biotrend tarafından VERRA, GCC ve ICR sertifikasyon programları kapsamında 16 tesisi kapsayan sera gazı azaltma sertifikasyon projeleri gerçekleştirilmiştir.

Biotrend, VERRA ve ICR standartları altında karbon varlığı sertifikasyon süreçleri için Mundo Verde Climate SA'dan danışmanlık hizmetleri temin edilmesine ve sertifikasyon süreçleri tamamlanan karbon varlıklarının Mundo Verde Climate SA aracılığıyla satışına ilişkin olarak 7 Ekim 2022 tarihli bir danışmanlık sözleşmesi akdedilmiştir.

Mundo Verde Climate SA ile yapılan sözleşme kapsamında gönüllü piyasalarda karbon kredisi satışı gerçekleştiren Biotrend 2022 yılından 2023 yılının sonuna kadar toplamda 7,3 milyon USD gelir elde etmiştir. Mundo Verde Climate SA'nin değerlendirmesine göre Biotrend 2022 ve 2023 yıllarında yaklaşık 2,4 milyon ton karbondioksit salınımını engellemiştir. Biotrend'in önümüzdeki yıllar itibarıyla her yıl yaklaşık 2-3 milyon ton aralığında karbon kredisi elde etme potansiyeli bulunmaktadır.

Karbon ve Plastik Kredileri, Dahili Karbon Fiyatlandırması

Biotrend, atık yönetimi ve atıktan enerji faaliyetleri kapsamında gerçekleştirdiği çevresel pozitif etkinin üçüncü taraf bağımsız kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen denetimlerle belgelendirildiği karbon kredisi projelerine 2021 yılında Harmandalı, Balıkesir ve Uşak projeleri ile başlamış, 2023 yılında yaptığı çalışmalar ile tüm tesislerini kapsayacak şekilde ilerletmiştir. Bu doğrultuda, Biotrend tarafından Verra, GCC ve ICR sertifika programları altında sera gazı azaltımı belgelendirme projeleri gerçekleştirilmektedir.

Biotrend, 2022 yılında ilk karbon kredisi projelerini tamamlaması ve ilk finansmanın sağlanması ile önümüzdeki dönemlerde şirket içi enerji verimliliği, yeşil dönüşüm projeleri, yeni yatırımların desteklenmesi, etkin maliyet kontrolü için dahili karbon fiyatlandırması mekanizmasını devreye almıştır. Bu doğrultuda gölge fiyatlandırma metodu ile dahili karbon fiyatı ve gelecek yıllara yönelik projeksiyon belirlenmiştir.

Biotrend'in karbon kredisi projeleri ve ilgili sertifika programları aşağıdaki gibidir.

Sıra No	Firma	İşletme	Sertifika Programı	Sertifika Programı
1	Doğu Star	Orduzu Tesisi (Lisanslı)	Biyogaz	
2	Doğu Star	Orduzu Tesisi (Lisanssız)	Çöp Gazı	
3	Nov Enerji	Sivas Tesisi	Çöp Gazı	
4	Novtek Enerji	İnegöl-1 Tesisi	Çöp Gazı	
5	Novtek Enerji	İskenderun Tesisi	Çöp Gazı	
6	İzmir Novtek	Harmandalı Tesisi	Çöp Gazı	
7	İlca (Landfill)	Balıkesir Tesisi	Çöp Gazı	
8	Uşak Yenilenebilir	Uşak Tesisi	Çöp Gazı - Biyogaz	
9	Doğu Star	İnegöl-2 Tesisi	Çöp Gazı -Biyogaz	
10	İzmir Doğu Star	Bergama Tesisi	Çöp Gazı- Biyogaz	
11	Biyomek	Çine Biyokütle	ATY	
12	Yılbatu	Menderes Biyogaz	Çöp Gazı- Biyogaz	
13	Doğu Star	Malatya-2	Çöp Gazı	
14	Mersin	Ezine Biyokütle	ATY	
15	Ayvacık	Ayvacık	Çöp Gazı	

Planlanan Faaliyetler

GES yatırımları için 2023 yılında 2 MW olumlu kapasite görüşü alınmıştır.

Mevcut Biyokütle Enerji Santrallerinin, Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile hibritleştirme kararı alındı.

Entegre Enerji Yönetimi



Güneş Elektrik Üretimi

Biotrend, biyogaz ve çöp gazından enerji üretimi yaptığı santrallerinde iç tüketim nedenli kayıpları en aza indirmek, kurulu gücünden en yüksek verimi almak için yenilenen yönetmelik kapsamında mevcut Biyokütle Enerji Santrallerini, Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile hibritleştirmek üzere 2023 yılında toplam 2 MW olumlu kapasite görüşü alınmıştır.

Biotrend, sürdürülebilir tarımda fayda yaratmayı hedeflemektedir.



Isı Satışı

Biotrend birleşik enerji santrallerinde elektrik ve ısı üretilmektedir. Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında mevcut durumda anaerobik fermentasyon üniteleri, sera ve idari binaların ısıtılmasında kullanılan biyogazın, önümüzdeki dönemde kompost üretimi, buhar satışı gibi alanlarda değerlendirilerek Şirket'in dikey entegrasyon stratejisine uygun katkı sağlanması hedeflenmektedir. Şirket'in düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde kolaylaştırıcı olma hedefiyle hizalanmış, Ezine Gıda İhtisas Organize Sanayi Bölgesi içinde konumlanmaktadır. Tarım, ormancılık ve belediye atıklarından üretilmiş günlük 1.000 ton atıktan üretilmiş yakıtın(ATY) enerjiye dönüştürüleceği 30 MW kurulu güce sahip olacak Ezine Biyokütle Enerji Santrali'nin organize sanayi bölgesi firmalarına biyoenerjinin yanında sıcak su ve doymuş buhar olarak ısı satması da planlanmaktadır. Bu satış ile Biotrend söz konusu firmaların Karbon Ayak İzi azaltımına etki edecek, ülkemizde önemli bir ilk başarılararak fark yaratılacaktır.



Plastik İleri Dönüşüm

Plastik İleri Dönüşüm teknolojik, ekonomik ya da ekolojik nedenler ile mekanik olarak geri dönüştürülemeyen plastiklerin sürdürülebilir ham madde olarak döngüsel ekonomiye kazandırılması amacı ile az sayıda endüstriyel uygulamada yenilikçi plastik kirliliği çözümdür. Biotrend atığa yüksek katma değer katma felsefesiyle hizalanmış, senelik 90 bin ton mekanik geri dönüştürülemeyen plastik atığı 60 bin ton sürdürülebilir plastik ham maddesine dönüştürme projesi için Honeywell UOP ile iyi niyet anlaşması imzalanmış olup, 25 Kasım 2023 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan 24 Kasım 2023 tarihli ve 7885 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile Şirketimizin bağlı ortaklığı Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi A.Ş. tarafından İzmir ilinde gerçekleştirilecek Nafta ikamesi geri dönüşümünden piroliz yağı üretim tesisi yatırımına proje bazlı devlet teşviği verilmesine karar verilmiştir.

Biotrend, Honeywell UOP ile yeni iş birliği gerçekleştirmiştir.



Plastikler Piroliz Yöntemi ile İleri Dönüşüyor

Honeywell ile gerçekleştirilen yeni iş birliği sayesinde plastiklerin plastik ileri dönüşümü piroliz yöntemi ile gerçekleştirilecektir. Kirlenme ve malzeme ayırma ve sınıflandırmadan kaynaklanan komplikasyonlarla sınırlandırılan mekanik geri dönüşümün aksine, plastik ileri dönüşüm, malzemenin yeniden yeni ürünlere dönüştürülebilmesi için orijinal kimyasal yapı taşlarına indirildiği bir süreçtir.

Biotrend'in, Ege Bölgesi'nde şu anda işletmesi devam eden İzmir Harmandalı ve Bergama tesislerinde, mevcut mekanik ayrıştırma bölümlerine yapılacak ilave mekanik ayırma üniteleri ile iki tesisten yılda 90 bin ton atık film plastik seçilecek ve proje alanına gönderilecektir.

Proje alanında karışık atıktan ayrıştırılan plastik atıkların yeni kurulacak ön işlem tesislerinde; temizlenmesi, kırılması/ parçalanması, yıkanması ve yoğunlaştırılması sağlanacak; temizlenen ve hazırlanan homojen karışım Honeywell Piroliz ünitesine yılda 60.000 ton olarak beslenecek, buradan çıktı olarak 55.000 ton/yıl sürdürülebilir polimer ham maddesi elde edilecektir. Elde edilen ürünlerin, döngüsel ekonomiye katkı amacıyla maksimum fayda ile satılması planlanmaktadır.

Bu kapsamda Projenin yapılandırılmasına ilişkin Mühendislik, Tedarik ve Kurulum (EPC) şartları ile bakım ve onarım hizmetlerine ilişkin devam eden proje finansman çalışmaları da göz önünde bulundurularak daha önce imzalanan protokoller çerçevesinde, projenin devamı için esas olan nihai sözleşme Honeywell UOP Limited ve Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi Anonim Şirketi arasında imzalanmıştır.



Biotrend, plastik kredisi alanında küresel liderlik hedeflemektedir.

Biotrend, ülkemizin ilk plastik kredilerine sahip olmak için çalışmalarına başlamıştır.



Plastik Kirliliği Çözümleri

Biotrend, 2023 yılında VERRA programı altında yayınlanan Plastik Atık Azaltım Programı'na (Plastik Programı'na) katılımda öncü olmak ve ülkemizin ilk plastik kredilerine sahip olmak için çalışmalarına başlamıştır. Bu kapsamda mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım tesisleri ve Kimyasa İleri Dönüşüm tesisi yatırımları ile gerçekleştirilen plastik atık azaltımlarının çevresel pozitif etkisi belgelendirilecektir. Plastik Kredisi, Karbon Kredisi'ne benzer mekanizma ile geri kazanılan ve geri dönüştürülen plastikler belgelendirilecektir. Bu konuda Biotrend küresel liderlik amacı ile ilerlemektedir.



2023 yılındaki kısmi kabuller sonrası kurulu güç 118,4* MWe'ye yükselmiştir.

2023 Yılında Kısmî Kabul Alan Tesisler

Biotrend, sürekli iyileştirme faaliyetleri kapsamında 2023'te Ezine Biyokütle Enerji Santrali ve Giresun Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisleri'nde önemli iyileştirmeler ve kurulu güç artışları gerçekleştirmiştir. Tesislerimizde gerçekleştirilen kapasite artışları ile Şirketimizin toplam kurulu gücü 99,2 MWe'den 118,4 MWe'ye ulaşmıştır.

* Şirketimizin Aksaray ve Giresun illerinde bulunan tesislerinin devir işlemlerinin 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanması ile toplam kurulu gücü 114,2 MWe olmuştur.

Net elektrik üretiminde 2022'ye kıyasla 2023'de %8,5 artış

31.12.2019 ve 31.12.2023 tarihleri arasında şirketin üretim tesisleri bazında elektrik üretimi aşağıda verilmektedir. 2023 yılında brüt elektrik üretimi 2022 yılına kıyasla %10,5 artarak 629 GWh, net elektrik üretimi %8,5 artarak 575,09 GWh olarak gerçekleşmiştir.

Sıra No	SPVAdı	Tesis Adı	Yakıt Tipi	Net Elektrik Üretimi (GWh)			
				2020	2021	2022	2023
1	Doğu Star	Orduzu Tesisi (Lisanslı)	Biyogaz	15,18	2,41	2,37	5,79
2	Doğu Star	Orduzu Tesisi (Lisanssız)	Çöp Gazı	14,32	11,34	9,40	7,14
3	Nov Enerji	Sivas Tesisi	Çöp Gazı	19,60	18,29	13,44	13,75
4	Novtek Enerji	İnegöl-1 Tesisi	Çöp Gazı	18,28	18,47	17,21	17,72
5	Novtek Enerji	İskenderun Tesisi	Çöp Gazı	30,70	31,25	29,79	25,26
6	İzmir Novtek	Harmandalı Tesisi	Çöp Gazı	147,68	199,99	200,53	163,44
7	İlda (Landfill)	Balıkesir Tesisi	Çöp Gazı	43,79	56,18	42,43	59,85
8	Uşak Yenilenebilir	Uşak Tesisi	Çöp Gazı - Biyogaz	8,89	13,21	20,30	17,98
9	Doğu Star	İnegöl-2 Tesisi	Çöp Gazı -Biyogaz	-	5,81	27,51	32,90
10	İzmir Doğu Star	Bergama Tesisi	Çöp Gazı- Biyogaz	1,74	21,21	40,63	46,62
11	Biyomek	Çine Biyokütle	ATY	-	20,53	98,31	88,85
12	Yılbatu (*)	Menderes Biyogaz	Çöp Gazı- Biyogaz	-	-	-	-
13	Doğu Star	Malatya-2	Çöp Gazı	-	5,50	12,39	9,26
14	MD Biyokütle	Aksaray	Çöp Gazı	-	0,13	5,16	8,77
15	Mersin	Ezine Biyokütle	ATY	-	-	-	65,92
16	Serenti	Giresun	Çöp Gazı	-	6,77	10,87	11,84
17	Ayvacak (*)	Ayvacak	Çöp Gazı	-	-	-	-
GENEL TOPLAM				300,19	411,10	530,34	575,09

* Ön lisans alınmış olup Lisans alım süreci devam etmektedir.

Üretim Tesisleri

01



Malatya-1 Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Malatya- Battalgazi

Lisans Kapasitesi: 2.400 Mwe

Kurulu Güç: 2.400 Mwe

İşletmeye Alınma Tarihi: 28.10.2016

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2026

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 45 ton/saat (720 ton/gün)

ATY Kapasitesi: 200 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Malatya Büyükşehir Belediyesi-15yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 05.05.2015)

02



Malatya Belediyesi Katı Atık Sahası Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Malatya- Battalgazi

Lisans Kapasitesi: Lisanssız (2.400 MWe)

Kurulu Güç: 2.400 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 08.01.2014

YEKDEM Bitiş Tarihi: 07.01.2024

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Malatya Büyükşehir Belediyesi-16yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 15.04.2013)

03



Sivas Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

Nov Enerji Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Sivas-Merkez

Lisans Gücü: 2.826 MWe

Kurulu Güç: 2.826 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 24.10.2015

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2025

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 300 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Sivas Belediyesi-15 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 15.09.2014)

04



İnegöl Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi (İnegöl 1)

Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Bursa-inegöl-1

Lisans Gücü: 2.400 MWe

Kurulu Güç: 2.400 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 30.10.2018

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2028

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Bursa Büyükşehir Belediyesi-23 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 04.08.2017)

05



İskenderun Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Hatay-İskenderun

Lisans Gücü: 4.239 MWe

Kurulu Güç: 4.239 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 18.12.2015

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2026

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Atık Yönetim Sözleşmesi: Envitec Çevre Teknolojileri İşletme İnşaat İthalat İhracat Nakliye Makine İmalat ve Ticaret Sanayi A.Ş.-20 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 04.06.2015)

06



İzmir Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi (Harmandalı)

İzmir Novtek Enerji Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: İzmir-Harmandalı

Lisans Gücü: 39.690 MWe

Kurulu Güç: 32.340 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 25.10.2019

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2029

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Döngüsel Ham Madde Kapasitesi: 2.400 ton/gün

ATY Kapasitesi: 500 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: İzmir Büyükşehir Belediyesi-15 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 24.05.2018)

07



Balıkesir Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

İlde Elektrik Üretim A.Ş. %50 Landfill Enerji San. Tic. A.Ş. %50

Yer: Balıkesir-Alteylül

Lisans Gücü: 14.140 MWe

Kurulu Güç: 11.312 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 27.10.2019

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2029

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 1.600 ton/gün

ATY Kapasitesi: 300 ton/gün

Atık Yönetim Sözleşmesi: Balıkesir Gayrimenkul Yatırım ve Gıda A.Ş. 29 yi (sözleşme imzalanma tarihi: 01.06.2018)

08



Uşak Biyogaz Elektrik Üretim Tesisi

Uşak Yenilenebilir Enerji Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Uşak-Merkez

Lisans Gücü: 5.498 MWe

Kurulu Güç: 4.084 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 29.10.2019

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2029

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 400 ton/gün

Birlik Atık Yönetim Sözleşmesi: Uşak Çevre Birliği—29 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 27.06.2018)

09



İnegöl Biyogaz Elektrik Üretim Tesisi (İnegöl 2)

Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Bursa-inegöl

Lisans Gücü: 14.140 MWe

Kurulu Güç: 8.484 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 31.12.2020

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2031

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 1.600 ton/gün

ATY Kapasitesi: 500 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Bursa Büyükşehir Belediyesi-20 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 08.07.2019)

10



Bergama Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: İzmir-Bergama

Lisans Gücü: 9.898 MWe

Kurulu Güç: 8.484 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 31.10.2020

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2030

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 840 ton/gün

ATY Kapasitesi: 250 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: İzmir Büyükşehir Belediyesi-15 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 15.08.2019)

11



Çine Biyokütle Elektrik Üretim Tesisi

Biyomek Elektrik Enerjisi Üretim San. Tic. A.Ş. %100

Yer: Aydın-Çine

Lisans Gücü: 13.600 MWe

Kurulu Güç: 13.600 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 21.12.2020

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2030

YEKDEM Fiyatı: İlk 5 sene: 138 USD/MWh Sonraki 5 sene: 133 USD/MWh

Yakıt Miktarı: 140.000 ton/yıl Ormansal ve Tarımsal Atık

Ham Madde Tedarik Sözleşmesi: Orman Genel Müdürlüğü (50.000 ton/yıl olarak 31.12.2020 tarihinde imzalanan sözleşme bulunmaktadır.)

12



Ulubey Yakıt Hazırlama

Ulubey Elektrik Enerjisi Üretim San. Tic. A.Ş. %100

Yer: Aydın-Çine

Ormansal ve Tarımsal atıkların Biyomek Elektrik Üretim Tesisi'nde kullanılması adına 160.000 ton/yıl kapasiteli Yakıt Tedarik, Hazırlama ve Depolama Tesisi işletilmektedir.

13



İzmir Biyogaz Elektrik Üretim Tesisi (Menderes)*

Yılbatu Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: İzmir, Menderes

Lisans Kapasitesi: 24.038 MWe

Kurulu Güç (Tahmini): 2.828 MWe

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 1.600 ton/gün (5.500 Planlanan)

ATY Kapasitesi: 500 ton/gün

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: İzmir Büyükşehir Belediyesi-15 yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 06.03.2020)

* Menderes tesisinin ön lisans süreci tamamlanmış olup, tesis yatırım aşamasındadır

14



Malatya-2 Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi

Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. %100

Yer: Malatya, Kapıkaya

Lisans Kapasitesi: 4.242 Mwe

Kurulu Güç: 2.828 Mwe

İşletmeye Alınma Tarihi: 26.06.2021

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2030

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Belediye Atık Yönetim Sözleşmesi: Malatya Büyükşehir Belediyesi-15yıl (sözleşme imzalanma tarihi: 05.05.2015)

15



Ezine Biyokütle Enerji

Mersin Elektrik Üretim ve Enerji Yatırımları A.Ş. %100

Yakıt Tipi: Orman atığı

Yer: Çanakkale, Ezine

Lisans Kapasitesi: 30.000 MWe

Kurulu Güç: 18,782 MWe

İşletmeye Alınma Tarihi: 28.06.2021

YEKDEM Bitiş Tarihi: 31.12.2030

YEKDEM Fiyatı: 133 USD/MWh

Atık Miktarı: 270,000 ton/yıl (160.000 ton 1. Faz, 110.000 ton 2. Faz)

Ham madde Tedarik Sözleşmesi: Orman Genel Müdürlüğü (145.000 ton/yıl olarak 31.12.2020 tarihinde imzalanan sözleşme bulunmaktadır.)

16



Ayvacık Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi*

Biotrend Ayvacık A.Ş. %100

Yer: Çanakkale-Ayvacık

Lisans Kapasitesi: 4.242 MWe

Ayıklama Tesisi Kapasitesi: 400 ton/gün

Birlik Atık Yönetim Sözleşmesi: Troas Bölgesi Belediyeleri Katı Atık Yönetim Birliği ile 29.04.2021 tarihinde 19 yıllığına imzalanmıştır)

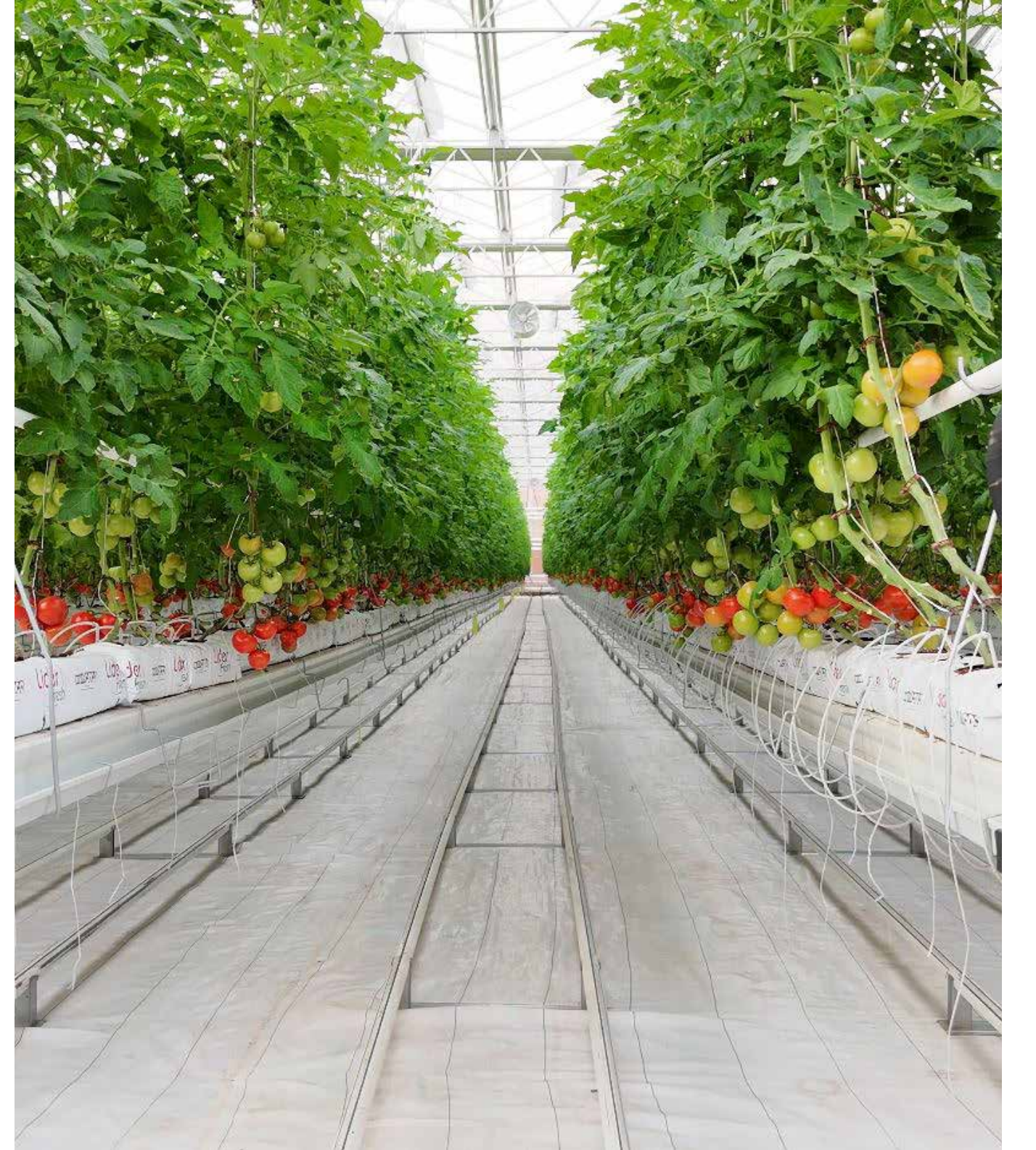
* Ayvacık tesisinin ön lisans süreci tamamlanmış olup, tesis yatırım aşamasındadır

17



Sivas Seracılık
Maven Tarım Seracılık ve Hayvancılık San. ve Tic. A.Ş. %50

Yer: Sivas
Üretim Kapasitesi: ~2.500 ton/yıl salkım domates üretimi



İnsan Kaynakları



Mutlu ve huzurlu iş ortamıyla çalışan performansı yükselmektedir.

792 çalışan Biotrend, başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha ileri bir noktaya taşımak amacıyla, odağında insanı bulundurmaktadır.

Biotrend, başarısını sürdürülebilir kılmak ve daha ileri bir noktaya taşımak amacıyla, odağında insan olan, şeffaf, duyarlı, yenilikçi, adil insan kaynakları stratejileri geliştirmekte ve bunları hayata geçirmektedir. Bu kapsamda İnsan Kaynakları Bölümü, tüm birimlerle stratejik iş ortağı yaklaşımıyla çalışmakta, şirket ve çalışan ihtiyaçlarını sürekli analiz etmekte, değer yaratan ve değişen şartlara hızla adaptasyon sağlayan bir yönetim anlayışını benimsemektedir.

Biotrend'in insan Kaynakları politikasının temelini çalışanları odak noktasına koyan birçok unsur oluşturmaktadır:

- » Şirket hedef ve stratejileri doğrultusunda yetkin ve sonuç odaklı insan kaynağının işe alınmasını sağlamak,
- » İşe alım ve terfi süreçlerinde din, dil, ırk, cinsiyet ayrımı yapmamak,
- » Bireysel, toplumsal ve çevresel sorunlara karşı sorumluluk bilinci yüksek bireyler ile çalışmak,
- » Yüksek performansı ödüllendirerek, kurum performansının artırılmasına katkıda bulunmak,
- » Sürekli eğitimler ile çalışanların kişisel gelişimini desteklemek ve böylelikle kişilerin işlerini geliştirerek organizasyona sağladıkları katma değeri artırmak,
- » Mutlu ve huzurlu bir iş ortamının sürekli kılarak çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalar geliştirmek.

Biotrend'in 2023 Yılında Hayata Geçirdiği Çalışmalar ve Durumlar

- » Performans Prim-Yönetim Prosedürünün oluşturulması,
- » Tesis bazlı bütçe ve İnsan Kaynaklı raporlamalarının aylık yapılması,
- » Disiplin Prosedürünün oluşturulması,
- » İnsan Kaynakları Risk Envanterinin oluşturulması,
- » ÖSS-TSS süreçlerinin tamamlanması,
- » Görev tanımlarının oluşturulması,
- » Biotrend Kurumsal web sitesi İnsan Kaynakları iş başvuru, öneri, istek, ihbar kısımlarının eklenmesi,
- » Oryantasyon eğitimleri,
- » Merkez İnsan Kaynakları ile Tesis İdari İşler birimleri etkin bir iş birliği ile çalışmaya başlayarak; İK altyapısını güçlendiren dijital iyileştirmelere imza atılmış, çalışanlara daha hızlı ve etkin çözümlerin sunulmaya başlanması,
- » Pozisyon bazlı kademe çalışmalarının yapılması,
- » Halihazırda kullanılan ve sürekli ihtiyaca yönelik geliştirmelerle desteklenen HR İnsan Kaynakları Yönetimi Sistemi (EBA, SAP, TIMECURE) ile insan kaynakları iş kolunun uçtan uca tüm süreçlerinde dijital dönüşüme devam edilmesi ve kişiden bağımsız sistemlerle sürdürülebilirlik strateji ve politikalarına katkı sağlanması

Devam eden çalışmalar;

- » Personel Performans Değerlendirme Sisteminin kurulması,
- » EBA, SAP, PDKS yazılımlarının birbirleri ile entegre çalışması,
- » Çalışan El Kitabı'nın oluşturulması,
- » MUHSGK Beyannamelerinin SAP sisteminden Gelirler İdaresi Başkanlığı BDP ekranına otomatik entegrasyonu,

Sosyal Haklar

Şirket çalışanlarına sosyal yan haklar kapsamında Özel Sağlık Sigortası'ndan faydalanma olanağı tanımaktadır. Bu sigorta kapsamında çalışanların eşleri ve bakmakla yükümlü olduklarına ve çocuklarına da bu haktan faydalanma olanağı sağlamaktadır. Ulaşım ve yemek gibi sosyal haklar da ayrıca sağlanmaktadır.

Eğitim ve Bilgilendirme:

- » 2023 yılı içerisinde geniş katımlı yapılmaya başlanan yönetim toplantıları ile iş birliği ve bütünsel liderlik hedeflenmektedir. Aralık ayından ilki düzenlenen ve her 3 ayda bir düzenli olarak organize edilecek olan CEO paylaşım toplantıları ile tüm çalışanların mevcut süreçler ile ilgili olarak bilgilendirilmeleri hedeflenmektedir.
- » Haziran, Temmuz ve Aralık aylarında düzenlenen eğitimlerde Yönetim Kurulu, İcra Kurulu ve Yönetici konumundaki çalışanlarımıza Bağış ve Sponsorluk Politikası bilgilendirmesi yapılmıştır.
- » İşe yeni giren çalışanlarımıza oryantasyon kapsamında Bağış ve Sponsorluk Politikası ve tüm Uyum Politikaları için eğitim verilmiştir.
- » Bu kapsamda 2023 yılı içerisinde 123 çalışana 18 saat eğitim verilmiştir.

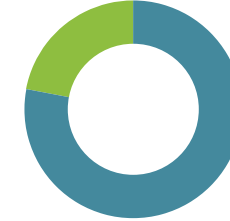


Çalışma Modeli:

- » 14 Ağustos 2023 itibarıyla Kavacık Merkez ofisimizde daha üretken ve dengeli bir çalışma hayatına geçmek amacıyla haftada 2 güne kadar uzaktan çalışma sistemine geçiş yapılmıştır.

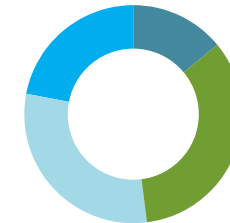
Firma	Çalışan Bilgisi		
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2023
Doğu Star	77	91	111
Nov Enerji	13	15	16
Novtek	19	18	18
Mersin	14	42	73
Yılbatu	2	4	2
İlida	--	--	--
Ulubey	14	42	42
İzmir Novtek	67	65	61
Uşak	36	42	66
Biyomek	39	48	45
Maven Tarım	--	1	43
MD Biyokütle	7	13	15
İzmir Doğu Star.	51	64	77
Karya	--	--	--
Serenti	14	19	19
Landfill	23	27	106
Biotrend Merkez Ofis	50	90	92
Biotrend Ayvacık	2	2	2
Ulutek	--	--	--
Biotrend Uluslararası	--	--	--
Biotrend İleri Dönüşüm	--	--	4
Doğankent	--	--	--
Genel Toplam	428	583	792

Cinsiyet Dağılımı



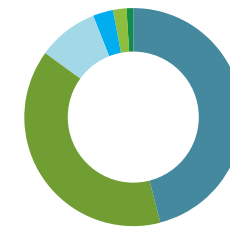
Cinsiyet	Kişi Sayısı	Oran
Erkek	625	%79
Kadın	167	%21
Genel Toplam	792	%100

Yaş Dağılımı



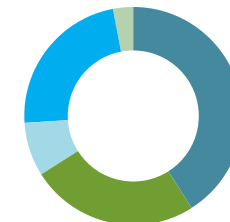
Yaş	Kişi Sayısı	Oran
25 Yaş ve Altı	107	%14
26 - 35 Yaş Arası	277	%35
36 - 45 Yaş Arası	234	%30
46 Yaş ve Üzeri	174	%22
Genel Toplam	792	%100

Kıdem Dağılımı



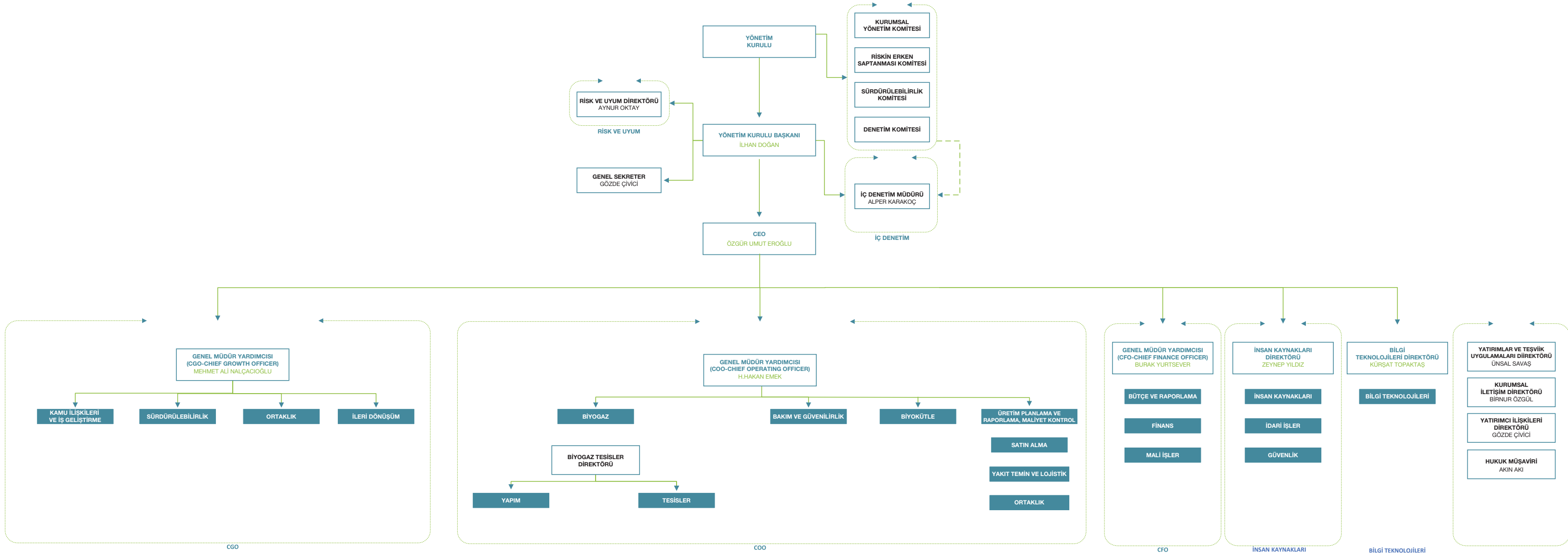
Kıdem	Kişi Sayısı	Oran
0-1 Yıl Arası	375	%47
1-3 Yıl Arası	294	%37
3-5 Yıl Arası	77	%10
5-7 Yıl Arası	23	%3
7 - 10 Yıl Arası	19	%2
10 Yıl Üstü	4	%1
Genel Toplam	792	%100

Eğitim Dağılımı



Kıdem	Kişi Sayısı	Oran
İlköğretim	325	%41
Lise	189	%24
MYO	69	%9
Lisans	183	%23
Yüksek Lisans	26	%3
Genel Toplam	792	%100

Organizasyon Şeması



Ar-Ge Faaliyetleri



Biotrend olarak, güncel işletme koşullarında mevcut tesislerimizin maksimum verim ile işletilmesi amacıyla işletme ekiplerimiz ve merkez mühendislik ofisimiz beraber çalışmaktadır. Proses iyileştirmeleri, yeni ekipmanların/teknolojilerin uygulanması gibi tesis bazında projeler yürütülmektedir. Bu tip projelere örnek vermek gerekirse, 2023 yılında;

- » Ayrıştırma tesislerinde demir ve demir olmayan metallerin ayrıştırılmasında Eddy seperator optimizasyonları yapılmaktadır.
- » Fermentasyon ünitelerinde farklı organik atık türleri ile yapılan biyogaz potansiyel çalışmaları ile atık besleme reçeteleri ve biyogaz üretim verimleri optimizasyonu yapılmaktadır.
- » Belediyelerin en büyük problemlerinden olan artıma çamurlarının bertarafı için, kompost teknolojileri kullanılması uygulaması için Bergama tesisimiz pilot seçilmiş ve yatırımlar 2024 yılında başlayacaktır.
- » Atık ısıların değerlendirilmesine yönelik mühendislik çalışmaları yapılmaktadır. Mikro ORC, Atıktan türetilmiş yakıt kurutma alternatifleri çalışılmaktadır.
- » Deri endüstrisi atıklarının biyogaz tesislerinde değerlendirilmesi için Uşak ve İnegöl tesislerimizde çalışmalar devam etmektedir. Bu çalışmalarda bölgelerde bulunan deri organize tesislerindeki atıklara çözümler üretilmektedir.
- » Geri kazanılan ambalaj hurdalarının satış işlemleri için aplikasyon uygulaması geliştirme süreci devam etmektedir. 2024 yılında yazılım test aşamasında kullanımına başlanacaktır.

Yatırımlar

Yatırımlar hız kesmeden devam etmektedir.

Biotrend'in yatırımları hız kesmeden devam etmektedir. Tesislerinde geliştirme ve yenilemeleri yanı sıra yeni tesis ve tank yatırımları da gerçekleştiren Biotrend, istikrarlı bir şekilde büyüme yolculuğunu sürdürmektedir.

Şirket, 2023 yılında birçok yatırım hayata geçirmiştir. Hayata geçirilen en önemli yatırımlar şunlardır;

Yatırımın adı: Sera Yatırımı

Lokasyon/Tür: Sivas

Şirket'e sağlayacağı fayda: Sivas Katı Atık Bertaraf Tesisinde bulunan elektrik üretim santrali atık ısıları kullanılmış olup topraksız tarım yöntemi ile domates üretimi sağlanarak şirketimizin sürdürülebilir ekonomi vizyonu çerçevesinde tarım yatırımı olmuştur.

Yatırımın adı: Balıkesir Mekanik Ayrıştırma ve ATY Tesisi Yapımı

Lokasyon/Tür: Balıkesir – Katı Atık Bertaraf Tesisi

Şirket'e sağlayacağı fayda: Balıkesir Düzenli Depolama sahasına gelen evsel karışık atıkların geri kazanılabilir ambalaj atıkları atık içinden alınarak ve bu evsel atıkların içinde bulunan yanabilir nitelikteki atıkların yakıtla dönüştürülerek ekonomiye kazandırılması sağlanarak ilave bir gelir kaynağı haline gelmiştir. Bunun yanı sıra halihazırda işletmekte olduğumuz biyokütle tesislerinin atık tedarik güvenliğine katkı sağlamıştır.

Yatırımın adı: ATY Tesisi

Lokasyon/Tür: Bursa / İnegöl – Katı Atık Bertaraf Tesisi

Şirket'e sağlayacağı fayda: Tesislerimiz gelen karışık evsel atıkların içinde bulunan yanabilir nitelikteki atıkların yakıtla dönüştürülerek ekonomiye kazandırılması sağlanarak ilave bir gelir kaynağı haline gelmiştir. Bunun yanı sıra halihazırda işletmekte olduğumuz biyokütle tesislerinin atık tedarik güvenliğine katkı sağlamıştır.

Yatırımın adı: ATY Tesisi

Lokasyon/Tür: İzmir / Bergama – Katı Atık Bertaraf Tesisi

Şirket'e sağlayacağı fayda: Tesislerimiz gelen karışık evsel atıkların içinde bulunan yanabilir nitelikteki atıkların yakıtla dönüştürülerek ekonomiye kazandırılması sağlanarak ilave bir gelir kaynağı haline gelmiştir. Bunun yanı sıra halihazırda işletmekte olduğumuz biyokütle tesislerinin atık tedarik güvenliğine katkı sağlamıştır.

2024 yılı ve sonrasında mevcut devam eden yatırımların tamamlanması hedeflenmekte, ilave olarak Plastik İleri Dönüşüm Tesisi kurulmasına başlanması hedeflenmektedir.

İzmir Bergama Tesisimizde, anaerobik fermentasyon ünitelerinden elde edilen biyogazın elektriğe çevrilmesi sırasında elde edilen biyoisinin değerlendirilmesi amacıyla, evsel atık su artıma çamurları ve park bahçe atıklarının değerlendirileceği Kompost Tesisinin 2024 yılı içerisinde işletmeye alınması planlanmaktadır.

Tamamlanan biyometanizasyon tesislerinin tamamlayıcı bir ünitesi olarak desülfürizasyon sistemleri 2023 yılı ilk çeyreğinde ihale edilmiş olup 2024 yılı içinde sistemlerin işletmeye alınması planlanmaktadır.

Hibrit ve iç-tüketimlerin güneş enerjisi kullanılarak sağlanması konusunda yatırımın 2024 yılında başlatılıp aynı sene içinde tamamlanması planlanmaktadır. Bu çalışma kapsamında Uşak ve Balıkesir sahalarımızda projeler planlanmaktadır.

Plastik İleri Dönüşüm için 2024 yılı içerisinde projenin başlatılması ve üç sene içinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Stratejimiz ve Büyüme Hedeflerimiz

Şirket'in Stratejisi

Şirket döngüsel ham madde, kompost ve atıktan türetilmiş yakıt satışı gelirlerini artırmak hedefiyle entegre atık tesisleri bünyesinde mekanik ayrıştırma ve malzeme geri kazanım, katı yakıt hazırlama ve kompost tesisi yatırımlarını hayata geçirmektedir. Şirket pay sahibi değerini artırmaya odaklanmıştır. Şirket, yüksek kârlılığı ve istikrarlı nakit akışlarını destekleyen yatırımlarla Türkiye'de en büyük entegre atık yönetimi şirketi olmayı hedeflemektedir. Bu hedefi gerçekleştirmek amacıyla Şirket, aşağıdaki stratejileri izlemeyi planlamaktadır:

Türkiye'de Organik Büyüme

Yeni yatırımlar ile malzeme geri kazanım oranları ve atıktan türetilmiş yakıt üretimi kapasitesi artırılarak Şirket gelirlerinin yükselmesi hedeflenirken, ülke ekonomisinin lokomotiflerinden olan çimento ve plastik sektörünün doğa dostu ve sürdürülebilir ham madde ve yakıtlar ile desteklenmesi de hedeflenmektedir. Bunlara ek olarak, Biotrend gelecek dönemde, faaliyet alanlarında mühendislik ve danışmanlık hizmetlerini vermeyi de değerlendirmektedir.

Şirket, Türkiye'de büyüme planları kapsamında, kimyasal dönüşüm yatırımı yapmayı planlamaktadır. Türkiye'de Ege Bölgesi'nde kurulması planlanan gelişmiş geri dönüşüm tesisinin plastiğin orijinal hammadmesine geri dönüşüm sağlıyor olabilmesi ve gerçek bir döngüsel ekonomi modeline imkan veriyor olması sebepleriyle sadece Türkiye'de değil dünyada ilklerden biri olacağını öngörülmektedir.

Proje kapsamında 25 Kasım 2023'te Biotrend İleri Dönüşüm ve Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Sanayi A.Ş. İzmir'de gerçekleştireceği Nafta İkamesi Geri Dönüşümden Piroлиз Yağı Üretim Tesisi için 9,2 milyar TL proje bazlı devlet desteğinden yararlanmaya hak kazanılmıştır.

Bölgesel Büyüme

Şirket yurt dışında faaliyet konusu ile ilgili alanlarda iş geliştirme yapmaktadır. Şirket yurt dışı iş geliştirme fırsatlarını öncelikli olarak Grup'un mevcut faaliyetlerinin bulunduğu Balkanlar, Orta Asya, Akdeniz Havzası, Kuzey Afrika ve Sahra Altı Afrika başta olmak üzere yakın bölgede takip etmektedir.

İnorganik Büyüme

Şirket hem yurt içinde hem de yurt dışında çeşitli satın alma fırsatlarını değerlendirmektedir. Yurt içinde değişen çevre mevzuatlarının ve 30.06.2021 tarihinden itibaren geçerli olacak yeni YEKDEM tarifesinin, yatırımcıları konsolidasyona ve daha ileri teknoloji kullanımına teşvik etmesi muhtemeldir. Ölçek ekonomisi kuralları çerçevesinde altyapısını doğru kurgulamış çok tesisli şirketlerin alt yapısı olmayan ve tek tesisli yapılara göre önemli avantajlar taşıması beklenmektedir. Yurt dışında uygun satın alma fırsatları da Şirket'in ilgi odağında olmaya devam edecektir. Burada Şirket'in sahip olduğu know-how ve rekabetçi iş yapabilme gücü ölçek ekonomisi ile birleştiğinde önemli ölçüde avantaj yaratabilecektir.

Dikey Entegrasyon

Şirket, elektrik satışlarının yanında, kompost üretimi, sürdürülebilir seracılık, ısı satışı, biyogaz ve çöp gazından doğal gaz alternatif biyometan eldesi, plastik atıklardan sürdürülebilir ham madde üretimi ve son dönemde önem kazanan plastik kredisi projeleri konusunda Ar-Ge çalışmaları ve teknoloji araştırmaları yapmaktadır.

Şirket, entegre enerji yönetimi kapsamında enerji üretimi faaliyetlerinde üretilen ısının değerlendirildiği sürdürülebilir seracılık faaliyetlerine başlamıştır.

2022 yılında karbon kredisi satışları ile başlayan karbon ticareti faaliyetlerinin, doğada azaltılan plastiklerin belgelendirildiği plastik kredileri ile çeşitlendirilmesi ve çevresel faydanın yanında ek oluşturulması hedeflenmektedir. Bahsedilen gelir çeşitlendirmesi stratejisi kapsamında biyokütle enerji santrallerinin YEKDEM süreleri sona erdikten sonra dahi biyoyakıt, döngüsel ve sürdürülebilir ham madde satışları ile gelir büyümesi hedeflenmektedir.

Bilgi Teknolojileri

Dijital Dönüşüm Ofisi (DTO): İnovasyon ve Mükemmeliyetin Öncüsü

2023 yılında, organizasyonumuz, CEO'ya doğrudan bağlı olarak faaliyet gösteren Dijital Dönüşüm Ofisi (DTO) ile önemli bir kilometre taşına imza attı. Bu stratejik adım, dijital çağa uyum sağlama ve teknolojik yeniliklerin öncüsü olma taahhüdümüzü yansıtmaktadır.

Stratejik Dijital Proje Portföyü (2023-2027): Geleceği Şekillendirme

DTO, önümüzdeki dört yılı kapsayan kapsamlı bir stratejik dijital proje portföyü oluşturdu. Teknolojiyi kullanarak verimliliği artırmayı ve inovasyonu tetiklemeyi amaçlayan bu girişimler, organizasyonumuzu sürdürülebilir büyüme yolunda ilerletmeyi hedeflemektedir.

2023'teki Ana Girişimler: ERP Kontrolleri, Süreç Verimliliği ve Ödeme süreçlerinde Otomasyon ve Dijitalleşme

2023 yılı, teknolojik altyapımızı güçlendirmeye yönelik çabaları işaret etti. Ekiplerimiz, Kurumsal Kaynak Planlama (ERP) kontrollerini optimize etmeye, süreçleri verimlilik açısından iyileştirmeye ve ödeme otomasyonunun dijitalleşme sürecine girişmeye adandı. Bu girişimler, bütçe kontrolünü güçlendirmek açısından kritik adımları temsil etmektedir.

2024'e Bakış: Ana Veri, Bakım, Üretim ve Finans Otomasyonu

Gelecek yıl, DTO, veri yönetimini mükemmelleştirmeye, temel bakım ve üretim süreçlerini iyileştirmeye ve veri toplama ve analizinde çabalarını yoğunlaştırmaya odaklanacaktır. Ayrıca, finans otomasyonu projelerini daha da ileriye taşımak, sorunsuz finansal operasyonları sağlamak amacıyla hedeflerimiz arasında yer almaktadır.

Mükemmeliyet Taahhüdü

DTO, organizasyonumuzun her alanında dönüştürücü değişimi yönlendiren bir inovasyon ışığı olarak durmaktadır. Dijital çağın getirdiği zorlukları ve fırsatları kucaklamaya kararlıyız; bu da bizi verimlilik, dayanıklılık ve teknolojik uzmanlıkla şekillendirilmiş bir geleceğe taşınması hedeflenmektedir.

Geleceği Yeniden Şekillendirme Yolunda Güçlü Adımlar

2023, organizasyonumuzu şekillendirecek bir dijital dönüşüm yolculuğunun temelini attı. DTO'nun liderliğinde, dijital çağın karmaşıklıklarını çeviklik ve öngörü ile aşmaya hazırız; böylece sürekli değişen iş dünyasında başarılı bir dönüşüme imza atmayı amaçlamaktayız.

Yatırımcı İlişkileri ve Hisse Performansı

Kurumsal yatırımcılarla her çeyrek finansal dönemde webcast sunumları gerçekleştirilmektedir. Yatırımcılarla birebir toplantılar gerçekleştirilmekte, gerçekleştirilen toplantılarla şeffaflık, doğru bilgi paylaşımı ve kurumsal yönetim adına toplantıların düzenli olarak gerçekleşmesine önem verilmektedir.

Biotrend Yatırımcı ilişkileri tarafından, Şirket'in bilgilendirme politikası kapsamında pay sahipleri, yatırımcılar, aracı kuruluşların araştırma uzmanları ve diğer menfaat sahipleri ile yapılan görüşmeler aracılığı ile Biotrend'in dönem içindeki faaliyet sonuçları, performansı ve diğer gelişmeler ile ilgili bilgi paylaşımı yapılmaktadır.

Her çeyrek finansal ve operasyonel sonuçların açıklanmasının ardından kurumsal yatırımcılarla webcast sunumları gerçekleştirilmektedir. Toplantılar, Şirket CEO ve CFO'sunun geniş katılımı ile gerçekleştirilmekte ve yatırımcılardan gelen sorular anlık olarak cevaplanmaktadır. Yatırımcılarla birebir toplantılar gerçekleştirilmekte, gerçekleştirilen toplantılarla şeffaflık, doğru bilgi paylaşımı ve kurumsal yönetim adına toplantıların düzenli olarak gerçekleşmesine önem verilmektedir. 2023 yılında düzenlenen webcast'ler de dâhil olmak üzere 100'ün üzerinde video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir. Kurumsal ve bireysel yatırımcılar <https://www.biotrendenerji.com.tr> web sitesi yatırımcı ilişkileri sekmesinden yatırımcı sunumları dahil tüm bilgilere ulaşabilmektedir.

Yıl içinde yapılan tüm faaliyetleri içeren Yatırımcı İlişkileri Bölümü Raporu, Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Ayrıca Yönetim Kurulu toplantılarında Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından Şirket'in hisse performansı ve gelişmeler ile ilgili sunum yapılmaktadır. Biotrend Yatırımcı ilişkileri Bölümü Doğanlar Holding'den hizmet almakta olup, Yatırımcı ilişkileri Direktörü Doğanlar Holding CEO'suna bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Ek olarak Yatırımcı ilişkileri Direktörü Gözde Çivici Kurumsal Yönetim Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi Üyesi olarak görev yapmaktadır.

Gözde ÇİVİCİ - Yatırımcı İlişkileri Direktörü

Lisans Belgeleri

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3
Kurumsal Yönetim Derecelendirme

Şeyma İnayet UYGUR - Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi

Lisans Belgeleri

Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3
Kurumsal Yönetim Derecelendirme
Türev Araçlar

Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri

Telefon: 0 216 693 03 80
E-posta: yatirimci.iliskileri@biotrendenerji.com.tr
Web sitesi: <https://www.biotrendenerji.com.tr>

Biotrend, 2023 yılında düzenlenen webcast'ler de dâhil olmak üzere 100'ün üzerinde video konferans ve yüz yüze görüşmeye katılmış ve organize etmiştir.

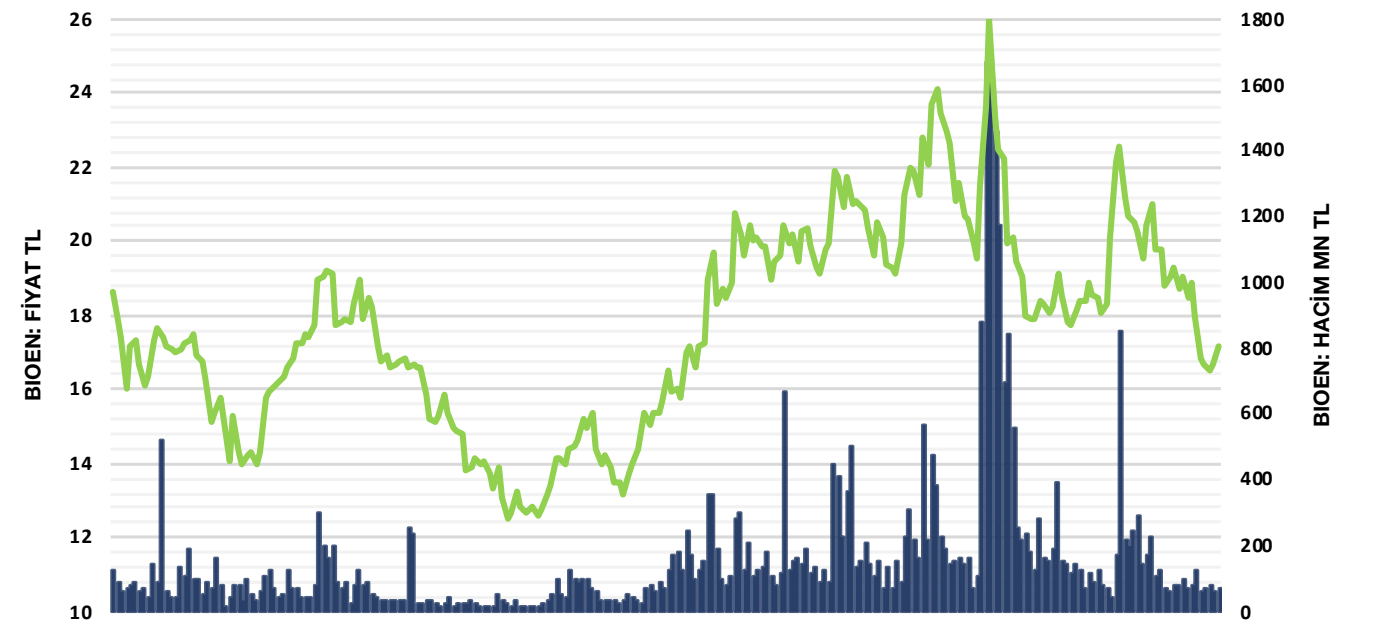
Biotrend'in %37,76'sı halka açıktır.

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.'nin hisseleri 28 Nisan 2021 tarihinden itibaren Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmeye başlamıştır. 31.12.2023 tarihinde hisse kapanış fiyatı 17,02 TL olup Şirket'in hisse performans bilgileri aşağıda yer almaktadır.

2023 Hisse Performansı

İşlem Gördüğü Borsa	Borsa İstanbul (BIST)
BIST İşlem Kodu	BIOEN
Dahil Olduğu Endeksler	BIST KURUMSAL YÖNETİM / BIST 100 / BIST KATILIM TUM / BIST YILDIZ / BIST 100-30 / BIST KATILIM 50 / BIST TÜM / BIST KATILIM 100 / BIST HİZMETLER / BIST ELEKTRİK / BIST İZMİR
İlk Halka Arz	28.04.2021
Halka Açık Hisse Adedi	188.768.524,84
Halka Açıklık Oranı	37,76

	TL	USD
31.12.2023 Hisse Değeri	17,02	0,58
En Düşük (15.05.2023)	12,51	0,64
En Yüksek (19.10.2023)	26,02	0,93
Hisselerin Toplam Piyasa Değeri	8.600.000.000	292.000.000



31.12.2023 tarihinde hisse kapanış fiyatı **17,20 TL'dir.**

2023 yıl sonu Biotrend piyasa değeri **8,6 milyar TL 'dir**



Sürdürülebilirlik



Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Günümüzde yaşanan çevresel ve sosyal felaketler, çevreyi korumanın ve kaynakları verimli kullanmanın önemini bize hatırlatırken, kapsayıcılık ve eşitlik olmadan sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilemeyeceğini göstermektedir. Biotrend faaliyetlerini, gezegenimizin Birleşmiş Milletler'in tanımladığı üç acil sorununa, İklim Değişikliği, Kirlilik ve Biyoçeşitlilik Kaybına çözüm sunacak şekilde sürdürülebilir kalkınma, yeşil ve dögüsel dönüşüm odaklı şekillendirirken, sosyal alanda yaptığı çalışmalar ile pozitif etkisini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda Ağustos 2021'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmuştur. 2022 yılında İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadeleyi kapsayan 10 ilke adına yaptığı somut çalışmalarını İlerleme Raporunda paylaşarak katılımcı konumuna ulaşmıştır. Gelecek yıllarda ise her bir ilke için en iyi uygulama örneklerini gerçekleştirerek, ileri düzeyde katılımcı olmayı hedeflemektedir. 2022 yılında ilk kez hazırlanan Biotrend Sosyal Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı doğrultusunda Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri imzacısı olan Biotrend kapasitesini oluşturmuş ve farkındalık yaratmıştır. Bu doğrultuda önemli paydaşlarından olan yerel yönetimlerle çalışarak, atık yönetimi ve atıktan enerji üretiminde belediyelerle yüksek paydaş etkileşimi yaratılarak daha çok kadın çalışana istihdamı yaratma planı bulunmaktadır.

Biotrend, etkin sürdürülebilirlik yönetimi için, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisini belirleyerek Sürdürülebilirlik Ofisi'ni kurarak çalışmalara başlamıştır. Sürdürülebilirlik çalışmalarını ve ÇSY performans göstergelerini paydaşları ile şeffaf bir şekilde paylaşma hedefleri doğrultusunda, 2022 yılında ilk kez Karbon Saydamlık Projesi (CDP) soru setini cevaplamıştır.

Biotrend sürdürülebilirlik stratejisinin temelini oluşturan dögüsel ham madde ve biyokütle enerjisi odaklı tüm bilgi birikimini "Küresel İlkeler Sözleşmesi ve Ekvator Prensipleri" doğrultusunda paydaşlarının yeşil dönüşümü için kullanmaktadır. Entegre atık yönetimi operasyonları ile belediyelere her tip atık için altyapı ve teknoloji çözümü sunmakta, kişi ya da kuruluşlara ise dögüsel ham maddeler, sürdürülebilir yakıtlar, yenilenebilir enerji ve sürdürülebilirlik çözümleri kapsamında emisyon azaltımlarını desteklemek için Karbon Kredisi sunmaktadır.

Biotrend'in operasyonları atıkların sürdürülebilir yönetimi için mevcut en iyi teknoloji kullanımı ile yüksek katma değerli ürünlerin eldesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda sürdürülebilir çözümler sunarak ulusal düzeyde teknik ve sosyal fayda sağlamaktadır.



Sürdürülebilirlik Stratejisi

Biotrend, şirket stratejisi ile eş güdümlü sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken dünyada ekonomik ve sosyal dönüşümün tetikleyicisi olan Birleşmiş Milletler 2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA), Paris Anlaşması ve Avrupa Yeşil Mutabakatı uyarınca yeşil, dögüsel ve dijital dönüşüm gerekliliklerine uygun 2030 ve 2050 yılı hedefleri ile hizalanmayı temel almıştır. 5 ana başlık ile sürdürülebilir kalkınma ile düşük karbon ekonomisine geçişin ülkemizde lideri, dünyada öncülerinden olmayı hedeflemektedir. Bu başlıklar şunlardır;

1) Dögüsel Ekonomiye Hızlandırmak SKA 11,12

Yaklaşım: Biotrend, mevcut projeleri ve yatırımları ile atıkların tekrar ekonomiye kazandırılması ve atıktan yüksek katma değerli ürünlerin üretilmesini hedeflemektedir.

Uluslararası Politikalar ve Çerçeveler ile Uyum:

Avrupa Birliği Dögüsel Ekonomi Aksiyon Planı
Ellen MacArthur Vakfı, Yeni Plastik Ekonomisi Küresel Taahhüdü
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2) Sera Gazı Emisyonlarını Azaltmak SKA 7,13

Yaklaşım: Biotrend, entegre atık yönetimi faaliyetleri kapsamında belediye, tarım ve ormancılık atıklarının etkin yönetimi ve biyokütle enerji faaliyetleri ile sera gazı salımlarının önüne geçmek, tüm projelerini karbon kredisi sertifikası programlarına dahil ederek ulusal ve uluslararası iklim hedefleri için çalışmayı hedeflemektedir.

Uluslararası Politikalar ve Çerçeveler ile Uyum:

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Avrupa İklim Kanunu
Avrupa İklim Paketi 2030 İklim Hedef Planı
Paris Antlaşması Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

3) İnovasyon ile Düşük Karbon Ekonomisine Geçiş Kolaylaştırmak SKA 9

Yaklaşım: Biotrend, inovatif teknoloji yatırımları ve iş modelleri ile dögüsel ve sürdürülebilir hammadde, biyoelektrik, biyoısı ve sürdürülebilir yakıt portföyünü genişleterek düşük karbon ekonomisinin lokomotifini olmayı hedeflemektedir.

Uluslararası Politikalar ve Çerçeveler ile Uyum:

Avrupa Birliği Yeşil Mutabakat Avrupa Komisyonu 2050 Yol Haritası
Avrupa Birliği Sınırdaki Karbon Düzenlemesi Mekanizması

4) Biyoçeşitliliği Korumak SKA 6,15

Yaklaşım: Biotrend, çevresel etki göstergelerinden en önemlilerinden biri olan biyoçeşitlilik üzerindeki etkinin düzenli olarak kontrolü için 2023 yılında tüm tesislerini kapsayan, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile ortaklaşa yürütülecek biyoçeşitlilik programlarını hayata geçirecektir.

Uluslararası Politikalar ve Çerçeveler ile Uyum:

Avrupa Birliği 2030 Biyoçeşitlilik Stratejisi
Ekvator Prensipleri
Biyolojik Çeşitlilik Sözleşmesi

5) İnsana Saygı SKA 5,8,10

Yaklaşım: Biotrend değer zinciri boyunca tüm paydaşlarını kapsayacak şekilde kapsayıcılık, eşitlik ve çeşitlilik ilkeleri ile iş ve çevre kazalarına karşı sıfır tolerans ile iş yapmayı taahhüt etmektedir.

Uluslararası Çerçeveler ile Uyum:

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi Uluslararası Çalışma Standartları
Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi

Sürdürülebilirlik Ofisi

Biotrend, tüm paydaşlarına etkisini ölçümlemek, çevresel ve sosyal performansını iyileştirmek, iklim odaklı risk ve fırsatların belirlenmesi amacıyla, 2022 Nisan ayında Sürdürülebilirlik Ofisi'ni kurmuştur. Çevresel sürdürülebilirlik yönetimi için en iyi atık, su, enerji ve kaynak yönetimini hedeflenirken, bu kapsamda operasyonel ve teknoloji odaklı sürekli iyileştirme yapısı kurulmuştur. Sosyal alanda, iç ve dış paydaşları odaklı "Yetenek Yönetimi ve Çalışan Refahı" ile "Yerel Sosyoekonomik Kalkınma" temelli sosyal performans göstergelerini belirlemiştir.

2023 yılında kurum içi farkındalığın artırılması ve uygulamada olan programlar hakkında bilgi verilmesi amacıyla Biotrend 'in tüm tesislerini kapsayacak şekilde ÇSY ve Sürdürülebilirlik temalı eğitimler verilmiştir.

Bağımsız yönetim kurulu üyesi başkanlığında Kurumsal Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından yapılan çalışmalar ışığında, Biotrend Enerji risk envanteri oluşturulmuştur. Bu çalışma kapsamında, sürdürülebilirlik ofisi tarafından, finansal olmayan risklerin saptanması ve takibi için İklimle Bağlantılı Finansal Beyanlar Görev Gücü (TCFD) uyumlu dönüşüm ve iklim riskleri belirlenerek, risk envanterine dahil edilmiştir.

Biotrend, 2021 yılı ağustos ayında gerçekleşen Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ortaklığı sonrasında, tüm operasyonlarını Ekvator Prensipleri 'ne uyumlu hale getirmek için çalışmalara başlamıştır. Bu doğrultuda teknik ve sosyal bağımsız uzmanlar ile Biotrend çevre, İSG ve sürdürülebilirlik departmanları sahada ortak çalışmalar yaparak her tesise özel aksiyon planları ve uyum yol haritası hazırlanmıştır.

Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi

2021 yılı ağustos ayı Biotrend için bir dönüşümün başlangıç tarihi olmuştur. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile gerçekleştirilen ortaklık sonrasında, Biotrend Ekvator Prensipleri 'ne tam uyum için çalışmaya başlamıştır. En önemli performans gerekliliklerinden biri olan çevresel ve sosyal yönetim sistemi ilgili kalite yönetim standartları temel alınarak oluşturulmuştur. Çevresel ve Sosyal Takım kurularak, Biotrend Çevre Yönetimi, Kalite ve Yönetim Sistemleri, İş Sağlığı ve Güvenliği ve Sürdürülebilirlik Yönetimi departmanları Çevresel ve Sosyal Yönetim Sisteminin ilgili politika, prosedürlerin ve eğitim planlarının oluşturulması, belirlenen metriklerin ölçülmesi takibi ve tüm tesislerde uygulanmasından sorumlu olmuştur. Çevresel konularda iklim krizi ile mücadele, kaynak verimliliği, ürünlerin ve operasyonların çevresel etkilerinin iyileştirilmesi, çevre ile ilgili yatırım ve eğitimlerin planlanmasının etkin bir şekilde yönetilmesi hedeflenmiştir. Sosyal tarafta paydaş katılımı, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği, müşteri odaklı kalite süreçleri, çalışma ortamı ve çalışan mutluluğu temelli konuların etkin bir şekilde yürütülmesi hedeflenmiştir.

Çevresel ve Sosyal Yönetim Sistemi kapsamında Biotrend 'in faaliyet gösterdiği tüm tesislerini ve merkez binasını kapsayan ISO 14001, 45001 27001 ve 9001 sertifikalandırılmaları yapılmıştır

Sürdürülebilirlik Yönetimi Yapısı

Biotrend sürdürülebilir bir gelecek için şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerini benimsemiş kurumsal yönetim yapısı ile çalışmaktadır. Biotrend yönetim kurulu organizasyon bütününde sürdürülebilirliğin yönetiminden sorumludur. 3 aylık periyotlarda ÇSY temelli belirlenmiş sürdürülebilirlik performans göstergeleri ve iklim temelli risk ve fırsatlar yönetim kuruluna sunulmaktadır. Biotrend 'in faaliyetlerinin etki alanının gezegeninin ve insanlığın en önemli sorunları ile kesişmesi temelli, sürdürülebilirlik temalı konular, iklim ile ilişkili risk ve fırsatlar, şirket stratejisi, aksiyon planları, risk yönetimi, bütçe, iş modelleri, performans göstergeleri ve hedefler gibi Biotrend kurumsal yönetim mekanizmalarına dahil edilmiştir. Bu doğrultuda kısa, orta ve uzun dönemde ilgili sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması adına teşvik mekanizması oluşturulmuş, iş birimi ve çalışan performans değerlendirilmelerine ÇSY odaklı hedefler eklenmiştir. Tüm değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik temalı konuların etkin yönetimi adına, Biotrend ilgili politikalarını oluşturmuş, tedarikçilerini ve müşterilerini de kapsayan tüm paydaşlarının bu politikalara uyumunu güvence altına almak için prosedürlerini oluşturmuştur. Bu doğrultuda tüm paydaşlardan Biotrend çevre, insan hakları, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği politikalarına uyum beklenmektedir.

Biotrend, kurumsal sürdürülebilirlik stratejisi ışığında sürdürülebilirlik temalı konuların etkin bir şekilde ele alınması ve bu konularda kurum içi koordinasyonun verimli bir şekilde sağlanması adına yönetim kuruluna raporlayan sürdürülebilirlik komitesi ve bağlı alt komitelerini oluşturmuştur. Bu komiteler şunlardır;

Tablo 1. Şema
Tablo 2 Kurul Üyeleri Sorumluluklar

- » Çevre
- » Sosyal (Paydaş)
- » Finans
- » Teknoloji

Sürdürülebilir Finansman ve Sorumlu Yatırım

Biotrend, ekonomik değer yanında çevresel ve sosyal pozitif etki yaratan sorumlu yatırımlarının devamlılığının sağlanması adına Biotrend'in sürdürülebilirlik yaklaşımına göre hazırladığı Sürdürülebilir Kira Sertifikası Çerçevesi ışığında 2022 yılında Sürdürülebilir Kira Sertifikası ihracı için SPK'ya başvurmuştur. Süreçlerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilen toplam 100.000.000 TL ihraçtan sağlanan fonu sürdürülebilirlik stratejisi ve ülkemizin On Birinci Kalkınma Planı ile hizalanmış şekilde sürdürülebilir kalkınma odaklı kullanmıştır. Bu kapsamda fonun kullanıldığı projeler aşağıdaki gibidir;

- » Biyokütle kaynaklı yenilenebilir enerji üretimi
- » Enerji verimliliği
- » Döngüsel ekonomiye uyarlanmış ürünler, üretim teknolojileri ve süreçleri
- » Kirliliğin önlenmesi ve kontrolü
- » Düşük maliyetli temel altyapı

Hazırlanan Sürdürülebilir Kira Sertifikası Çerçevesinin bağımsız bir kurum tarafından hazırlanan ikinci taraf görüşüne göre, Biotrend 'in fonu kullanacağı projelerinin katkıda bulunacağı Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ve alt hedefleri şu şekildedir;

Döngüsel Ekonomiye Hızlandırmak

11 Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar

S.K.A 11.6. 2030'a kadar hava kalitesine ve belediye atık yönetimi ve diğer atık yönetimlerine özel önem göstererek kentlerin kişi başına düşen olumsuz çevresel etkilerinin azaltılması

12 Sorumlu Üretim ve Tüketim

S.K.A. 12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması
S.K.A. 12.5. 2030'a kadar önleme, azaltma, geri dönüşüm ve tekrar kullanma yoluyla katı atık üretiminin önemli ölçüde azaltılması

Sera Gazı Emisyonlarını Azaltmak

7 Erişebilir ve Temiz Enerji

S.K.A 7.2. 2030'a kadar yenilenebilir enerjinin küresel enerji kaynakları içindeki payının önemli ölçüde artırılması
S.K.A 7.3. 2030'a kadar küresel enerji verimliliği ilerleme oranının iki katına çıkarılması
S.K.A 7.b. 2030'a kadar özellikle en az gelişmiş ülkeler, gelişmekte olan küçük ada devletleri ve karayla çevrili gelişmekte olan

ülkeler olmak üzere gelişmekte olan ülkelerde, bu ülkelerin destek programları çerçevesinde herkese modern ve sürdürülebilir enerji hizmetleri sunabilmek için altyapının genişletilmesi ve teknolojinin geliştirilmesi

13 İklim Eylemi

S.K.A 13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi

İnovasyon ile Düşük Karbon Ekonomisine Geçişi Kolaylaştırmak

9 Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

S.K.A 9.1. Herkes için uygun fiyatlı ve eşitliğe dayalı bir erişime vurguda bulunarak ekonomik kalkınmayı ve insanların esenliğini desteklemek için bölgesel ve sınırlararası altyapıyı kapsayan kaliteli, güvenilir, sürdürülebilir ve dayanıklı altyapıların oluşturulması
S.K.A 9.4. 2030'a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanımının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojiler ve sanayi süreçlerinin daha çok benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesi

Paydaş İlişkileri

Biotrend çevresel ve sosyal sorunlarla mücadele yolunda tüm değer zincirini kapsayan paydaşları ile devamlı ve etkin iletişimin sürdürülebilir başarının kaynağı olduğuna inanmaktadır. Bu doğrultuda Biotrend sistematik bir yaklaşımın parçası olarak kilit paydaşlarını ve paydaşları ile ilgili iletişim kanallarını belirlemiş çift taraflı iletişim için düzenli olarak çalışmaktadır. İç ve dış paydaşlar ile iletişim için " İç ve Dış Paydaş Şikâyet, Öneri, Talep Mekanizması" oluşturulmuştur. Bu kapsamda web sitesi, e posta, telefon ve tesislerde hazırlanan pano ve kutular ile tüm paydaşlarla etkin iletişim sağlanmaktadır.

2023 yılında tesislerimizde yerel okullarda okuyan öğrencilerin ve yerel yönetimlerin katılımıyla Biotrend 'in faaliyet alanları, atık yönetimi, atıktan enerji ve sürdürülebilirlik temalı farkındalık yaratma ve bilgilendirme amaçlı paneller gerçekleştirilmiştir.

Doğrudan Ekonomik Etkisi Olanlar

- » Çalışanlar
- » Yatırımcılar ve Hissedarlar
- » İş Ortakları ve Tedarikçiler
- » Müşteriler

Dolaylı Ekonomik Katkısı Olanlar

- » Finans Kuruluşları
- » Kamu Kuruluşları
- » Medya
- » Sivil Toplum Kuruluşları
- » Uluslararası Organizasyonlar ve STK'lar

Yeni Fırsatlar Bilgi ve Anlayış Getirenler

- » Üniversiteler

Biotrend'in sürekli iletişimde olduğu paydaşlar

- » Çalışanlar
- » Kamu Kuruluşları
- » Yatırımcılar ve Hissedarlar
- » Medya
- » İş Ortakları ve Tedarikçiler
- » Sivil Toplum Kuruluşları
- » Müşteriler
- » Uluslararası Organizasyonlar ve STK'lar
- » Finans Kuruluşları
- » Üniversiteler

Kilit Paydaşlarla Mevcut İletişim Metotları

Çalışanlar	Kamu Kuruluşları
Çalışan Mutluluk Anketi (Yılda bir kez)	İstişare Toplantıları (Ayda birkaç kez)
Şikayet, Öneri ve Talep Mekanizması (Sürekli)	Konferans ve Paneller (Yılda birkaç kez)
Etik Hattı (Sürekli)	Kanuni düzenlemelerle ilgili iş birlikleri (Sürekli)
Sosyal Medya (Sürekli)	
E-posta (Sürekli)	
Yerel Toplumlar	
Yerel Toplumlar	İş Ortakları ve Tedarikçiler
Paydaş Toplantıları (Yılda en az bir kere)	Yüz yüze Görüşmeler (Sürekli)
Şikayet, Öneri ve Talep Mekanizması (Sürekli)	Ziyaretler (Ayda en az bir kez)
Ziyaretler (Ayda en az bir kez)	Sosyal Medya (Sürekli)
Yüz Yüze Görüşmeler (Sürekli)	E-posta (Sürekli)
Şikayet, Öneri ve Talep Mekanizması (Sürekli)	Fuarlar (Yılda birkaç kez)
Sosyal Medya (Sürekli)	
Yatırımcı ve Hissedarlar	Müşteriler
KAP Açıklamaları (Sürekli)	Müşteri Memnuniyet Anketleri (İki yılda bir)
Yatırımcı İlişkileri e-posta (Sürekli)	Şikayet, Öneri ve Talep Mekanizması (Sürekli)
Yatırımcı Toplantıları (Üç ayda bir)	Sosyal Medya (Sürekli)
Yönetim Kurulu Toplantıları (Ayda bir)	
Genel Kurul (Yılda en az bir kez)	
Sosyal Medya (Sürekli)	
Finans Kuruluşları	Medya Kuruluşları
Yüz Yüze Görüşmeler (Sürekli)	Basın Toplantıları (Yılda birkaç kez)
Ziyaretler (Ayda en az bir kez)	Sosyal Medya (Sürekli)
Sosyal Medya (Sürekli)	E-posta (Sürekli)
E-posta (Sürekli)	
Üniversiteler	Uluslararası Organizasyonlar ve Sivil Toplum Kuruluşları
AR-GE Projeleri ve Teknik Geziler (Yılda birkaç kez)	Sosyal Sorumluluk Projeleri (Sürekli)
Üniversite Ziyaretleri (Yılda birkaç kez)	İstişare Toplantıları (Yılda birkaç kez)



Yeşil Dönüşüm ve Avrupa Birliği Sınırda Karbon Düzenlenmesi Mekanizması

Avrupa Birliği, Sınırda Karbon Düzenlenmesi Mekanizması ile üçüncü taraf ülkelerden ithal edilen ürünlere uygulayacağı karbon vergisi ile ithalatçı firmaların rekabetçi konumlarını korumak için düşük karbonlu üretim modellerine geçmelerini zorunlu kılmıştır. İthalatçı ülkeler içinse Avrupa Birliği Emisyon Ticaret Sistemi'ne benzer mekanizmaları hayata geçirme gerekliliği oluşturmuştur. Öncelikli olarak karbon yoğun sektörlerden başlamak üzere zaman içerisinde tüm sektörler mekanizma kapsamında olacaktır. Biotrend, sürdürülebilirlik stratejisi ile hizalanmış biyodöngüsel ekonomi odaklı yatırımları ile sürdürülebilir ham madde, sürdürülebilir yakıt ve yenilenebilir enerji portföyünü genişleterek düşük karbon ekonomisine geçişte öncü olmayı hedeflemektedir. Bu kapsamda yenilenebilir enerjinin yanında, plastik sektörü için döngüsel ham madde sunma hedefiyle başlayan yatırımlar, 2024 yılında başta kimya endüstrisi için sürdürülebilir ham madde ve çimento endüstrisi için sürdürülebilir yakıt yatırımları olmak üzere tüm sektörleri kapsayacak şekilde devam etmektedir. Gerçekleşen ve gerçekleştirilecek yatırımlar ile ülke ekonomisinin rekabetçi gücünün korunması ve yeşil dönüşümün desteklenmesi hedeflenmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi

Sürdürülebilirlik Yaklaşımı

Günümüzde yaşanan çevresel ve sosyal felaketler, çevreyi korumanın ve kaynakları verimli kullanmanın önemini bize hatırlatırken, kapsayıcılık ve eşitlik olmadan sürdürülebilir kalkınmanın gerçekleştirilemeyeceğini göstermektedir. Biotrend faaliyetlerini, gezegenimizin Birleşmiş Milletler'in tanımladığı üç acil sorununa, İklim Değişikliği, Kirlilik ve Biyoçeşitlilik Kaybına çözüm sunacak şekilde sürdürülebilir kalkınma, yeşil ve dögüsel dönüşüm odaklı şekillendirirken, sosyal alanda yaptığı çalışmalar ile pozitif etkisini artırmayı hedeflemektedir. Bu doğrultuda Ağustos 2021'de Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olmuştur. 2022 yılında İnsan Hakları, Çalışma Standartları, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadeleyi kapsayan 10 ilke adına yaptığı somut çalışmalarını İlerleme Raporunda paylaşarak katılımcı konumuna ulaşmıştır. Gelecek yıllarda ise her bir ilke için en iyi uygulama örneklerini gerçekleştirerek, ileri düzeyde katılımcı olmayı hedeflemektedir. 2022 yılında ilk kez hazırlanan Biotrend Sosyal Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği Aksiyon Planı doğrultusunda Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi Prensipleri imzacısı olan Biotrend kapasitesini oluşturmuş ve farkındalık yaratmıştır. Bu doğrultuda önemli paydaşlarından olan yerel yönetimlerle çalışarak, atık yönetimi ve atıktan enerji üretiminde belediyelerle yüksek paydaş etkileşimi yaratılarak daha çok kadın çalışana istihdamı yaratma planı bulunmaktadır.

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A. Genel İlkeler							
A1. Strateji, Politika ve Hedefler							
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından öncelikli çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) konuları, riskleri ve fırsatları belirlenmiştir.	X				ÇSY temelli öncelikli konular tespit edilmiş, bu konularla ilgili sürdürülebilirlik performans göstergeleri belirlenmiş ve sorumlular atanmıştır. TCFD uyumlu dönüşüm ve iklim odaklı risk ve fırsatlar belirlenmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Sf. 104-111
A1.1	Ortaklık yönetim kurulu tarafından ÇSY politikaları (Örn: Çevre Politikası, Enerji Politikası, İnsan Hakları ve Çalışan Politikası vb.) oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	X				ÇSY temelli öncelikli konuların etkin bir şekilde yürütülmesi adına politikalar oluşturulmuştur.	Faaliyet Raporu Politikalar Sf.131
A1.2	ÇSY politikaları kapsamında belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler kamuya açıklanmıştır.			X		ÇSY temelli sürdürülebilirlik performans göstergelerine ilişkin 2024 yılı hedefleri oluşturulmuştur.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
A2. Uygulama/izleme							
A2.1	ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteler ve/veya birimler ile ÇSY konularıyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumlular ve görevleri belirlenerek kamuya açıklanmıştır.	X				Sürdürülebilirlik temalı konuların etkin bir şekilde ele alınması ve bu konularda kurum içi koordinasyonun verimli bir şekilde sağlanması adına sürdürülebilirlik komitesi ve bağlı alt komitelerini oluşturmuştur	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
A2.1	Sorumlu komite ve/veya birim tarafından, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler yıl içinde en az bir kez yönetim kuruluna raporlanmıştır.	X				3 aylık zaman dilimlerinde yönetim kuruluna ÇSY ve Sürdürülebilirlik temalı konular hakkında rapor sunulmaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ	
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ			
A2.2	ÇSY hedefleri doğrultusunda uygulama ve eylem planları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.			X		Kısa, orta ve uzun dönem yaklaşımları ve bunlara bağlı yol haritaları açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 110-117
A2.3	ÇSY Kilit Performans Göstergeleri (KPG) ile söz konusu göstergelere yıllar bazında ulaşma düzeyi kamuya açıklanmıştır.		X				
A2.4	İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	X				Çevre ve Sosyal Yönetim sistemi altında iş süreçlerimizin ve ürünlerimizin sürdürülebilirlik performansını güvence altında almak için 14001, 45001, 27001 ve 9001 standartları ile yönetim sistemi yapısı kurulmuştur.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
A3. Raporlama							
A3.1	Faaliyet raporlarında ortaklığın sürdürülebilirlik performansına, hedeflerine ve eylemlerine ilişkin bilgi anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	X				Şirketimizin sürdürülebilirlik performansı, faaliyetleri ve hedefleri faaliyet raporumuzda anlaşılabilir, doğru ve yeterli bir şekilde verilmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
A3.2	Ortaklık tarafından, faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından hangileri ile ilişkili olduğuna ilişkin bilgi kamuya açıklanmıştır.	X				Faaliyetlerimizin ve sürdürülebilirlik önceliklerimizin SKA'lar ile ilişkilendirilmesi yapılmış, alt hedef ve göstergeler belirlenmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
A3.3	ÇSY konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan, ÇSY politikaları açısından önemli nitelikteki ve/veya faaliyetleri önemli ölçüde etkileyecek davalar kamuya açıklanmıştır.	X				2023 yılında gerçekleşen olumsuz bir dava olmamıştır.	
A4. Doğrulama							
A4.1	Ortaklığın ÇSY Kilit Performans ölçümleri bağımsız üçüncü tarafça doğrulanmış ve kamuya açıklanmıştır.		X				
B. Çevresel İlkeler							
B1	Ortaklık, çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını kamuya açıklamıştır.	X				Çevre ve Sosyal Yönetim Sistemimiz altında ISO 14001 çevre yönetim standardı bulunmaktadır. İlgili politika ve prosedürlerimize web sitemizden ulaşılabilir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111 ve Faaliyet Raporu Politikalar sf. 131

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B2		X				
B3						
B4			X		Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin iyileştirilmesine yönelik teşvikler ve ödüller verilmektedir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B5	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında detaylandırılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B6						
B7	X				Tüm değer zincirimiz boyunca çevresel konuların etkin bir şekilde yürütülmesi adına tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan çevre politikamıza tam uyum taahhüdü almaktayız.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B8	X				Faaliyet raporumuzda detaylandırılmıştır.	Faaliyet Raporu Ödüller ve Başarılar sf. 53
B9		X				
B10		X				
B11		X				

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B12		X				
B13	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B14.1	X				İlgili prosedürlerimize web sitemizden ulaşılabilir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B14.2		X				
B15	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B16		X				
B17		X				
B18	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B19	X				Faaliyet raporumuzda paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu sf. 69
B20		X				
B21		X				

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
B22	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B23	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B24	X				Faaliyet raporumuzun sürdürülebilirlik yönetimi alt başlığında paylaşılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
B25		X				

C. Sosyal İlkeler

C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları

C1.1	X				İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmeleri ve diğer ilgili mevzuatı kapsayacak şekilde Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturulmuş, politikanın uygulanmasıyla ilgili sorumlular belirlenmiş ve politika ile sorumlular kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111 ve Faaliyet Raporu Politikalar sf. 131
C1.2	X				Tedarik ve değer zinciri etkileri de gözetilerek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (cinsiyet, ırk, din, dil, medeni durum, etnik kimlik, cinsel yönelim, cinsiyet kimliği, ailevi sorumluluklar, sendikal faaliyetler, siyasi görüş, engellilik, sosyal ve kültürel farklılıklar vb. konularda ayırım yapılmaması gibi) çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	İlgili konular politikamızda kapsamaktadır. Politikamıza web sitemizden erişilebilir.
C1.3	X				Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük geliri kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/ fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemler kamuya açıklanmıştır.	Değer zinciri boyunca iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizden, şirketimizin çevre ve insan hakları ve çalışan hakları politikasına uyum taahhüdü almakta ve riskli durumlarda ziyaretler gerçekleştirmekteyiz.
C1.4	X				Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı ve çocuk işçi çalıştırılmasını önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeler kamuya açıklanmıştır.	Değer zinciri boyunca iş ortaklarımız ve tedarikçilerimizden, şirketimizin insan hakları ve çalışan hakları politikasına uyum taahhüdü almakta ve riskli durumlarda ziyaretler gerçekleştirmekteyiz.

İlkelere uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.5	X				Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetim konularına çalışan haklarına ilişkin politikasında yer verilmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf.104-111
	X				Çalışan şikâyetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmalar oluşturularak uyuşmazlık çözüm süreçleri belirlenmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
			X		Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak raporlanan dönemde yapılan faaliyetler kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet raporumuzun insan kaynakları başlığında paylaşılmıştır.
C1.6	X				İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Şirkimizin iş sağlığı ve güvenliği politikasına web sitesinden erişilebilir.
			X		İş kazalarını önleme ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemler ve kaza istatistikleri kamuya açıklanmıştır.	Faaliyet raporumuzun İSG alt başlığında paylaşılmıştır.
C1.7	X				Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikaları oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır.	Şirketimiz ilgili politikayı hazırlamış veri ve bilgi güvenliğini 27001 bilgi güvenliği yönetim sistemi ile güvence altına almıştır.
C1.8	X				Etik politikası oluşturulmuş ve kamuya açıklanmıştır	Şirketimizin etik politikasına web sitesinde erişilebilir
C1.9	X				Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalar açıklanmıştır.	Biotrend, ekonomik değer yanında çevresel ve sosyal pozitif etki yaratan sorumlu yatırımlarının devamlılığının sağlanması adına Biotrend'in sürdürülebilirlik yaklaşımına göre hazırladığı Sürdürülebilir Kira Sertifikası Çerçevesi ışığında 2022 yılında Sürdürülebilir Kira Sertifikası ihracı için SPK'ya başvurmuştur. Süreçlerin tamamlanmasından sonra gerçekleştirilen toplam 100.000.000 TL ihraçtan sağlanan fonu sürdürülebilirlik stratejisi ve ülkemizin On Birinci Kalkınma Planı ile hizalanmış şekilde sürdürülebilir kalkınma odaklı kullanmıştır.

İlkeler uyum durumunun "Evet" veya "Kısmen" olarak belirlenmesi halinde kamuya açıklanan bilgilere ilişkin rapor bilgisine/bağlantıya yer verilmesi gerekmektedir.	UYUM DURUMU				AÇIKLAMA	KAMUYA AÇIKLANAN BİLGİLERE İLİŞKİN RAPOR BİLGİSİ
	EVET	HAYIR	KISMEN	İLGİSİZ		
C1.10	X				Şirketimizde Sürdürülebilirlik Ofisimizin kurulmasıyla beraber ÇSY ve Sürdürülebilirlik temalı eğitimler ve bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
C2.1		X				
C2.2	X				İç ve dış paydaş şikâyet öneri ve talep mekanizması oluşturulmuştur.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
C2.3	X				Şirketimiz raporlamalarda ilgili standartları açıklamaktadır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
C2.4	X				Şirketimiz sürdürülebilirlik ile ilgili imzacısı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ve BM Kadının Güçlendirilmesi prensiplerini ilişkin bilgileri faaliyet raporunda paylaşmıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 110-117
C2.5	X				Şirketimiz 2022 yılı son çeyrekte Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksine girmek için çalışmalara başlamıştır.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
D1	X				Doğanlar Holding kapsamındaki tüm grup şirketlerine ait sürdürülebilirlik öncelikli konularının belirlenmesi adına bağımsız bir kuruluş ile ilgili standartlar uyarınca paydaş çalışmaları gerçekleştirilmiştir.	Faaliyet Raporu Sürdürülebilirlik Yaklaşımı sf. 104-111
D2	X				Şirketimiz tesislerinde sürdürülebilirlik bilincinin artırılması ve eğitim amaçlı seminerler düzenlenmektedir.	Faaliyet Raporu Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri sf. 122-123

Çevre

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş.; atık yönetimi hiyerarşisi olarak kaynağında azaltma, ayrıştırma, geri dönüşüm ve geri kazanıma öncelik vererek atıktan enerji üretimine sürdürülebilir kalkınma açısından ayrı bir önem vermektedir. "Kaynakların Verimli Kullanımı" ve imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin öngördüğü temel ilkeleri de dikkate alarak sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürütmektedir. Bu amaç doğrultusunda;

- » ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'nde; ölçülebilir hedefler belirleyerek, performansını bu hedeflere göre periyodik olarak değerlendirerek çevre yönetim sistemini sürekli iyileştirmeyi,
- » Çevresel kirlenmenin önlenmesine dair gerekli tedbirleri almayı,
- » Yasal mevzuat şartlarına uyarak çevre ve insan sağlığının korunmasını,
- » İklim değişikliği ile mücadelede katkı sağlayarak bu kapsamda enerji tüketimini azaltmayı, enerji verimliliğini artırmayı ve sera gazı emisyonlarını düşürmeyi,
- » Faaliyetlerinden kaynaklanan hava ve atık su emisyonlarını izleyerek minimize etmeyi,
- » Faaliyet gösterdiği tüm alanlarda doğrudan ve dolaylı biyoçeşitliliğin korunmasını sağlamayı,
- » Çevre bilincinin artırılmasına katkıda bulunmayı, geliştirmeyi ve sürdürmeyi,
- » Yenilikçi teknolojiler geliştirerek, atık yönetimine yeni bir bakış açısı getirmeyi hedeflemektedir.

Tesislerin Çevre Kanunu'na uygun, çevre ve insan sağlığına zarar vermeyecek şekilde çalışması için gerekli planlamalar yapılmıştır.

Çevre İzin ve Lisans Belgesi Alınan Tesisler

Mevcut Çevre İzin ve Lisans Belgesi olan tesislerimize ek olarak, Serenti Enerji A.Ş.-Çavuşlu Katı Atık Bertaraf ve Elektrik Enerjisi Üretim Tesisi adına 04.08.2023 tarihinde Geçici Faaliyet Belgesi alınmıştır.

Sıfır Atık Belgesi Alınan Tesisler

Mevcut Sıfır Atık Belgesi olan tesislerimize ek olarak, 10.07.2023 tarihinde İzmir Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. Bergama Şubesi-İzmir ili, Bergama İlçesi Entegre Katı Atık Tesisi ve Elektrik Üretim Tesisi adına Sıfır Atık Belgesi alınmıştır.

Biotrend 'in 2024 yılı ve sonrasında çevrenin korunmasına adına atacağı adımlar şunlardır;

- » Çevre Kanunu ve buna istinaden çıkarılan yönetmeliklere uygun şekilde Biotrend tesislerinin faaliyetlerinin yürütülmesini sağlamak,
- » Biotrend tesislerinde çalışan personellere Çevre Bilinci Eğitimlerinin verilerek çevre bilincinin artırılması ve farkındalık yaratılması,
- » Başta su olmak üzere doğal kaynak tüketiminin azaltılmasına yönelik çalışmalar yapılması,
- » Sıfır atık uygulamasının tesislerde yaygınlaştırılması.

Biotrend, "Kaynakların Verimli Kullanımı" ilkesi çerçevesinde sürdürülebilir bir gelecek için faaliyetlerini çevreye duyarlı bir şekilde yürütmektedir.

Kalite ve İş Sağlığı Güvenliği

Yönetim Sistemlerinin sunduğu standartlar çerçevesinde Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş. olarak entegre katı atık yönetimine yeni bir bakış açısı kazandırmak ve alternatif enerji üretimi gerçekleştirmek için çalışıyoruz. Faaliyetlerimiz sırasında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin öngördüğü temel ilkeleri de dikkate alıyoruz.

Bu amaç doğrultusunda aşağıdaki temel unsurları taahhüt ederiz.

- » Kalite Yönetim Sistemini, ISO 9001 standardının gerekliliklerini yerine getirecek şekilde dokümanete etmek, uygulamak ve sürekli iyileştirmelerle etkinliğini sağlamak.
- » Entegre Katı Atık Yönetimi ve Elektrik Enerjisi Üretimi sektöründe ileri teknolojik yenilikleri takip etmek.
- » Çalışanların kalite bilincinin yayılması için eğitimlerle bilgi ve becerilerini artırarak sürekli gelişme faaliyetlerine katkıda bulunmalarını sağlamak.
- » Sürekli iyileştirme yaklaşımı ile;
 - o Tüm süreçlerde müşteri beklentilerini tam olarak karşılayan bir anlayış içinde güvenilir olmak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak.
 - o Süreçlerimizin performansını iyileştirerek şirket hedeflerine ulaşmak ve çalışanların tam katılımını sağlamak.
- » Yasal gerekliliklere ve değişen şartlara uymak ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini karşılamak.

Biotrend ve iştiraklerinde Entegre Yönetim Sistemlerinin (ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi) yürütülmesi için QDMS kullanılmaktadır. Çalışanlarda Entegre Yönetim Sistemi bilincini arttırmak için QDMS, doküman yönetimi ve Entegre Yönetim Sistemleri eğitimleri verilmektedir.

Tüm çalışmaların Yönetim Sistemleri Standartlarına uyum sağlaması ve aynı zamanda etkin ve düzgün olarak çalışması için proses eğitimleri verilmektedir. Veri analizleri ve iç tetkikler yapılarak sistemin etkinliği de ölçülmektedir.

2023 yılında Biotrend ve iştiraklerini kapsayacak şekilde ISO9001 Kalite Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır.

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları A.Ş., entegre katı atık yönetimi yaparken ve elektrik enerjisi üretirken, imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin öngördüğü temel ilkeleri de dikkate alarak çalışanlarımızın, alt yüklenici çalışanlarımızın, müşterilerimizi, iş ortaklarımızın ve ziyaretçilerimizin tüm faaliyetlerini güvenli bir şekilde gerçekleştirebilmesi için tehlikelerden arındırılmış, riskleri ortadan kaldırılmış veya azaltılmış bir ortam yaratarak çalışmayı hedeflemektedir. Bu hedef doğrultusunda ve çalışanların en değerli varlığı olduğu bilinciyle aşağıdaki temel unsurları taahhüt etmektedir:

Entegre Yönetim Sistemleri ile kurumsal kültür bilinci ve faaliyetlerin standartlara uygun olarak sürekli iyileşmesi sağlanmaktadır.



Biotrend ve iştiraklerinde Entegre Yönetim Sistemi kurulmuştur. Sürekli verilen eğitimlerle Entegre Yönetim Sistemleri bilinci çalışanlara kazandırılmaktadır.

- » İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ISO45001 standartlarının gerekliliklerini yerine getirecek şekilde dokümanete etmek, uygulamak ve sürekli iyileştirmelerle etkinliğini sağlamak,
- » İş Sağlığı ve Güvenliği faaliyetlerinin performanslarını iyileştirerek hedeflere ulaşmak,
- » Faaliyetlerinin insan ve çevre üzerindeki tehlike ve risklerini tespit etmek, değerlendirmek, azaltmak veya yok etmek,
- » Faaliyetleri sırasında ortaya çıkabilecek her türlü risk ve tehlikeye karşı alınacak önlemler ve yapılacak düzenlemeler için gerekli kaynakları ayırmak ve planlamak,
- » Çalışanlara ve paydaşlara sağlanacak eğitimlerle İş Sağlığı ve Güvenliği bilincini arttırmak ve ilgili süreçlere katılımlarını sağlamak,
- » İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili yasal ve diğer gerekliliklere ve değişen şartlara uyum sağlamak,
- » Her türlü iş kazasının ve meslek hastalığının önlenilebilir olduğuna inanarak, sıfır iş kazası ve meslek hastalığı hedefini benimsemek.

Biotrend ve iştiraklerinde ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi kurulmuştur. Mevzuat gereklilikleri takip edilmekte ve gerekli aksiyonlar alınmaktadır, iş izin sistemi, kilitleme ve etiketleme, ramak kala/tehlike bildirimlerinin yapılması gibi sistemler kurulmuştur ve yürütülmektedir. İSG temel eğitimleri İSG uzmanları tarafından, yüksekte çalışma, kapalı alanlarda çalışma, biyolojik etmenlerle çalışma eğitimleri Biotrend İSG Uzmanı tarafından verilmektedir. İSG Uzmanları ve proses sorumluları tarafından İSG bilincini arttırmak ve iş kazalarını önlemek amacıyla Toolbox Eğitimleri verilmektedir.

2023 yılı içerisinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili çalışanların İSG bilincini arttırmak, ISO45001 Yönetim Sistemine katılımlarını sağlamak amacıyla çalışanlara 28,5 saat/adam eğitim verilmiştir.

Paydaşlarımız olan ziyaretçilerimize, taşeron çalışanlarımıza ve iş ortaklarımıza da İş Sağlığı ve Güvenliği ile ilgili bilgilendirme eğitimleri verilmektedir.

2023 yılında Biotrend ve iştiraklerini kapsayacak şekilde ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgesi alınmıştır.

Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri

Biyokütlenin Enerji Yolculuğu Çalıştayı

Biotrend Aydın Çine Tesisi, Biyokütlenin Enerji Yolculuğu Çalıştayı'na ev sahipliği yapmıştır. Çalıştay "Türkiye Ekonomisinin Yeşil Büyüme Yolunda Kalkınmasını Desteklemek Amacıyla Sürdürülebilir Biyokütle Kullanımı Projesi" doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Çalıştayda tarımsal sanayi sektöründe modern biyoenerji teknolojilerinin ve enerji verimliliği önlemlerinin gösterilmesi, politika ve çerçeve programlarının düzenlenmesi, tarımsal atıkların ekonomiye kazandırılması gibi konular üzerine çalışmalar yapılmıştır.

Çöpleniyoruz

Biotrend'in hayata geçirdiği "Çöpleniyoruz" YouTube Dizisi projesi ile de "Atıktan elektriğe, elektrikten geleceğe" sloganını destekleyecek bir farkındalık yaratma hareketi başlatılmaktadır. "Çöpleniyoruz" programı, klasik gezi-yemek programı gibi başlamakta ancak çok farklı bir şekilde devam etmektedir. Programın sunucusu ve beraberindeki bir ünlü "Atık" konusuna dikkat çekerken, sohbet ederek atık toplayacak ve atıkları en yakın Biotrend tesisine getirecektir. Programın çekiminde kullanılan tüm elektrik atıktan elde edilecektir.

Atıktan Sanata Yolculuk

Bir diğer önemli proje ise; Atıktan Sanata Yolculuk adını taşımaktadır. Metal atıkları sanata dönüştüren Rüçhan Keçeci kreatif direktörlüğünde kurulması hedeflenen müzenin, uluslararası bir yaklaşımla sürdürülebilir, modern ve çağdaş sanat alanında üretilmiş eserleri koleksiyonuna katması, bu alanda özel workshoplarla konsepti geliştirmesi ve kalıcı/geçici dönem sergileriyle çöpten sanata bir yolculuğu desteklemesi öngörülmektedir.

Kelebek Etkisi

Bergama tesisinde düzenlenen Şiddet Farkındalığı Eğitimleri ile çalışanların sosyal ve iş hayatlarında yeni bir dönüşüm başlatıp "Kelebek Etkisi" yaratması amaçlanmaktadır. İzmir'in Bergama ilçesinde geri dönüşüm odaklı ayrıştırma gerçekleştirerek organik atıktan enerji üreten Biotrend, Şirket içinde başlattığı Şiddet Farkındalığı Eğitimleri ile Türkiye'de örnek alınacak bir projeye imza atmaktadır. Çöp ayrıştırma görevlisinden vardiya amirine kadar mavi ve beyaz yakalı 161 çalışanına "Şiddet Farkındalığı Eğitimi" veren Şirket, başlattığı projeye toplumda kadına yönelik şiddeti önlemeyi, kadın çalışanlarının gücünün ve emeğinin değerli olduğunu farkına varmasını amaçlamaktadır.

Fide Dağıtım

Malatya Büyükşehir Belediyesi ile ortak olarak düzenlenen, Biotrend'in Malatya Orduzu Tesisi'nde bulunan serasında ilk fide dağıtım etkinliğini gerçekleştirmiştir. Atıklardan elde edilen ısı değerlendirilerek üretilen ilk 100 bin fide bu etkinlik ile vatandaşlar ile paylaşılmıştır.

Eko İklim Zirvesi Sponsorluğu

"İklim Değişikliği" ve "Yeşil Dönüşüm" konularında küresel düzenlemelere uyum sağlamak, iklim değişikliği ile mücadele ve ekonomiye olumsuz etkisinin en aza indirilmesi için ortak akıl oluşturmak amacıyla 30-31 Mart 2022 tarihleri arasında düzenlenen dünyanın ilk ekonomi ve iklim değişikliği fuarı olma özelliği taşıyan Eko İklim Zirvesi'nde Doğanlar Holding ve markaları; Biotrend, Doğtaş, Kelebek Mobilya ve Lova Yatak ile zirvede "Doğa Sponsoru" olarak yer almıştır. Şirket, #BuBirDönüşümHikayesi mottosuyla markaların sürdürülebilir bir yaşama katkılarında bahsetme imkânı bulmuştur.

Hayat Ağacı Kütüphanesi

Bergama Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisi'nin içine tamamen ağaç atıklarından oluşan bir kütüphane kurulmuştur. Hayat Ağacı adlı kütüphanede gönüllüler aracılığı ile toplanan kitaplar okuyucuyla buluşmaktadır.

Kameriye Projesi

Biotrend tesislerindeki iletişimi kuvvetlendirmek, aidiyet duygusunu artırmak ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı yaratmak için öğle aralarında kullanılmak üzere bir kameriye tasarlanmıştır. Tamamen atık malzemelerle hayata geçen kameriye projesi hem çalışanlara keyifli anlar yaşatmakta hem de misafirlere geri dönüşümün değerini göstermektedir.

Tesis Kitaplıkları

Yapımı ve montajı tamamen gönüllü personellerin desteği ile tamamlanan Biotrend Kitaplıkları, çocuklarla buluşmuştur. Kitap ve doğa sevgisini yeni nesillere aktarmak için tamamen ağaç atıklarından tasarlanan kitaplıklar Türkiye'nin dört bir yanındaki okullara ulaşmaya devam edecektir.





Kurumsal
Yönetim



Yönetim Kurulu Komiteleri ve Yönetim Kurulu'nun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulunun Yapısı, Oluşumu ve Bağımsız Üyeler

Yönetim Kurulunun oluşumunda ve seçiminde Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Mevzuatı Düzenleme ve Kararlarına uyulmaktadır. Konuya ilişkin esaslar ayrıca Esas Sözleşmemizde yer almaktadır. Yönetim Kurulu Genel Kurulunca seçilen dokuz üyeden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu'nda 3 bağımsız üye bulunmaktadır. SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak Yönetim Kurulu'nun 1/3'ü bağımsız üyelerden oluşmaktadır.

Yönetim kurulu üyelerinin çoğunluğu İcrada görevli olmayan üyelerden oluşur. Yönetim Kurulunda İlhan Doğan, Murat Doğan, Doruk Doğan, Salih Tuncer Mutlucan İcracı Yönetim Kurulu üyeleridir. Ogün Doğan, Osman Nuri Vardı, Hanife Öztürk Akkartal, Mevhibe Canan Özsoy ve Bilgün Gürkan İcrada görevli olmayan Yönetim Kurulu üyelerimizdir. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri Şirketimizin esas sözleşmesi uyarınca en çok üç yıl için seçilirler. Süresi biten Yönetim Kurulu üyelerinin yeniden seçilmesi mümkündür. Yönetim Kurulumuzda üç kadın üye bulunmaktadır.

Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yer alan Yönetim Kurulu'nda kadın üye oranı hedefi sağlanmış, kadın üye oranı %33 olarak gerçekleşmiştir.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerimizden Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Düzenleme ve Kararlarına uygun olarak "bağımsızlık" şartını sağladıklarına dair yazılı beyan alınmaktadır. Rapor tarihi itibarıyla Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin, bağımsız olma özelliğini kaybetmesine yol açan bir durum söz konusu olmamıştır.

Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirketimizin Yönetim Kurulu faaliyetlerini Kurumsal Yönetim ilkelerince belirlenen tüm hususlara uygun olarak, şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Kurumsal Yönetim ilkeleri'nin 4.4.1. no.lu maddesine uygun olarak Yönetim Kurulu, görevlerini etkin olarak yerine getirebileceği sıklıkta toplanmaktadır.

Yönetim Kurulu Toplantıları şirket merkezinde veya merkezin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde yapılmaktadır. Ancak Yönetim Kurulu kararı ile toplantıların Şirket merkezi dışında başka bir yerde veya uzaktan erişim sağlayan her türlü teknolojik yöntemle de yapılması mümkündür. Yönetim Kurulunun toplantı şekli, gündemi, toplantıya davet, oy kullanımları, toplantı ve karar yeter sayıları gibi hususlar hakkında TTK ve Sermaye Piyasası Mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

2023 faaliyet dönemi içerisinde Yönetim Kurulu 13 kez toplanmış olup, toplantılara Yönetim Kurulunca %89 oranında katılım sağlamıştır. Gündemdeki konular ile ilgili 27 karar almıştır.

Önemli nitelikteki Yönetim Kurulu Kararları Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) ile kamuya duyurulmaktadır.

Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin önemli nitelikteki ilişkili taraf işlem ve bakiyelerine 31 Aralık 2023 tarihli finansal tabloların ilgili dipnotunda yer verilmiştir.

Yönetim Kurulu üyelerimizin şirket dışında yürüttükleri görevler aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı: İlhan Doğan
Görevi: Yönetim Kurulu Başkanı
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Adı Soyadı: Murat Doğan
Görevi: Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Üyesi

Adı Soyadı: Ogün Doğan
Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Doğanlar Holding İcra Kurulu Üyesi

Adı Soyadı: Doruk Doğan
Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Doğanlar Holding İcra Kurulu Üyesi

Adı Soyadı: Salih Tuncer Mutlucan
Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Doğanlar Holding Yönetim Kurulu Üyesi ve CEO'su, Doğanlar Mobilya Grubu Yönetim Kurulu Üyesi, Astor Enerji A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Adı Soyadı: Osman Nuri Vardı
Görevi: Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: -

Adı Soyadı: Hanife Öztürk Akkartal
Görevi: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Balıkesir Üniversitesi Hukuk Fakültesi Öğretim Üyesi

Adı Soyadı: Mevhibe Canan Özsoy
Görevi: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Garanti Bankası BBVA Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Tekfen Temas ve Esin Avukatlık Baker McKenzie Yönetim Kurulu Danışmanlığı

Adı Soyadı: Bilgün Gürkan
Görevi: Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi
Ortaklık Dışında Yürüttüğü Görevler: Bank of Bahrain ve Kuwait'in ("BBK") Türkiye Temsilcisi ve Ülke Müdürü , Smart Güneş Enerjisi Teknolojileri Araştırma Geliştirme Üretim Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Yönetim Kurulu Komiteleri

Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirebilmesi için Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) de belirtilen Kurumsal Yönetim ilkelerine uyumun sağlanması amacıyla Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi Riskin Erken Saptanması ve Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuş olup, komiteler faaliyetlerini belirlenen prosedürler çerçevesinde yürütmektedirler. Yönetim Kurulumuzun 01.03.2021, 01.03.2023 ve 30.04.2024 tarihli toplantılarında komitelerin atamalarının aşağıdaki gibi gerçekleştirilmesine karar verilmiştir.

Denetimden Sorumlu Komite

Adı Soyadı	Görevi
Bilgün Gürkan	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hanife Öztürk Akkartal	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mevhibe Canan Özsoy	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kurumsal Yönetim Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Bilgün Gürkan	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Hanife Öztürk Akkartal	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Salih Tuncer Mutlucan	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)
Gözde Çivici	Üye (Yatırımcı ilişkileri Direktörü ve Genel Sekreter)

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Hanife Öztürk Akkartal	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mevhibe Canan Özsoy	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Osman Nuri Vardi	Üye (Yönetim Kurulu Üyesi)

Sürdürülebilirlik Komitesi

Adı Soyadı	Görevi
Mevhibe Canan Özsoy	Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Bilgün Gürkan	Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mehmet Ali Nalçacıoğlu	Üye (Genel Müdür Yardımcısı)
Serap Karaca	Üye (Sürdürülebilirlik Müdürü)
Gözde Çivici	Üye (Yatırımcı ilişkileri Direktörü ve Genel Sekreter)
Aynur Oktay	Üye (Risk ve Uyum Direktörü)
Zeynep Yıldız	Üye (İnsan Kaynakları Direktörü)

Komite Çalışma Esasları

Şirket Sermaye Piyasası Kanunu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği (II-17.1) uyarınca 01.03.2021 tarih ve 2021/8, 01.03.2023 tarih ve 2023/4 sayılı, 30.04.2024 tarih ve 2024/14 sayılı Yönetim Kurulu Kararıyla Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetimden Sorumlu Komite ve Riskin Erken Saptanması ve Sürdürülebilirlik Komitesi oluşturulmuştur.

4.5.1 no.lu Kurumsal Yönetim ilkesi Yönetim Kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Denetimden Sorumlu Komite, Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulmasını ancak Yönetim Kurulu yapılanması gereği ayrı bir Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi oluşturulamaması durumunda, Kurumsal Yönetim Komitesi bu komitelerin görevlerini yerine getirebileceğini öngörmektedir. Bu bağlamda Kurumsal Yönetim Komitesi, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesinin de görevlerini yerine getirmektedir. Yönetim Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan komitelerin görevleri de Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

4.5.3 no.lu Kurumsal Yönetim ilkesi uyarınca Denetimden Sorumlu Komite üyelerinin tamamı, diğer komitelerin ise başkanları bağımsız Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilmelidir. Bu bağlamda 01.03.2021, 01.03.2023 ve 30.04.2024 tarihli Yönetim Kurulu kararları ile oluşturulan komitelerde seçilen başkan ve üye seçimleri Kurumsal Yönetim ilkelerine uygun şekilde yapılmıştır. Yine ilkelere uygun olarak Şirket CEO'su ve Genel Müdürleri komitelerde yer almamaktadır. Kurumsal Yönetim ilkeleri gereği komite üyesi olabilecek yönetim kurulu üye kriterleri nedeni ile her üç komitede de aynı bağımsız üye görev yapmaktadır.

Denetim Komitesi kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tablo ve dipnotlarının mevcut mevzuat ve uluslararası muhasebe standartlarına uygunluğunu denetleyerek, Şirket'in izlediği muhasebe ilkelerine ve gerçeğe uygunluğu ile doğruluğuna ilişkin olarak, Şirket'in sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak, kendi değerlendirmeleriyle birlikte Yönetim Kurulu'na yazılı olarak bildirmektedir. Komite kamuya açıklanacak faaliyet raporunu gözden geçirecek, burada yer alan bilgilerin kendilerinin sahip olduğu bilgilere göre doğru ve tutarlı olup olmadığını gözden geçirmektedir. Komite genel anlamda Şirket'in muhasebe sisteminin, finansal bilgilerin bağımsız denetimi ile kamuya açıklanmasının ve iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimini sağlamaktadır. 2023 yılı içerisinde Denetim Komitesi tarafından 6 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Kurumsal Yönetim Komitesi Şirket'in kurumsal yönetim politikaları için önerilerini sunmak, kurumsal yönetim uygulamalarının kalitesini artırmak, Sermaye Piyasası Kurulu'nun kurumsal yönetim ilkeleri konusundaki mevzuatı ile uluslararası sermaye piyasalarında genel kabul görmüş kurumsal yönetim ilkelerinin etkin bir şekilde takibi ve uygulanabilir nitelikte olanlarının tatbiki konusunda Yönetim Kurulu'nu bilgilendirmek; Şirket'in Yönetim Kurulu'na uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ile eğitilmesi ve Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin ve üst düzey yöneticilerinin ücretlendirme esaslarının belirlenmesi konularında çalışmalar yapmak ve Yönetim Kurulu'na öneriler sunmak amaçlarını yerine getirmektedir. 2023 yılı içerisinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından 9 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek tüm risklerin meydana gelme olasılıklarının ve etkilerini değerlendirilerek tanımlamak, risk ölçüm modellerinin ve risk yönetim sistemlerinin oluşturulması ve etkinliklerinin en az yılda bir kez gözden geçirmek, risklerin ölçülmesi, izlenmesi ve risk unsurlarının karar süreçlerinde kullanılmasına yönelik olarak Yönetim Kurulu'na bilgi verilmek ve gerekli uyarılarda bulunmak, Yönetim Kuruluna risk yönetim uygulamaları ve modellerini iyileştirici tavsiyelerde bulunmak görevlerini yerine getirir. Komite Risk yönetimi politikaları ve uygulamalarının tüm Şirket birim ve çalışanları tarafından benimsenmesi ve uygulanması konularında gerekli çalışmaları yapmaktadır. Şirket risk yönetim sistemlerini en az yılda bir kez gözden geçirecek Yönetim Kuruluna sunmaktadır. 2023 yılı içerisinde Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından 6 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Sürdürülebilirlik Komitesi, sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulması, kısa, orta ve uzun dönem hedeflerinin belirlenmesi, sürdürülebilirlik yönetim yapısının oluşturulması, çevresel ve sosyal göstergelerin gözden geçirilmesi, değerlendirilmesi, iyileştirilmesi ve denetlenmesi görevlerini yerine getirmek, Yönetim Kurulunu Sürdürülebilirlik Stratejisi ile ilgili bilgilendirmek, ve Yönetim Kurul'na önerilerde bulunmak görevlerini yerine getirmektedir. 2023 yılı içerisinde Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından 5 adet toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yönetim Kurulu Komitelerinin Çalışma Esasları ve Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulu Değerlendirmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilebilmesi için Kurumsal Yönetim Komitesi, Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmuştur.

Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve hangi üyelerden oluşacağı Yönetim Kurulu tarafından belirlenmiştir. Bu komitelere ilişkin görev ve çalışma esasları 1 Mart 2021 tarihli Yönetim Kurulu kararı ile belirlenmiş ve ardından 22 Mayıs 2023 tarihinde alınan kararla son haline getirilmiştir. Komitelerin Çalışma Esasları Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ve www.biotrendenerji.com.tr adresinin "Yatırımcı İlişkileri" bölümünde yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

Yılda bir kez Yönetim Kurulu Performans Değerlendirmesi yapılmakta olup, bu yılda bağımsız bir kuruluş tarafından Yönetim Kurulu Üyelerinin bireysel performansının değerlendirilmesi, Yönetim Kurulu Toplantılarının etkinliğinin ölçülmesi, Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve CEO'nun değerlendirilmesi performans anketleri kapsamında tamamlanmıştır.

2023 yılında tüm Yönetim Kurulu Komiteleri, Kurumsal Yönetim ilkeleri ve kendi Çalışma Esasları uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiştir.

İlhan DOĞAN

Yönetim Kurulu Başkanı

Murat DOĞAN

Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Politikalar

Biotrend'in tüm politikalarına ve yönetmeliklerine aşağıdaki linklerden ulaşılabilir.

Bilgilendirme Politikası



Ücretlendirme Politikası



Kar Dağıtım Politikası



Bağış ve Sponsorluk Politikası



İlişkili Taraf İşlemleri Politikası



Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği Politikası



İş Etiği Kuralları Yönetmeliği



Karapara Aklama ve Terörizmin Finansmanını Önleme Politikası



Rüşvet Yolsuzlukla Mücadele Politikası



Bilgi Güvenliği Politikası



Çevre Politikası



Kalite Politikası



İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası



Kamu İlişkileri Politikası



İnsan Hakları Politikası



Misillemenin Önlenmesi Politikası



Uyum Politikası



Kurumsal Risk Yönetimi Politikası



Çalışan Tazminat Politikası



İnsan Kaynakları Politikası



Rekabet Politikası



Müşteri Memnuniyeti Politikası



Hediye ve Ağırlama Politikası



Tedarik Zinciri Uyum Politikası



Diğer Hususlar

İç Denetim ve İç Kontrol Faaliyetleri

Biotrend iç denetim faaliyetleri İç Denetim Müdürlüğü ve tüm çalışanların katkısı ile sürdürülmektedir, iç denetim çalışmalarının amacı, Biotrend'in maddi ve maddi olmayan varlıklarının korunması, faaliyetlerin iç ve dış mevzuata uygun bir şekilde yürütülmesinin sağlanması, iş süreçlerinde etkinliğin ve verimliliğin artırılmasına yönelik iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi ile düzeltici tedbirlerin zamanında alınmasını sağlamaktır, iç denetim çalışmaları İç Denetim Müdürlüğü'nün mali, idari ve teknik denetimleri için hazırladığı ve yıl içerisinde güncellediği olağan denetim planı/takvimi kapsamında yürütülmektedir. Olağan denetimler dışında şirket içi prosedürlere aykırı bir olay gerçekleşmesi durumunda iç denetim birimi tarafından gerekli soruşturma tarafsız bir şekilde yapılmakta olup soruşturma sonucunda hazırlanan rapor yönetim kuruluna ve denetim komitesine sunulmaktadır.

Denetim biriminin gerçekleştirdiği, iç kontrol çalışmaları sonucunda belirlenen tespit, görüş ve öneriler, öncelikle faaliyetleri yürütenlerle paylaşılarak değerlendirilmektedir ve iç denetim faaliyetlerinde tespit edilen eksikliklerin giderilmesi için alınacak aksiyonları içeren düzenleyici önleyici faaliyet raporu oluşturulmaktadır. Böylelikle, gerekli tamamlayıcı ve önleyici tedbirlerin süratle alınarak uygulamaya konulması ile süreç ve faaliyetleri geliştirici, uygun ve uygulanabilir çözümlerin hızlıca hayata geçirilmesi sağlanmaktadır. Gerçekleştirilen tüm çalışmalar, süreç sahiplerinin yanı sıra, Şirket yönetimi ve iç denetim birimi tarafından da sürekli takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

Yönetim Kurulu ve Denetim Komitesi, İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim faaliyetleri konusunda periyodik olarak bilgilendirilmektedir. Aynı zamanda Yönetim Kurulu bünyesinde Denetim Komitesi kurulmuştur. Denetim Komitesi, Şirket'in muhasebe, finans ve denetim ile ilgili işlemlerinin gözetiminde Yönetim Kurulu'na yardımcı olmaktadır. Denetim Komitesi, finansal raporlama, faaliyet riskleri, iç kontrol, iç ve bağımsız dış denetim ile yasa ve düzenlemelere uyum konularında Şirket'in geliştirdiği sistem ve süreçleri gözden geçirerek, değerlendirerek Yönetim Kurulu'na önerilerde bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar

Şirket tabi olduğu tüm yasa düzenlemeler ve Esas sözleşme hükümlerine uyumlu olarak, Şirket'in uzun vadeli hedeflerini değerlendirerek, Yönetim Kurulu ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirme esaslarını belirlemek amacıyla Ücretlendirme Politikasını oluşturmuştur.

Ücretlendirme Politikası şirketin www.biotrendenerji.com.tr adresli internet sitesinde ilan edilmektedir. Ayrıca raporun Politikalar kısmında da yer verilmektedir.

Şirket tarafından üst yönetime sağlanan menfaatler piyasa koşullarına göre tespit edilmekte, rekabet koşulları değerlendirilerek sağlanan diğer tüm menfaatler toplu olarak kamuya açıklanmaktadır.

TL	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023
Üst Yönetime Ödenen Ücret ve Benzeri Menfaatler	24.077.496	22.551.036

Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere sağlanan ücretler ve yan hakların açıklanmamasında Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Ücretlendirme Politikası açısından korunması gereken hak ve menfaatleri ile Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca şeffaflık gerekliliği açısından pay sahipleri ile menfaat sahiplerinin bilgi alma hakları arasında, ölçülülük ilkesi dikkate alınarak bir denge kurulması amaçlanmıştır. Bu kapsamda yönetim kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilerin ücretleri kişi bazlı açıklanmayarak toplam tutar şeklinde faaliyet raporunda yer verilmiştir. Kişisel bilgilerin gizliliği açısından önemli görülen konu hakkında piyasa uygulamaları yakından izlenmekte olup, yaygın uygulamaya paralel hareket edilmesine dikkat edilmektedir.

Dönem Sonu ile Raporun Hazırlanması Arasında Meydana Gelen Değişiklikler

- Şirketimizin Olağanüstü Genel Kurul toplantısının 05 Nisan 2024 tarihinde, saat 10:30'da Kavacık Mahallesi Ertürk Sokak No:3/1 İç Kapı No:1 Beykoz İstanbul adresinde gerçekleştirilmiştir. Olağanüstü Genel Kurul toplantısı sonuçları, İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 15.04.2024 tarihinde tescil edilmiş olup, Türkiye Ticaret Sicil Gazetesinin 16.04.2024 tarih ve 11063 nolu gazetesinde ilan edilmiştir.

- Şirket Yönetim Kurulunun 05.04.2024 tarihli toplantısında; 05.04.2024 tarihinde gerçekleşen Olağanüstü Genel Kurul Toplantısında 1(bir) yıl süre ile seçilen Yönetim Kurulu Üyelerinin görev dağılımı belirlenmiştir. Yönetim Kurulunda Sayın İlhan Doğan'ın Yönetim Kurulu Başkanı, Sayın Murat Doğan'ın Yönetim Kurulu Başkan Vekilli, Sayın Ogün Doğan, Sayın Doruk Doğan, Sayın Salih Tuncer Mutlucan ve Sayın Osman Nuri Vardı'nın Yönetim Kurulu Üyesi, Sayın Hanife Öztürk Akkartal, Sayın Mevhibe Canan Özsoy ve Sayın Bilgün Gürkan'ın Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak atanmalarına karar verilmiştir.

- Şirketin karlılık hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda, Giresun ilinde bulunan Giresun Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisini içeren atık yönetimi ve elektrik üretim tesisi işletmekte olan ve Şirketimizin dolaylı olarak %100 bağlı ortaklığı Serenti Enerji A.Ş.'nin paylarının tamamının 4.000.000 ABD doları satış bedeli üzerinden devri amacıyla Mana Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. ile Hisse Devir Sözleşmesi imzalanmış ve pay devirleri 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

- Yine Şirketin karlılık hedefleri ve sürdürülebilir büyüme stratejileri doğrultusunda Aksaray ilinde bulunan, Aksaray Çöp Gaz Elektrik Üretim Tesisini içeren atık yönetimi ve elektrik üretim tesisini işletmekte olan Şirketimizin %100 bağlı ortaklığı MD Biyokütle Enerji Üretim A.Ş.'nin paylarının tamamının 10.000.000 ABD doları satış bedeli üzerinden devri amacıyla Mana Enerji Sanayi Ticaret A.Ş. ile Hisse Devir Sözleşmesi imzalanmış ve pay devirleri 5 Nisan 2024 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır.

- Şirketimiz Yönetim Kurulunun 30.04.2024 tarihinde aldığı kararla Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince Yönetim Kurulu bünyesindeki komiteler yeniden tespit edilmiştir. Alınan karar çerçevesinde oluşturulan komitelere Yönetim Kurulu kısmında bilgi verilmiştir.

2023 Yılında Gerçekleşen Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içerisinde şirketin bilançoları üzerinde etki oluşturan aşağıdaki mevzuat değişiklikleri gerçekleşmiştir;

- 07.07.2023 tarihli 7346 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile 10 Temmuz 2023 tarihinden geçerli olmak üzere
- %18 olarak uygulanmakta olan genel KDV oranı %20'ye
- %8 KDV'ye tabi teslim ve hizmetlerin KDV oranı %10'a yükseltilmiştir.

Ayrıca 213 sayılı Vergi Usul Kanununun mükerrer 298 inci maddesinin (A) fıkrası ve geçici 33'üncü maddesi gereğince 2023 hesap dönemi sonu ve izleyen hesap dönemlerine ilişkin olarak enflasyon düzeltmesine tabi tutulacak mali tabloların ve düzeltme işlemlerinin usul ve esaslarının belirlenmesine yönelik Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği 30.12.2023 tarihinde yayınlanmıştır.

Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yönetim Kurulu'nun 14.02.2023 tarihli kararı ile başlatılan pay geri alım kararı kapsamında toplam 439.853 TL nominal değerli pay geri alınmıştır. Gerçekleştirilen işlemler sonucunda Şirketimizin sahip olduğu payların sermayeye oranı %0,09'a ulaşmıştır.

Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

31.12.2023 tarihi itibarıyla Şirket'in iştiraklerinden Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş. ve Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi San. ve Tic. A.Ş. aleyhine önemli nitelikte açılmış davaların detaylarına aşağıda yer verilmektedir.

Davalı Şirket Adı	Dosya No	Davacı	Dava Konusu	Dava Tutarı
DOĞU STAR ELEKTRİK ÜRETİM A.Ş.	Malatya 3. Asliye Hukuk Mahkemesi 2021/478	MALATYA BÜYÜKŞEHİR BELEDİYE BAŞKANLIĞI	İzahnamede de detayları belirtmiş olan Kapıkaya Çevre Entegre Projesi LFG Tabanlı Elektrik Üretim Tesisinin sözleşmede belirtilen sürede faaliyete başlamamasından dolayı ciro bedeli kaybı talebi ile ilgili olan uyuşmazlık yargıya taşınarak Doğu Star Elektrik Üretim A.Ş.'ye işbu dava ikame edilmiştir. Bilirkişi kök raporları ve ek raporlar genel itibarıyla lehe tespitler içermekte olup dava derdesttir.	4.198.307,24 TL
BİYOMEK ELEKTRİK ENERJİSİ ÜRETİMİ SAN. VE TİC. A.Ş.	Ankara 1. Asliye Ticaret Mahkemesi 2021/651	EFOR ENDÜSTRİYEL TESİSLER MONTAJ İMALAT VE İNŞ. AŞ.	Biyomek Elektrik Enerjisi Üretimi San. Ve Tic. A.Ş. tarafından işletilen Aydın Çine Biyokütle Tesisinde EPC Sözleşmesi çerçevesinde ana yüklenici olarak hizmet veren Efor Endüstriyel Tesisler Montaj imalat ve inş. A.Ş.'nin sözleşmesi yükümlülüklerini gereği gibi ifa etmemesi sonucu haklı sebeplerle şirketimiz Biyomek tarafından feshedilmiştir. Efor tarafından ise mesnetsiz iddialar ile faturadan kaynaklı alacaklarının olduğu gerekçesi ile açılmış bir alacak davasıdır. Tarafımızca açılmış olan Ankara 6. Asliye Ticaret Mahkemesi 2022/159 E. sayılı ticari alacak davası ile birleştirilmiştir. Dava derdesttir.	9.623.766 TL

Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari veya Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Şirket ve Yönetim Kurulu üyelerinin mevzuat hükümlerine aykırı uygulamaları olmadığı gibi Şirket ve Yönetim Kurulu üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım da yoktur.

Derecelendirme Notları

Derecelendirme kuruluşunun ünvanı	Derecelendirme notunun verildiği tarih	Uzun vadeli ulusal derecelendirme notu	Yatırım yapılabilir seviye olup olmadığı
JCR Eurasia	21.08.2023	A+	Yatırım Yapılabilir Seviye

Ana Sözleşme'de Yapılan Değişiklikler

2023 yılında ana sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bunları Önlemek İçin Alınan Tedbirlere İlişkin Bilgi

Dönem içerisinde çıkar çatışması yaratan bir durum gözlenmemiştir. Bu tür hizmet alımlarında SPK mevzuatı ile tüm diğer mevzuat hükümlerine uyulmakta ve bu doğrultuda çıkar çatışmasına yol açabilecek bir durumun ortaya çıkmaması için azami özen gösterilmektedir.

2023 Yılında Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgiler

2023 yılı içerisinde içinde 2 defa bağımsız denetim yapılmış olup olumsuz bir durum tespit edilmemiştir. Dönem içerisinde herhangi bir kamu denetimi yaşanmamıştır.

Dönem içinde ihraç Edilen Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

İhraç Türü	İhraç Belgesi Onay Tarihi	Satış Şekli	İhraç Tavanı (TL)	Satış Gerçekleştirilen Nominal Tutar (TL)	Vade Tarihi
Sürdürülebilir Yönetim Sözleşmesine Dayalı Kira Sertifikası	25.04.2023	Nitelikli Yatırımcıya Satış	100.000.000	60.000.000 40.000.000	27.07.2023 06.09.2023

Şirket'in sermaye yeterlilik durumu 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun 376. maddesi ve ilgili mevzuat kapsamında değerlendirilmiş olup, sermayenin karşılıksız kalmamış olduğu ve yeterli seviyede olduğu tespit edilmiştir.

Doğrudan ve dolaylı hissedarlığı sebebi ile Şirket'in hakim hissedarı Doğanlar Yatırım Holding A.Ş.'dir.

2023 yılı içinde Şirket'in Bağış ve Sponsorluk Politikası çerçevesinde 1.952.430 TL bağışta bulunulmuştur.

Şirket, Şirketler topluluğuna bağlı bir şirket olmakla birlikte hâkim şirketle, hâkim şirkete bağlı bir şirketle, hâkim şirketin yönlendirmesiyle onun ya da ona bağlı bir şirketin yararına yaptığı hukuki işlem ve geçmiş faaliyet yılında hâkim şirketin ya da ona bağlı bir şirketin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan önlem yoktur.

Dolaylı ve Doğrudan İştiraklerle Dönem içinde Gerçekleştirilen Ticari ve Mali İlişkiler: 31 Aralık 2023 Tarihli Konsolide Finansal Tablolar ve Özel Bağımsız Denetçi Raporlarının ilişkili Taraf Açıklamaları Dipnotunda düzenlenmiştir.

Önemli Miktarda Varlık Alımları ya da Satışları: Yoktur

İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler ve İşletmenin Faaliyette Bulunduğu Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler: Yoktur

Bağımsızlık Beyanları

08.03.2024

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sihrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Hanife Öztürk Akkartal

08.03.2024

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sihrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurulmadığını,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Mevhibe Canan Özsoy

Bağımsızlık Beyanları

28.02.2024

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi (Şirket) Yönetim Kurulunda, mevzuat, esas sözleşme ve Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği Eki madde 4.3.6'da belirtilen kriterler kapsamında, "bağımsız üye" olarak görev yapmaya aday olduğumu, bu kapsamda;

- a) Şirket, şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sihrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5'inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmadığını ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurulmadığını,
- b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,
- c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,
- ç) Mevzuata uygun olarak, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmadığımı,
- d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşmiş sayıldığımı,
- e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,
- f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,
- g) Şirket'in yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,
- ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almadığımı,
- h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu, beyan ederim.



Bilgün Gürkan

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Derecelendirmesi*

Kurumsal Yönetim Derecelendirmesi, şirketlerin yönetim yapılarının, yönetilme biçiminin, pay sahipliği ve menfaat sahipliğini ilgilendiren düzenlemelerin, tam anlamıyla şeffaf ve doğru bilgilendirmenin günümüz modern Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun yapıp yapılmadığını inceleyen ve mevcut duruma karşılık gelen notu veren bir sistemdir. Biotrend 'in Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygunluğunun derecelendirmesine ilişkin çalışma, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme ve Kurumsal Yönetim Hizmetleri A.Ş.'nin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirmesi metodolojisi baz alınarak yapılmıştır. 13 Nisan 2023 tarihinde ilan edilen Kurumsal Yönetim Derecelendirme Raporunda, derecelendirme çalışmaları, Pay Sahipleri, Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık, Menfaat Sahipleri ve Yönetim Kurulu ana başlıkları altında yapılmış olup, Biotrend'in Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu **10 üzerinden 9,40** olarak belirlenmiştir. Bu sonuç, Biotrend'in Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne önemli ölçüde uyum sağladığını göstermektedir. Biotrend BİST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde bulunmaya hak kazanmış ve Nisan 2023'den itibaren BIST Kurumsal Yönetim Endeksi'nde işlem görmeye başlamıştır.

(* Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne uyum seviyesini derecelendirmek üzere, Kobirate Uluslararası Kredi Derecelendirme Hizmetleri ve Kurumsal Yönetim A.Ş. tarafından yapılan derecelendirme çalışması sonucunda **Şirketimizin Kurumsal Yönetim Uyum Derecelendirme Notu 15 Nisan 2024 tarihi itibarıyla 9,45 olarak revize edilmiştir.**

Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Beyanı

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi (Biotrend) Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayınlanan (II-17.1) "Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne bağlı olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Biotrend başta pay sahipleri olmak üzere çalışanları, müşterileri ve ilgili bütün taraflar ile arasındaki ilişkileri kurumsal yönetim anlayışının genel kabul görmüş unsurları olan hesap verilebilirlik, eşitlik, şeffaflık ve sorumluluk anlayışıyla etkin bir yönetim ve denetim çerçevesinde yürütmektedir.

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Kurumsal Yönetim ilkelerine Uyum" başlıklı 22. maddesine göre, SPK tarafından uygulaması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim ilkeleri'ne uyulur. Zorunlu ilkelere uyulmaksızın yapılan işlemler ve alınan yönetim kurulu kararları geçersiz olup, ana sözleşmeye aykırı sayılır.

Şirket'in 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF); SPK'nın 10.01.2019 tarih, 2/49 sayılı kararı ile belirlenen sunum esaslarına ve SPK'nın II-17.1 sayılı "Kurumsal Yönetim Tebliği"ne uygun olarak hazırlanmıştır. Biotrend'in 01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.biotrendenerji.com.tr)'nin "Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim ilkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (kap.govtr)'den ulaşılabilir. Şirket gelecek dönemlerde yönetim uygulamalarında kurumsal yönetim ilkeleri çerçevesinde bir değişiklik yapma planının olması halinde bu konuda gerekli bilgilendirmeleri yapacaktır.

Genel Kurul Toplantıları

Şirketimiz, Genel Kurul toplantılarını "Kurumsal Yönetim ilkeleri"nin "Genel Kurul" başlığı altında bulunan prensiplere uygun şekilde gerçekleştirir.

Şirketimizin internet sitesinde, Genel Kurul Toplantı ilanı ile birlikte, mevzuat gereği yapılması gereken bildirim ve açıklamaların yanı sıra, Kurumsal Yönetim ilkelerince bulunması gereken diğer tüm hususlar da ilkelere uygun şekilde pay sahiplerine duyurulmaktadır.

Şöyle ki;

» Genel Kurul Toplantı ilanının yapıldığı tarih itibarıyla Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı Şirketimizin web sitesinde yayınlanmıştır.

» Genel Kurul gündemi hazırlanırken, her teklifin ayrı bir başlık altında verilmiş olmasına dikkat edilmiş ve gündem başlıkları açık ve farklı yorumlara yol açmayacak şekilde ifade edilmiştir. Gündemde "diğer", "çeşitli" gibi ibarelerin yer almamasına özen gösterilmiştir. Genel Kurul Toplantısından önce verilen bilgiler, ilgili oldukları gündem maddelerine atf yapılarak verilmiştir.

» Olağan Genel Kurul toplantısı gündemi hazırlanırken, pay sahiplerinin Şirket'in Yatırımcı İlişkileri Bölümü'ne yazılı olarak iletilmiş olduğu ve gündemde yer almasını istedikleri bir konu olmamıştır. Aynı şekilde, pay sahiplerinin, SPK'nın ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin bir talebi olmamıştır.

» Genel Kurul'un toplanma usulü, pay sahiplerinin katılımını en üst seviyede sağlamaktadır. Genel Kurul toplantılarımız, pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açmayacak şekilde gerçekleştirilmektedir. Genel Kurul toplantılarımız Şirket merkezinde yapılmaktadır.

14.04.2022 tarihinde yapılan 2022 yılı Olağan Genel Kurul toplantısı Şirket esas sözleşmesine de uygun olarak Şirket merkezinin bulunduğu İstanbul'da yapılmıştır. Esas sözleşmemiz uyarınca toplantıların Şirket merkezinin bulunduğu şehir başka bir yerinde yapılmasına da olanak sağlanmıştır.

» Toplantı başkanı Türk Ticaret Kanunu, Kanun ve ilgili mevzuat uyarınca Genel Kurul'un yürütülmesi hakkında önceden gereken hazırlıkları yapmış ve gerekli bilgileri edinmiştir.

» Toplantı başkanı Olağan Genel Kurul toplantısı boyunca gündemde yer alan konuların tarafsız ve ayrıntılı bir şekilde, açık ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılması konusuna özen göstermiştir. Pay sahiplerine eşit şartlar altında düşüncelerini açıklama ve soru sorma imkânı verilmiştir. Toplantı başkanı Genel Kurul Toplantılarında pay sahiplerince sorulan ve ticari sır kapsamına girmeyen her sorunun doğrudan Genel Kurul Toplantısında cevaplandırılmış olmasını sağlamıştır.

» Genel Kurul toplantılarına Yönetim Kurulu üyeleri ile en az bir Yönetim Kurulu üyesinin ve Bağımsız Denetim Kuruluşu yetkilisinin katılmaları esastır; ayrıca gündemdeki konularla ilgili sorumlulukları olanlar ve açıklamalarda bulunması gerekenler de hazır bulundurulurlar. Bu kişilerden kanun gereği toplantıda hazır bulunmaları gerekenler dışında kalanlar, toplantıda hazır bulunmazlar ise, toplantıya katılmama gerekçeleri toplantı başkanı tarafından Genel Kurul'un bilgisine sunulur. Bu hususta SPK'nın 01.02.2013 tarih

ve 4/89 sayılı Kararına uyulmaktadır. 2022 yıl hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantımıza, pay sahiplerimiz, Yönetim Kurulu Üyemiz, Bağımsız Denetim şirketi temsilcisi ve gündemde bulunan konularda hazır bulunması gereken şirket çalışanları katılmıştır.

2022 yılı hesap dönemine ilişkin Olağan Genel Kurul toplantısı 14 Nisan 2023 tarihinde, saat 10:30'da Kavacık Mah., Ertürk Sk., No: 3/1, iç Kapı No: 1 Beykoz/ İstanbul adresinde yapılmıştır. Genel Kurul toplantısında o tarihteki Şirketimiz sermayesini temsil eden 500.000.000 adet paydan, 281.792.872,827 adet pay temsil edilmiştir. Toplantı esnasında toplantıya asaleten veya vekâleten iştirak eden pay sahiplerinden gündem maddeleri ile ilgili gelen sorulara toplantı sırasında cevap verilmiştir. Toplantı tutanağı ve hazırlanmış cetveli toplantının yapıldığı aynı gün içinde KAP aracılığıyla kamuya duyurulmuştur. Genel Kurul Toplantısı tutanakları ve hazırlanmış cetvelleri internet sitemizde de pay sahiplerinin bilgisine açık tutulmaktadır.

Yönetim Kurulu Üyeleri bir önceki yıl verilen izne dayanarak TTK'nın 395-396 maddeleri çerçevesinde herhangi bir işlem yapmamışlardır.

Özel Denetçi isteme Hakkı; Türk Ticaret Kanunu 438. maddesi kapsamında her pay sahibi, pay sahipliği haklarının kullanılabilmesi için gerekli olduğu takdirde ve bilgi alma veya inceleme hakkı daha önce kullanılmışsa, belirli olayların özel bir denetimle açıklığa kavuşturulmasını, gündemde yer alması veya genel kuruldan isteyebilir. Genel kurul istemi onaylarsa, şirket veya her bir pay sahibi otuz gün içinde, şirket merkezinin bulunduğu yerdeki asliye ticaret mahkemesinden bir özel denetçi atanmasını isteyebilir. Ancak, dönem içerisinde özel denetçi atanmasına ilişkin bir talep olmamıştır. Dönem içerisinde olağanüstü genel kuru yapılmamıştır.

Oy Hakları ve Azlık Hakları

Şirket pay sahiplerinin oy hakkının kullanılmasını zorlaştırıcı uygulamalardan kaçınır. Her pay sahibine oy hakkını en kolay ve uygun şekilde kullanma fırsatı sağlanması için gereken mekanizmalar oluşturur. Bu bağlamda, Şirket esas sözleşmesinin Genel Kurul Toplantısına Elektronik Ortamda Katılma ilişkin 10 no.lu Maddesine göre, Şirket'in Genel Kurul Toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, Türk Ticaret Kanunu'nun 1527 Maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilirler. 14 Nisan 2023 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında da esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanmıştır.

Şirketimizin ana sözleşmesinde imtiyazlı pay, dolayısıyla imtiyazlı oy kullanımı yoktur. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Azınlık paylarının yönetimine ilişkin şirket esas sözleşmesinin Azlık Hakları başlıklı 20.maddesine göre sermayenin yirmide birini oluşturan pay sahiplerinin TTK Madde 360, 411, 420, 439, 486, 531, 559 ve TTK'nın sair maddelerinde, sermaye piyasası mevzuatı, SPK düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuatta düzenlenen azlık hakları ve bu hakların kullanılması kısıtlanamaz yahut engellenemez. Birikimli oy kullanma yöntemine ana sözleşmemizde yer verilmemektedir.

Payların Devri

Şirketimiz esas sözleşmesinde hisse senetlerinin devrini kısıtlayıcı herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Pay devirlerinde TTK, sermaye piyasası mevzuatı, enerji piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Paylar borsa dışında herhangi bir sınırlamaya tabi olmaksızın devrolunabilir. Borsada işlem gören ve görececek olan payların devrine kısıtlama getirilemez. Şirket'in kendi paylarını geri alması durumunda sermaye piyasası mevzuatı ve diğer ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi mevzuat hükümleri gereği yapması gereken tüm açıklamaları kamuya duyurmayı ilke edinmiştir. Şirket aktif ve şeffaf bir bilgilendirme politikası izlerken; kamuyu aydınlatmaya ilişkin tüm uygulamalarda Sermaye Piyasası Mevzuatı'na uyum göstermekte ve Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim ilkeleri tebliği çerçevesinde etkin iletişim politikasını uygulamayı amaçlamaktadır.

Şirketimizin Bilgilendirme Politikası, mevzuat ile belirlenenler dışında kamuya hangi bilgilerin açıklanacağı, bu bilgilerin ne şekilde, hangi sıklıkla ve hangi yollardan kamuya duyurulacağı, Yönetim Kurulu'nun veya yöneticilerin basın ile hangi sıklıkla görüşeceği, kamunun bilgilendirilmesi için hangi sıklıkla toplantılar düzenleneceği, şirkete yöneltilen soruların yanıtlanmasında nasıl bir yöntem izleneceği ve benzeri hususları düzenlemektedir.

Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık kapsamında kamuya açıklanacak bilgiler, açıklamadan yararlanacak kişi ve kuruluşların karar vermelerine yardımcı olacak şekilde, zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, yorumlanabilir biçimde "Kamuyu Aydınlatma Platformu" ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.biotrendenerji.com.tr) aracılığıyla kamunun bilgisine sunulmaktadır. Yıl içinde SPK düzenlemeleri uyarınca 68 adet özel durum açıklaması yapılmıştır. Özel durum açıklamalarının tamamı zamanında yapılmış ve internet sitemizde de yayınlanmıştır. Ek açıklama istenmemiştir.

Bilgilendirme Politikası şirketimizin web sitesinde yer almaktadır.

Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Bilgi Formu ve Uyum Raporu

01.01.2023-31.12.2023 hesap dönemine ait Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (KYUR) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (KYBF)'na Şirket'in kurumsal internet sitesi (www.biotrendenerji.com.tr)'nin "Yatırımcı İlişkileri/Kurumsal Yönetim/ Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporları" bölümünden ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP)'nın kurumsal internet sitesi (kap.gov.tr)'den ulaşılabilir.

Risk Yönetimi Uygulamalarına İlişkin Bilgiler

Biotrend Enerji Kurumsal Risk Yönetimi

Biotrend Enerji'de, risklerin aynı zamanda fırsatları da beraberinde taşıdığı düşüncesinden hareketle "sürdürülebilir büyüme"nin, risklerin etkin bir biçimde belirlenmesi, ölçülmesi ve yönetilmesi suretiyle sağlanacağı öngörülmekte ve paydaşlarına değer yaratmak için risk yönetimi konusu önemle ele alınmaktadır.

Riskleri en etkin şekilde yönetmek amacıyla, Kurumsal Risk Yönetimi sürekli ve sistematik bir süreç olarak uygulanmak üzere risk kültürünün Biotrend genelinde yaygınlaştırılması için çalışılmaktadır.

Buna göre, Biotrend'in faaliyetlerinde karşılaşılabileceği riskleri tanımlamak, değerlendirmek, önceliklendirmek, izlemek, raporlamak, bunlara yönelik alınacak önlem ve izlenecek risk yönetim stratejileri kararlaştırılarak uygulamaya geçirmek amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımı oluşturulmuş ve uygulanmaktadır.

Biotrend'de Kurumsal Risk Yönetimi için, COSO tarafından 2017 yılında yayınlanan "Kurumsal Risk Yönetimi-Riskin Strateji ve Performansla Uyumu" (Enterprise Risk Management—Aligning Risk with Strategy and Performance) çerçevesi esas alınmaktadır.

Şirketin karşılaştığı risklerin belirlenen Anahtar Risk Göstergeleri (ARG) ile takip edilmesi, bu göstergelerin sürekli izlenmesi ve dönemsel olarak raporlanması ve Anahtar Risk Göstergeleri'nin performansına göre yapılacak iyileştirme faaliyetleri planlanması beklenmektedir.

Kurumsal Risk Yönetimi şirketin bütün faaliyetlerini tek tek ve bir bütün olarak kapsamakta olup, her bir bölümü için temel bir sorumluluktur ve yönetişim, strateji, hedef belirleme ve günlük operasyonlarına ilişkin karar alma süreçlerini iyileştirecek, performansı artıracak ve değer oluşturulması, korunması ve sürdürülmesine katkı sağlayacak biçimde Biotrend'in tüm aktivite ve süreçlerine entegre edilmektedir.

Biotrend, tüm faaliyetlerinde "finansal", "operasyonel", "stratejik" ve "dış çevre ve uyum" konuları ile ilişkili mevcut ve ileride ortaya çıkabilecek risklerinin ve fırsatların tanımlanıp değerlendirilmesi ve bu riskleri minimize edecek veya optimum düzeyde tutacak aksiyonlarının alınması ile stratejik, operasyonel ve finansal hedeflerdeki muhtemel sapmaları yöneterek, hissedarlarına yaratacağı değeri en yüksek seviyeye getirmeyi hedeflemektedir.

Biotrend yönetimi ve tüm çalışanlarının, insana etkisi olan risk ve mevzuatlara en büyük hassasiyetle yaklaşması beklenmekte olup, bu kapsamda Şirketin iklimle ilişkili riskler ve fırsatlar da dahil olmak üzere, İK, çevre, iş sağlığı güvenliği ve çalışma ilişkileri risklerini (ESG riskleri) yönetmek üzere önlemler almak ve mevzuatlarına da tam uyumlu olmak için çalışır.

- » Biotrend Kurumsal Risk Yönetimi yaklaşımının temel ilkelerini aşağıdaki gibi özetlemek mümkündür:
- » Risklerin etkin bir şekilde yönetimi Biotrend ve İştiraklerinin ve tüm çalışanların sorumluluğundadır ve buna bağlı olarak da önemli bir performans ölçütüdür,
- » Şirket, risklerini "Optimum Risk-Kazanç Dengesi" anlayışı ile yönetir,
- » Kurumsal Risk Yönetimi, iş süreçleri ve stratejik hedefler ile entegre olarak geliştirilir ve uygulanır,
- » Kurumsal Risk Yönetimi, gelişen ve sürekli tekrarlanan faaliyetler bütünüdür.

Kurumsal risk yönetimi, Yönetim Kurulu adına Riskin Erken Saptanması Komitesi ("Komite")'nin sorumluluğundadır. Şirket faaliyetlerini etkileyen tüm etkenlerin üzerinden geçilerek potansiyel zarar/fırsat kaynakları belirlenir. Risk kategorileri dikkate alınarak belirlenen departman/ süreçler bazında Biotrend Risk Portföyü oluşturulur.

Risklerin tanımlanması tek başına yeterli olmamaktadır. En önemli nokta, risklerin kök nedenlerini ortaya koyabilmektir. Risk değerlendirme aşamasında her bir riskin olma olasılığı ve etki derecesi dikkate alınarak risk değeri hesaplanır. Risk tanımı yapıp etkisi belirlendikten sonra ortamdaki mevcut kontrollerin neler olduğuna bakılır. Riskler önceliklendirilerek, KRY aksiyonlarına ve bu aksiyonların önceliklerine karar verilirken fayda ve maliyet arasında bir denge kurulması beklenir.

Risk portföyünde yer alan risklerin etki dereceleri ve olma olasılıkları dikkate alınarak Biotrend için önemli olan, yüksek öncelikli riskler "Anahtar Risk Göstergeleri (ARG)" aracılığı ile sürekli olarak takip edilir. Anahtar risk göstergeleri için kabul edilebilirlik seviyeleri (limitler), şirketin risk alma iştahı ile orantılı olacak şekilde ilgili fonksiyon yöneticileri ile birlikte belirlenir.

Riskleri ele almanın en önemli aşaması fırsatları değerlendirmektir. Amaç, fırsattan sağlanacak faydayı maksimize, riskin götürüsünü ise minimize ederek optimizasyonu sağlayan doğru dengeyi bulmak olmalıdır. Riske cevap verirken; önce kök nedenler anlaşılır, mevcut kontroller değerlendirilir, riske verilecek cevap stratejisine karar verilir, aksiyon planı geliştirilir, planı uygulayacak ve onaylayacak taraflarla plan üzerinde mutabakat sağlanır ve aksiyon planı hayata geçirilir.

Risk sahipleri riskin durumuna, aksiyonların gerçekleşmesine ve ARG'lerin performansına dair aylık bazda raporlama yapar, risklerin trendlerinde olumsuz bir eğilim görülmüşse ve özellikle de eşik değer olumsuz tarafında yer alıyorsa, bu durum Riskin Erken Saptanması Komitesi vasıtasıyla Yönetim Kuruluna çıkarılır.

2023 yılında toplam 6 adet risk performans ve aksiyon takip raporu hazırlanmış ve risklerin yönetilmesi için uygun aksiyonlarla birlikte, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Yönetim Kurulu ile paylaşılmıştır.

Biotrend Enerji için söz konusu olabilecek finansal ve finansal olmayan riskler şöyle özetlenebilir:

Finansal risk yönetimi

Şirket faaliyetlerinden dolayı, borç ve sermaye piyasası fiyatlarındaki, döviz kurları ile faiz oranlarındaki değişimlerin etkileri dâhil çeşitli finansal risklere maruz kalmaktadır. Şirket'in toptan risk yönetim programı, mali piyasaların öngörülemezliğine odaklanmakta olup, Şirket'in finansal performansı üzerindeki potansiyel olumsuz etkilerin en aza indirgenmesini amaçlamıştır.

Kredi riski

Kredi riski, nakit ve nakit benzeri değerlerden, bankalarda tutulan mevduatlardan ve tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır.

Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi bu riskleri, her anlaşmada bulunan karşı taraf için ortalama riski kısıtlayarak ve gerektiği takdirde teminat alarak karşılamaktadır.

Kredi riski tahsil edilmemiş alacakları kapsayan kredi riskine maruz kalan müşterilerden oluşmaktadır. Finansal araçları elinde bulundurmak, karşı tarafın anlaşmanın gereklerini yerine getirememesi riskini de taşımaktadır. Şirket yönetimi müşterilerinin kredibilitelerini, finansal pozisyonlarını (vade riski, çek riski) göz önünde bulundurarak takip etmektedir. Şirket'in, mal ve hizmet satışlarının müşterilerine belirli kredi limitleriyle gerçekleştirilmesi için benimsediği politikaları bulunmaktadır. Şirket, tahsilat problemlerinden kaynaklanan zararları belirleyebilmek için finansal varlıklarının durumunu sürekli takip etmektedir.

Likidite Riski

İhtiyatlı likidite riski yönetimi, yeterli miktarda nakit ve menkul kıymet sağlamak, yeterli kredi imkanları yoluyla fonlamayı mümkün kılmak ve açık pozisyonu kapatabilme yeteneğinden oluşmaktadır. Şirket, iş ortamının dinamik içeriğinden dolayı, kredi yollarının hazır tutulması yoluyla fonlamada esnekliği amaçlamıştır. Şirket'in banka kredileri mali açıdan kuvvetli muhtelif finansal kuruluşlar tarafından sağlanmaktadır.

Piyasa Riski

Piyasa riski faiz oranlarında, kurlarda ve diğer finansal sözleşmelerin değerinde meydana gelecek ve Şirketi olumsuz etkileyecek değişimlerdir. İlgili araçlarda meydana gelen dalgalanmalar Şirketin gelir tablosu ve özkaynakları üzerinde değişime yol açmaktadır.

Faiz Oranı Riski

Şirketin değişken faiz oranlı banka kredilerinden dolayı faiz oranında meydana gelen değişikliklerden etkilenmekte ve faiz oranı riskine maruz kalmaktadır. Sabit faizli banka kredileri ile vadeli mevduatlarında risk olmamakla beraber operasyonlarının devamı için gelecek dönemlerdeki krediler ve mevduatlar için ileride gerçekleşecek faiz oranlarından etkilenmektedir.

Sermaye Riski Yönetimi

Sermayeyi yönetirken Şirketin hedefleri, ortaklarına getiri, diğer hissedarlara fayda sağlamak ve sermaye maliyetini azaltmak amacıyla en uygun sermaye yapısını sürdürmek için Şirket'in faaliyette bulunabilirliğinin devamını korumaktır.

Sermaye yapısını korumak veya yeniden düzenlemek için Şirket ortaklara ödenecek temettü tutarını belirler, yeni hisseler çıkarabilir ve borçlanmayı azaltmak için varlıklarını satabilir.

Şirket sermayeyi borç/sermaye oranını kullanarak izler. Bu oran net borcun toplam sermayeye bölünmesi ile bulunur. Net borç tutarı toplam yükümlülüklerden (finansal tablolarda görülebilen banka kredileri, finansal kiralama yükümlülükleri, ticari borçlar ve diğer borçlardan oluşur) nakit ve nakit benzeri değerlerin düşülmesiyle bulunur. Toplam özkaynaklar, bilançoda gösterilen özkaynaklara net borcun eklenmesiyle bulunur.

	31 Aralık 2022	31 Aralık 2023
Finansal Borçlar	2.774.134.377	3.058.001.161
Nakit ve nakit benzerleri	(45.542.874)	(147.183.250)
Net Finansal Borçlar (A)	2.728.591.503	2.910.817.911
Özkaynaklar	2.475.189.974	2.851.295.570
Özkaynaklar + net borç (B)	5.203.781.477	5.762.113.481
Net finansal borç / (Özkaynaklar + net finansal borç) oranı (A / B)	%52	%51

Biotrend Enerji Etik Yönetimi

Biotrend Etik Yönetimi, olası etik olmayan davranışlar hakkında özgürce konuşma, endişeleri dile getirme ve bu tür endişelerle ilgili tüm konuları sorgulama/tartışma fırsatı vermektedir. Genel olarak yolsuzluk, dolandırıcılık veya yasa dışı faaliyetlerle ilgili çeşitli farklı konularda bildirimde bulunmak mümkündür.

Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, etik bildirim nedenlerinin bir listesi aşağıda yer almaktadır:

- » Yolsuzluk, rüşvet almak veya vermek,
- » Rekabete aykırı davranışlar,
- » Çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, insan kaçakçılığı,
- » Halk sağlığı ve/veya ürün güvenliği tehdidi
- » Gizlilik ve mahremiyetin ihlali,
- » Çıkar çatışmaları,
- » Kara para aklama, hırsızlık, dolandırıcılık,
- » Çeşitlilik, ayrımcılık, taciz, mobbing
- » Çevresel zararlar,
- » Şirket sırlarını açığa çıkarmak,
- » Biotrend varlıklarının uygunsuz kullanımı,
- » Dış paydaş insan hakları sorunları.

Biotrend çalışanlarının ve diğer paydaşlarının etik ve yasal ihlalleri yazılı olarak bildirmeleri beklenmektedir. Etik ve yasal ihlaller Biotrend Etik Hattı (etik@biotrendenerji.com.tr) aracılığıyla bildirilebilir ve/veya Risk ve Uyum Direktörü ile etik olmayan ve uygunsuz davranışları açıkça paylaşabilirler.

Biotrend Etik Hattı hem iç hem de dış bildirim/raporlama için kullanılabilen özel bir hat olup, web sayfası üzerinden de erişim mümkündür.

2023 yılında etik hattına 4 bildirim gelmiş olup, bunlardan bir tanesi bir yöneticinin kadın çalışanına sözlü cinsel taciz yaptığı hakkındadır. Konu çok yönlü değerlendirilmiş ve hakkında etik bildirim yapılan kişiye disiplin cezası verilmesi ile sonuçlanmıştır. Bir başka bildirim haksız kazanç elde edildiği yönünde olup, araştırıldığında mesnetsiz olduğu görülmüş ve çalışma disiplini ve ortamı ile ilgili olduğu sonucuna varılmıştır. Diğer 2 bildirim de, konu itibarıyla etik değil çalışma disiplini ve ortamına yönelik şikâyet kapsamında olduğu değerlendirilmiş ve disiplin komitesine iletilmiştir. Bu tür karışıklıkları önlemek amacıyla, etik bildirimlerin hangi konuları kapsadığını ve etik bildirim (bilgi uçurma) sürecinin nasıl yürütüldüğünü anlatan detaylı bir doküman hazırlanarak uygulamaya alınmıştır.

Gizlilik ve Anonim Bildirim

Biotrend, etik hattını bildirim yapanların mahremiyetine saygı duyarak gizli bir şekilde yönetmekte ve ilgili ulusal mevzuatın izin vermesi durumunda istenildiği takdirde anonim (isimsiz) bildirim imkânı sağlamaktadır. Bildirimi yapanın kimliğinin korunması esastır. Web adresi üzerinden yapılan bildirimlerde etik bildirim yapanın kimliğini gizleyerek ihbarda bulunması mümkündür. Bu şekilde yapılan bildirimlerde etik bildirim yapana kimlik tespiti yapılmadan soruşturma hakkında bilgi verilmekte ve gerekiyorsa kendisinden ek bilgi talep edilebilmektedir. Etik hatta doğrudan iletilen bildirimlerde ise etik bildirim yapanın kimliği, adli soruşturmalar ve kovuşturmalar gibi yasal durumlar kapsamında aksi gerekmedikçe sadece söz konusu bildirimle ilgilenen ve soruşturmayı yürütenlere, yani yetkili çalışanlara gerekli olduğu ölçüde açıklanabilir.

Misilleme Yasağı

Biotrend, yürütülen bir etik ihlali soruşturmasında iş birliği yapan, endişesini dile getiren veya şüphelendiği bir etik ihlalini iyi niyetle bildiren bir çalışana karşı tutum alınmasına asla izin vermez (Misillemenin Önlenmesi Politikası). Daha sonra yanlış bir bildirim olduğu anlaşılrsa bile, Biotrend, endişesini "iyi niyetle" dile getiren kişinin eylemini samimi ve doğru bir tutum olarak değerlendirir. Bu sebeple bildirim yapana karşı tavrı aldığı, misilleme yaptığı tespit edilen kişilere, iş akdinin ve/veya iş sözleşmelerinin feshi de dahil olmak üzere disiplin cezası uygulanır.

Etik bildirimi herhangi bir haklı şüphe olmaksızın yalnızca kişileri yıpratma amaçlı kötü niyetli yaptığı anlaşılacak kişilere de disiplin cezası verilebilir.

Her türlü bildirim mutlaka en kısa süre içinde değerlendirilir ve sonuçlandırılır. Yeterli kanıt veya şüphe bulunmayan bildirimler yine inceleme sonucu ek bir işlem yapılmadan da kapatılabilir.

Sorumluluk Beyanı

Yönetim Kurulumuzun 17/05/2024 tarih ve 2024/15 sayılı Kararı ile onaylanan ve 01.01.2023 - 31.12.2023 dönemine ait, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 11-14.1 sayılı Tebliği doğrultusunda hazırlanan konsolide finansal tablolarımız ile Yönetim Kurulu yıllık faaliyet raporumuz ekte sunulmuştur.

Şirketimizce hazırlanan dipnotları ile birlikte Konsolide Bilanço, Gelir Tablosu, Nakit Akım Tablosu, Öz Sermaye Değişim Tablosu ve Yıllık Faaliyet Raporu'nun, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı uyarınca hazırlanan Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (URF) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formunun (KYBF), Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri doğrultusunda;

- Tarafımızca incelendiğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, önemli konularda gerçeğe aykırı bir açıklama ya da açıklamanın yapıldığı tarih itibarıyla yanıtıcı olması sonucunu doğurabilecek herhangi bir eksiklik içermediğini,
- Şirketimizdeki görev ve sorumluluk alanımızda sahip olduğumuz bilgiler çerçevesinde, ilişkin olduğu dönem itibarıyla yürürlükteki finansal raporlama standartlarına göre hazırlanmış finansal tabloların konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte Şirketimizin aktifleri, pasifleri, finansal durumu ve kâr ve zararı ile ilgili gerçeği dürüst bir biçimde yansıttığını ve faaliyet raporunun işin gelişimi ve performansını ve konsolidasyon kapsamındakiyle birlikte Şirketimizin finansal durumunu, karşı karşıya olunan önemli riskler ve belirsizliklerle birlikte dürüstçe yansıttığını beyan ederiz.

Saygılarımızla.

Denetimden Sorumlu Komite

Bilgün Gürkan
Komite Başkanı

Hanife Öztürk Akkartal
Komite Üyesi

Mevhibe Canan Özsoy
Komite Üyesi

RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi Yönetim Kurulu'na

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 378 inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslar" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; Şirket'in riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

Şirket, söz konusu komiteyi 01 Mart 2021 tarihinde kurmuş olup, komite iki üyeden oluşmaktadır. Komite 2023 yılı içinde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik altı defa toplanmış olup hazırladığı raporunu Yönetim Kurulu'na sunmuştur.

Sonuç

Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378 inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşmıştır.

RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.
Member of RSM International

Nihat Yıldırım, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Mayıs 2024



YÖNETİM KURULUNUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi Genel Kurulu'na

1) Görüş

Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi ("Şirket") ile bağlı ortaklığının (birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, yönetim kurulunun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2) Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu (KGK) tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartlarına (BDS'lere) uygun olarak yürütülmüştür. Bu Standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar (Etik Kurallar) ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3) Tam Set Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 01 Ocak 2023-31 Aralık 2023 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 17 Mayıs 2024 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4) Dikkat Çekilen Husus

Grup'un Faaliyet raporunda açıklanan FAVÖK bilgileri tarafımızdan denetlenmemiştir.

5) Yönetim Kurulunun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun (TTK) 514 ve 516 ncı maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

a) Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.

b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle konsolide finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtabilecek şekilde hazırlar. Bu raporda konsolide finansal durum, konsolide finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.



c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:

- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra Grup'ta meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
- Grup'un araştırma ve geliştirme çalışmaları,
- Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, aynı ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Gümrük ve Ticaret Bakanlığının ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

6) Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK hükümleri ve Tebliğ çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan konsolide finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtır yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, SPK tarafından yayımlanan bağımsız denetim standartlarına ve BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan konsolide finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolarla ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtır yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

Bu bağımsız denetimi yürütüp sonuçlandıran sorumlu denetçi Nihat Yıldırım'dır.

RSM Turkey Uluslararası Bağımsız Denetim A.Ş.
Member of RSM International



Nihat Yıldırım, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 17 Mayıs 2024



İletişim





İletişim

Ticaret Ünvanı: Biotrend Çevre ve Enerji Yatırımları Anonim Şirketi

Merkez Adres: Kavacık Mah. Ertürk Sk. No:3/1 İç Kapı No:1 Beykoz / İstanbul

Telefon: (0216) 693 03 80

Faks: (0216) 680 00 70

www.biotrendenerji.com.tr

Kuruluş: 02.05.2017

Ticaret Sicil No: 291405-5

MERSIS No: 0176041497600001

Ödenmiş Sermayesi: 500.000.000 TL

Kayıtlı Sermaye Tavanı: 625.000.000 TL

Vergi Dairesi: Beykoz Vergi Dairesi

Vergi No: 1760414976



